



**CON ĐƯỜNG CỦA
TƯƠNG LAI *GREEN***

CON ĐƯỜNG CỦA TƯƠNG LAI XANH

Khi chúng tôi thực hiện Báo cáo này, Việt Nam đang phải trải qua những thảm họa thiên nhiên đầy đau thương. Bão Yagi, cơn bão mạnh nhất trong vòng 30 năm qua trên khu vực biển Đông, đã gây đổ nát và ngập lụt nghiêm trọng trên diện rộng tại miền Bắc. Tiếp đó, lũ quét, sạt lở đất liên hoàn trên nhiều địa phương vùng trung du và miền núi đã mang đến cho đồng bào rất nhiều thảm cảnh.

Ước tính sơ bộ, thiệt hại về tài sản do bão Yagi gây ra trên 50.000 tỉ đồng, có thể làm giảm tốc độ tăng trưởng GDP cả năm của Việt Nam so với dự báo. Hệ quả tác động của nó còn có thể lâu dài và sâu sắc hơn khi gây thiệt hại nghiêm trọng về sinh mệnh con người, tổn thất nặng nề về tài sản, cây trồng, vật nuôi, hạ tầng kinh tế - xã hội, làm ảnh hưởng rất lớn đến đời sống vật chất và tinh thần của nhân dân, gián đoạn hoạt động sản xuất kinh doanh, nhất là sản xuất nông nghiệp, dịch vụ, du lịch...

Những thảm họa tương tự như trên vẫn luôn rình rập khi thiên nhiên diễn biến ngày càng phức tạp và khó lường.

Trong một chùng mực nào đó, thiên tai có thể được xem là lời đáp cho cách mà nhân loại đã đối xử với thiên nhiên. Đây cũng là lời cảnh báo nhân loại phải tư duy lại con đường phát triển kinh tế - xã hội.

Mệnh lệnh **phát triển có trách nhiệm** đã phát đi ngày càng mạnh mẽ trên toàn cầu. Đối với các quốc gia đang phát triển như Việt Nam, đây là một thách thức vô cùng lớn. Nhu cầu tăng trưởng, áp lực cạnh tranh và sự thiếu hụt nhận thức, kinh nghiệm, năng lực để thực hiện **phát triển có trách nhiệm** sẽ khiến bền vững vẫn chỉ mới là mong muốn hoặc là lời kêu gọi.

Với vai trò là trụ cột phát triển của quốc gia, các doanh nghiệp đã đến lúc phải hành động mạnh mẽ hơn trên phương diện này. Các doanh nghiệp ngành xây dựng càng cần tinh thần tiên phong bởi ngành xây dựng có tác động rất lớn đến môi trường tự nhiên, kinh tế - xã hội và đời sống của cộng đồng.

Bằng nhận thức đó, Coteccons lựa chọn triết lý phát triển dựa trên chiến lược ESG có tính cam kết sâu, rộng và tầm nhìn dài hạn. Trong đó, Coteccons đón nhận thách thức, khảo nghiệm và nguy cơ trên vai trò là người tiên phong nỗ lực thúc đẩy các tiêu chuẩn ESG của toàn ngành, góp phần giải quyết các vấn đề của ngành, đóng góp những giá trị có chiều sâu cho sự phát triển chung. Qua đó, Công ty mong muốn cùng các bên thiết lập con đường rõ ràng hơn hướng đến **tương lai xanh** hơn cho cả cộng đồng và chính mình.

Bằng cam kết mạnh mẽ và hành động thực tế, Coteccons quyết tâm biến **xanh** và **bền vững** không còn chỉ là những mỹ từ mang tính ngoại giao. Đây phải là giá trị thực, tác động thực cho đời sống.

TIỂU BAN ESG

BUILDING FUTURES

NỘI DUNG CHÍNH

Phần I CON ĐƯỜNG CỦA TƯƠNG LAI XANH

Thông điệp đến các bên liên quan	05 - 15
Tầm nhìn ESG – Future inside you	16 - 21
Những con số tiêu biểu	22 - 23

Phần II TỔNG QUAN VỀ COTECCONS

Tổng quan	28 - 33
Chiến lược phát triển 2025 – 2029	34 - 35

Từ viết tắt

ESG: Môi trường – Xã hội – Quản trị
HDQT: Hội đồng quản trị
QTCT: Quản trị công ty
QLRR: Quản lý rủi ro
UBCKNN: Ủy ban chứng khoán nhà nước

Phần III GIỚI THIỆU VỀ BÁO CÁO ESG

Phạm vi và tính chất của Báo cáo	40
Xác định các vấn đề trọng yếu	41

Phần IV QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Quản trị minh bạch và chuyên nghiệp	44
Chính sách ESG	45

Phần V KẾT QUẢ TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ

Hiệu quả hoạt động kinh tế	70 - 73
Tác động kinh tế gián tiếp	80 - 81
Chuỗi cung ứng xanh	82 - 85
Kinh doanh chính trực	86 - 87

Phần VI THỰC HÀNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG THEO 5 MỤC TIÊU CỦA COTECCONS

Giảm phát thải - hướng tới Net Zero	92 - 109
Kinh tế tuần hoàn	112 - 123
Hợp tác cùng phát triển	126 - 135
Phát triển con người	136 - 159
Cộng đồng bền vững	160 - 175



PHÁT TRIỂN ĐỂ CHUYỂN GIAO

Coteccons được tiếp quản và kế thừa để phát triển bền vững và tạo nên giá trị lâu dài. Một doanh nghiệp muốn bền vững phải phát triển bằng tư duy hướng về cái chung, được vận hành bởi một tập thể, phụng sự cho lợi ích hài hòa của các bên.

Coteccons không tạo quyền lực cho thiểu số cá nhân và không đánh đổi mục tiêu xây dựng để trường tồn cho những lợi ích cục bộ.



THÔNG ĐIỆP ĐẾN CÁC BÊN LIÊN QUAN

Để
**TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ
KHÔNG TRỞ THÀNH
MỘT “ZERO-SUM GAME”**

ÔNG BOLAT DUSENOV
Chủ tịch HĐQT



”

Dưới góc nhìn của tôi, nếu kết quả kinh doanh không mang lại lợi ích thực sự cho con người thì đó chỉ là một thành tựu vô nghĩa. Một doanh nghiệp theo đuổi sự tăng trưởng mà không tạo được giá trị thực cho cộng đồng thì dù lớn mạnh đến đâu cũng không thể trở thành một doanh nghiệp vĩ đại được. Trên quy mô quốc gia, phát triển kinh tế mà thiếu đi chiến lược hài hòa với môi trường dễ dẫn đến mọi nỗ lực cuối cùng chỉ đạt được kết quả bằng không.



Tại Coteccons, tất yếu chúng tôi đang thay đổi để tốt hơn. Sau hàng ngàn giờ suy nghĩ, chúng tôi không hề nghi ngờ gì về sự thành công của con đường mình đã chọn. Bây giờ chỉ là vấn đề thực thi, chậm hay nhanh chúng tôi sẽ thực hiện được. Chúng tôi đã tập trung vào các nền tảng và đã đạt được sự ổn định. Bây giờ chúng tôi đang chuyển sang giai đoạn tiếp theo của cuộc hành trình, nơi chúng tôi có thể chấp nhận rủi ro để hướng tới kết quả cao hơn.

Vào thời gian này cách đây 3-4 năm, Coteccons đứng trước bước ngoặt lịch sử khi phải đối mặt với những chấn động và thay đổi từ lãnh đạo thượng tầng. Câu hỏi về nguy cơ sụp đổ đã từng được đặt ra. Thách thức là vô cùng lớn với những người tiếp quản. Khi đội ngũ lãnh đạo mới thực hiện chiến lược tái cấu trúc, nhiệm vụ không chỉ đơn thuần là tìm lại cơ hội sinh tồn cho Coteccons, mà còn phải phát triển Công ty trên một sứ mệnh mới, theo một lý tưởng kinh doanh mới.

Khi đó, câu hỏi quan trọng nhất để xác định con đường của chúng tôi là làm thế nào để xây dựng một công ty có thể tồn tại 50-100 năm như những công trình mà chúng tôi xây dựng. Vì thế, điều đầu tiên với chúng tôi là làm sao để doanh nghiệp có đời sống bền vững, tạo được giá trị lâu dài đích thực, không phụ thuộc vào ý chí của chỉ riêng một ai và không phục vụ lợi ích cho chỉ riêng một bên nào. 2021, khi tôi đề cập tới 3 chữ (sustainable development growth), không ai hiểu và thậm chí tôi nói gì. Kể cả thành viên ban lãnh đạo Công ty vào lúc đó.

Chúng tôi nỗ lực tìm kiếm để định hình được con đường cần phải đi và nên đi. Trong đó, chúng tôi nhận thấy rằng đã đến lúc, thực hành ESG và phát triển kinh doanh bền vững phải là cốt lõi cho sinh mệnh và tương lai của doanh nghiệp. Không thể xem ESG là tiêu chuẩn chỉ dành doanh nghiệp khi đã thịnh vượng, kiểu “phú quý sinh lễ nghĩa”. Càng không thể xem đây là nghĩa vụ đối phó hay chi phí phải tiêu tốn, và càng không xem ESG là nhãn mác để làm đẹp mặt cho doanh nghiệp.

Quan trọng hơn, Coteccons là một trong những doanh nghiệp xây dựng hàng đầu. Xây dựng là hoạt động đặc thù có nhiều tác động với thế giới. Theo ước tính, ngành này tiêu thụ khoảng 40% tổng năng lượng toàn cầu, chịu trách nhiệm cho hơn 30% tổng lượng phát thải khí nhà kính và sử dụng một lượng lao động khổng lồ. Đặc biệt, sản phẩm mà ngành xây dựng tạo ra có vai trò sâu rộng và lâu dài với xã hội và cộng đồng. Như vậy, ngành xây dựng và doanh nghiệp xây dựng chắc chắn phải có trách nhiệm, phải nghiêm khắc với các tiêu chuẩn ESG trong từng hoạt động của mình, ở mọi giai đoạn phát triển.

Bằng nhận thức đó, chúng tôi đã định hướng Coteccons phát triển dựa trên nền tảng bền vững. Cụ thể hơn, chúng tôi phát huy tính tuân thủ với những tiêu chuẩn đã có, nâng cấp đến những tiêu chuẩn cao hơn và thực hiện các kế hoạch, sáng kiến và yêu cầu mới nhằm biến nhận thức về ESG vào thực hành cụ thể trên mọi phương diện của đời sống doanh nghiệp. Để đảm bảo hiệu quả, chúng tôi tập trung vào việc xác định các vấn đề trọng yếu và những nhiệm vụ ưu tiên có tính thực tiễn cao. Nỗ lực giảm phát thải, tôn trọng và phát triển con người dựa trên nền tảng quản trị minh bạch là những ưu tiên hàng đầu của Coteccons.

Kiên định theo tôn chỉ trên, chúng tôi đã tạo ra nguồn sinh khí mới và động lực mạnh mẽ cho doanh nghiệp. Hiệu quả được phát huy rõ rệt trên từng chặng đường. Kết quả kinh doanh mang tính bứt phá trong năm tài chính vừa qua chính là minh chứng thực tế rằng chúng tôi đã đi đúng hướng. Hơn nữa, không chỉ thành tựu tài chính, Coteccons đã thực sự kiến tạo một văn hóa và tinh thần mới. Người lao động của chúng tôi hạnh phúc hơn, khách hàng tin nhiệm chúng tôi sâu sắc hơn, sản phẩm do chúng tôi tạo ra mang lại giá trị lớn hơn. Đây mới là kết quả quan trọng nhất, bởi nó là nền tảng vững chắc cho những triển vọng cao hơn trong tương lai.

Rõ ràng, ESG không chỉ là một nghĩa vụ tuân thủ hay chi phí cần bỏ ra, mà là động lực tạo nên sự bứt phá cho doanh nghiệp.

Từ tiền đề đó, trong chiến lược phát triển tiếp theo, Coteccons đang hướng đến những tiêu chuẩn cao hơn và tầm nhìn rộng hơn về ESG. Chúng tôi nhận thức sâu sắc vai trò và khả năng ảnh hưởng của mình. Do đó, Coteccons muốn là và được công nhận là industry leader - thủ lĩnh trong ngành với mục tiêu thúc đẩy nâng cao tiêu chuẩn của toàn ngành và đóng góp tích cực hơn cho kinh tế - xã hội.

Để hiện thực hóa sự công nhận này, trước tiên, chúng tôi cần trở thành tác nhân tạo ra xu hướng trong ngành xây dựng. Điều đó có nghĩa là chúng tôi phải tạo ra các xu hướng mới dẫn đến sự tiến bộ hoặc những thay đổi đáng kể trong sự phát triển của ngành. Nếu không, phải sớm nắm bắt các xu hướng mới để điều chỉnh, đưa chúng lên một tầm cao mới và biến thành chuẩn mực. Thứ hai, chúng tôi cần trở thành đại sứ của ngành xây dựng bằng cách trở thành “tiếng nói” và “bộ mặt” của ngành, quảng bá và định hình hình ảnh về tương lai của ngành.



Khi chúng tôi xây dựng một công trình, chúng tôi hiểu rằng Coteccons đang cùng với khách hàng kiến tạo những giá trị trường tồn, không chỉ giới hạn ở lợi ích kinh tế mà còn là biểu tượng của bảo vệ môi trường và phát triển cộng đồng bền vững.

Với vai trò là tổng thầu xây dựng hàng đầu Việt Nam, Coteccons xác định phải trở thành trung tâm - chất xúc tác - mắt xích quan trọng trong việc thúc đẩy sự phát triển bền vững của ngành xây dựng nói chung. Chúng tôi phải đóng vai trò kết nối giữa các đối tác, nhà thầu phụ, khách hàng, kỹ sư và công nhân xây dựng... trong thực hành ESG. Chúng tôi tin rằng, cùng với các bên liên quan, chúng ta có thể tìm ra những giải pháp bền vững, hiệu quả và đem lại lợi ích cho tất cả.

Tuy nhiên, thực hành ESG không phải là chuyện dễ dàng, đặc biệt là khi giữ vai trò tiên phong. Đầu tư vào các tiêu chuẩn cao và giải pháp tiên tiến luôn đi kèm với chi phí lớn. Các sáng kiến mới luôn tiềm ẩn rủi ro thất bại; giải pháp và công nghệ mới thường nhanh chóng bị sao chép. Người tiên phong luôn phải đối mặt với áp lực cạnh tranh và sự bám đuổi liên tục từ phía sau.

Tuy nhiên, như đã đề cập, chúng tôi không e ngại trước áp lực. Khi lựa chọn bước đi tiên phong hay đầu tư cho sáng kiến mới, chúng tôi có kịch bản quản lý rủi ro và xác định “biên độ thất bại” mà mình có thể chấp nhận. Điều này không chỉ giúp nội bộ của chúng tôi dám thực hành “thử và sai” (trial and error), mà còn luôn trong tư thế tái thiết và không ngừng đổi mới.

Mặt khác, vai trò và sứ mệnh của “leader” chỉ thực sự thành công khi có “follower” (người đi theo hoặc người bắt chước). Có follower, có nghĩa là leader đã tạo được tầm ảnh hưởng. Theo nghĩa đó, tôi thấy vui mừng khi các doanh nghiệp khác - kể cả đối thủ cạnh tranh - dõi theo, sao chép và nỗ lực thực hiện những điều chúng tôi đã làm. Điều này chứng tỏ rằng những tiêu chuẩn và giá trị chung của ngành đang được nâng cao, đúng như mục tiêu mà chúng tôi mong muốn đạt được.

Tôi chỉ hy vọng rằng ai cũng có thể bắt đầu từ **bắt chước rồi sau đó sẽ làm thật** (first they **fake it** and then they **make it**) để những tiêu chuẩn và giá trị tốt đẹp được lan tỏa rộng rãi hơn nữa.

ESG xuất phát từ tư duy của Coteccons, trở thành đạo đức kinh doanh và hành xử của Coteccons, là nền tảng trong chiến lược và hành động của Coteccons. Chúng tôi nói **không** với “greenwashing” (tẩy xanh), không làm ESG hời hợt hoặc dùng như chiêu trò cho đẹp bề ngoài.

Chúng tôi tin rằng không nhất thiết phải lựa chọn giữa việc tăng trưởng kinh doanh, tìm kiếm lợi nhuận với phát triển xanh hơn, bền vững hơn. Các mục tiêu này đều có thể đạt được bằng con đường thực hành ESG. Coteccons sẵn sàng hợp tác, hỗ trợ đồng nghiệp, đối tác, khách hàng có chung chí hướng để cùng nhau kiến tạo ra những giá trị bền vững và những kết quả tốt đẹp mang tính trường tồn.

Chủ tịch HĐQT

Boris Daisenov

CHIẾN LƯỢC ESG 2023 - 2029

Từ năm 2021, Coteccons đã cải tiến phương diện thực hành ESG khi bắt đầu tái cấu trúc chiến lược phát triển doanh nghiệp, với trọng tâm là đổi mới tư duy về phát triển bền vững. Đến năm 2022, Coteccons khởi động xây dựng chiến lược ESG chuyên nghiệp hơn, hướng đến việc triển khai sâu rộng trên toàn bộ chuỗi giá trị và các lĩnh vực mà Công ty tham gia.

Hiện nay, theo kế hoạch kinh doanh 5 năm giai đoạn 2025 - 2029 đã được công bố, Coteccons đã hoạch định lộ trình phát triển ESG với 3 giai đoạn cụ thể để thực hiện:

KHỞ ĐỘNG ESG (2023)

- Xây dựng chiến lược, cam kết và khung chính sách ESG.
- Thiết lập bộ máy quản trị ESG toàn diện từ cấp cao nhất tới cấp cơ sở.
- Tích hợp nhu cầu và kỳ vọng của các bên liên quan (bao gồm cả nội bộ và bên ngoài).
- Lập kế hoạch tổng thể và ngân sách.
- Phát triển cơ sở hạ tầng và nền tảng công cụ thực thi ESG theo lĩnh vực.
- Tư vấn, đào tạo và thiết lập kênh báo cáo.
- Hợp nhất các dự án CSR hiện có theo hướng bền vững.
- Triển khai một số chương trình ESG theo tiêu chuẩn quốc tế (tại các dự án FDI).

THỰC HÀNH TỐT ESG (2024-2025)

- Thiết lập chuỗi giá trị có trách nhiệm (đầu vào/quy trình/đầu ra) trong hoạt động kinh doanh.
- Xây dựng hệ thống giám sát, đánh giá và kênh báo cáo minh bạch.
- Thiết kế KPI và chỉ số đo lường hiệu quả cụ thể.
- Tham gia các diễn đàn và mạng lưới chuyên nghiệp, đạt giải thưởng.
- Khởi động các chương trình dài hạn, tập trung vào kinh tế tuần hoàn.

VỊ THẾ DẪN ĐẦU (2026-2029)

- Khẳng định sự ghi nhận ở phạm vi quốc tế.
- Phát triển bền vững trở thành thương hiệu cạnh tranh.
- Xác lập tầm ảnh hưởng đến hệ sinh thái kinh doanh.
- Xác lập vị thế dẫn đầu ngành.

THEO CHIẾN LƯỢC TRÊN, COTECCONS XÁC ĐỊNH 5 MỤC TIÊU QUAN TRỌNG TRONG HỆ SINH THÁI ESG BAO GỒM:



GIẢM PHÁT THẢI (SDG13)



KINH TẾ TUẦN HOÀN (SDG12)



PHÁT TRIỂN CON NGƯỜI (SDG8)



CỘNG ĐỒNG BỀN VỮNG (SDG11)



HỢP TÁC CÙNG PHÁT TRIỂN (SDG17)

Trong 5 mục tiêu quan trọng, hướng tới các giải pháp để hiện thực hóa giảm phát thải khí nhà kính đang là mục tiêu trọng tâm trong giai đoạn này.

Coteccons tiếp tục nỗ lực kết nối các nhà đầu tư, khách hàng, doanh nghiệp đối tác và các nhà thầu phụ để cùng đồng hành trong việc tạo dựng một hệ sinh thái xanh, góp phần tạo ra tác động tích cực trên toàn bộ chuỗi giá trị của hoạt động kinh doanh.

Tại Coteccons, chúng tôi tin rằng sự bền vững bắt đầu từ chính trong mỗi người

FUTURE INSIDE YOU

Start

“Tài sản trường tồn mà chúng ta
có thể có được”

Tương lai xanh hơn
Tương lai tốt đẹp hơn
Tăng trưởng bền vững

Nhận thức
Tầm nhìn

“Cùng đồng hành”

Mọi người
Mọi bên liên quan
Mọi cộng đồng
Mọi dự án
Hành tinh của chúng ta

Nhằm thực hiện nhiệm vụ **làm cho ESG trở nên hữu hình và có ý nghĩa đối với tất cả bên liên quan**, đặc biệt là nhân viên - người lao động của Coteccons, Công ty đã xây dựng triết lý và thông điệp truyền thông Future Inside You.

Tương lai phụ thuộc vào cách chúng ta tư duy. Phát triển bền vững là kết quả của một lối tư duy hướng về tương lai, đặt con người và môi trường lên hàng đầu. Nếu tư duy chỉ tập trung vào ngắn hạn và lợi nhuận trước mắt, sự phát triển sẽ không thể bền vững. Con đường của tương lai được mở ra từ tư duy đúng đắn về phát triển bền vững trong mỗi cá nhân và từng doanh nghiệp.

TƯƠNG LAI CHÍNH TRONG BẠN.

Tất cả chúng ta đều mơ về một tương lai tươi đẹp
Nơi thiên nhiên trù phú, cộng đồng thịnh vượng và cuộc sống thăng hoa

Tương lai đó không xa xôi mà ở ngay trong chúng ta
Là mong muốn sâu thẳm
Là khát vọng thuần khiết
Là hoài bão không vơi

Tại Coteccons, chúng tôi tin rằng sự bền vững bắt đầu từ bên trong
Từ việc soi chiếu những điều tốt đẹp trong nguyên bản mỗi người
Vì chính chúng ta, vì cộng đồng, vì thế hệ tương lai
Đó là sự bền vững

TƯƠNG LAI BẮT ĐẦU TỪ BẠN.

Cát, đá, gạch, vữa... xây dựng nên những công trình kiến trúc tráng lệ
Đất, nước, lửa, cây cối... duy trì sự sống trường tồn
Hành động nối tiếp hành động tạo ra sự thay đổi phi thường

Tương lai bắt đầu từ hôm nay
Không ở đâu xa
Từ trong chính bạn
Từ mơ hồ đến thấu hiểu
Từ hành động đến lan tỏa
Cùng Coteccons xây dựng một tương lai bền vững!



NHỮNG CON SỐ TIÊU BIỂU TRONG NĂM

Về phát triển kinh doanh

Tổng tài sản

22.869 tỷ đồng

Vốn chủ sở hữu

8.591 tỷ đồng

Số dự án triển khai

66

Giá trị vốn hóa

7.005 tỷ đồng

Tại phiên đóng cửa ngày 30/06/2024
Tăng 38% so với 30/06/2023.

Giá trị thắng thầu mới

22.000 tỷ đồng

Backlog

30.000 tỷ đồng

Tỷ lệ thắng thầu

58%

Tỷ lệ repeat sales

41/60 dự án
thắng thầu mới

Doanh thu thuần

21.045 tỷ đồng

Tăng

30,8%

so với năm trước

Vượt

5%

so với kế hoạch đã điều chỉnh

Lợi nhuận gộp

713 tỷ đồng

Biên lợi nhuận gộp

3,39%

Tăng 97,2% so với năm trước

Lợi nhuận sau thuế

310 tỷ đồng

Tăng 358% so với năm trước

Về thực thi ESG

Số nhân sự trực tiếp

2.398 người

Doanh thu bình quân trên

13 tỷ đồng

mỗi nhân sự tại
công trường Cotecccons

Số lượng công nhân

30.000 người

Số giờ an toàn lao động trong năm

41.625.608 giờ

trên tất cả công trường Cotecccons Group

Tổng số giờ đào tạo

26.326 giờ

đã thực hiện trong năm

Số giờ đào tạo về ESG

2.164 giờ

Tỷ lệ công nhân được đào tạo
về an toàn

100%

Tổng số giờ đào tạo về quy tắc ứng
xử trong kinh doanh

6.099 giờ

Số công nhân được tặng quà và
khám sức khỏe miễn phí qua 2 mùa
“Xây Tết”

27.473 người

Dự án của Công ty áp dụng
phần mềm kiểm kê khí nhà kính

100%

Số lượng cây được trồng từ các
chương trình trồng rừng

159.986 cây

ĐƯỢC BÌNH CHỌN LÀ “ĐƠN VỊ VƯỢT MÌNH RỰC RỠ” TẠI WECHOICE AWARDS

Với 179.152 phiếu bình chọn, Coteccons đã vượt qua 9 đề cử khác để đạt danh hiệu Đơn vị Vượt mình rực rỡ tại WeChoice Awards vừa qua. Lễ trao tặng danh hiệu đã được diễn ra vào 27/01/2024 tại TP.HCM.

WeChoice Awards là giải thưởng thường niên do Công ty CP VCCorp tổ chức, có ý nghĩa nhân văn lớn, nhằm tôn vinh những con người, sự kiện, sản phẩm và công trình có ảnh hưởng tích cực tới cộng đồng cũng như chia sẻ những câu chuyện truyền cảm hứng mạnh mẽ trong suốt năm 2023.

Đơn vị Vượt mình rực rỡ là một hạng mục giải thưởng của WeChoice Awards, do công chúng bình chọn, nhằm tôn vinh các đơn vị đã nỗ lực vươn lên, thay đổi để duy trì và phát triển các hoạt động kinh doanh trong một năm kinh tế đầy khó khăn, góp phần giữ vững sinh kế cho cộng đồng và đóng góp vào sự ổn định của nền kinh tế đất nước.

VÀO DANH SÁCH FORTUNE 500 KHU VỰC ĐÔNG NAM Á

Cuối tháng 06 vừa qua, Fortune – tạp chí kinh doanh nổi tiếng toàn cầu - lần đầu tiên công bố danh sách 500 công ty lớn nhất Đông Nam Á (Fortune Southeast Asia 500). Trong ngành xây dựng, Coteccons là đại diện lớn nhất về mặt quy mô tại Việt Nam góp mặt vào danh sách này.

Fortune Đông Nam Á đánh giá danh sách trên từ quy trình lựa chọn và sàng lọc khắt khe. Các chỉ số được thu thập một cách công khai, minh bạch thông qua số liệu doanh nghiệp cung cấp cho cơ quan nhà nước có thẩm quyền. Sau đó, nhà tổ chức còn tái thẩm định thông tin thông qua 2 tổ chức kiểm định độc lập là Refinitiv và S&P Global Market Intelligence.

Việc Coteccons được công nhận trong Fortune Southeast Asia 500 một lần nữa khẳng định vị thế dẫn đầu, đại diện cho ngành xây dựng Việt Nam. Đồng thời cũng khẳng định kết quả kinh doanh ấn tượng và sức mạnh tài chính của Coteccons thông qua các công bố và thẩm định minh bạch. Đặc biệt, kết quả này được công bố vào thời điểm Coteccons chuẩn bị kết thúc năm tài chính vào ngày 30/06/2024 với dự kiến vượt chỉ tiêu hơn 20.000 tỷ đồng doanh thu.

DẪN ĐẦU TOP 10 CÔNG TY XÂY DỰNG VIỆT NAM NĂM 2024

Coteccons ở vị trí số 1 và công ty con của Coteccons là Unicons ở vị trí số 7 trong Top 10 Công ty xây dựng Việt Nam. Bảng xếp hạng này do Vietnam Report và Vietnamnet thực hiện, được công bố chính thức vào 24/04/2024 tại Trung tâm Hội nghị Quốc gia Hà Nội. Đây là thành quả cho sự nỗ lực và đoàn kết của toàn bộ đội ngũ Coteccons và Unicons. Với vị thế trên, Coteccons gia tăng động lực để tiếp tục định hướng trở thành “Industry Leader” (đơn vị dẫn đầu ngành bằng đóng góp về tiêu chuẩn chất lượng, sáng kiến có giá trị và ảnh hưởng tích cực đến toàn ngành).

HIỆN DIỆN LẦN THỨ 6 LIÊN TIẾP TRONG TOP 50 DOANH NGHIỆP XUẤT SẮC VIỆT NAM

Ngày 18/01/2024, Vietnam Report phối hợp cùng Báo điện tử VietnamNet tổ chức Lễ công bố Bảng xếp hạng VNR500 năm 2023. Trong đó, Coteccons và Unicons đã được vinh danh là doanh nghiệp thuộc Top 50 doanh nghiệp xuất sắc Việt Nam (Top 50 Vietnam The Best).

Top 50 doanh nghiệp xuất sắc Việt Nam là bảng xếp hạng uy tín được Ban tổ chức thực hiện thường niên. Đây là lần thứ 6 liên tiếp Coteccons đạt được danh hiệu này.

TIẾP TỤC ĐƯỢC VINH DANH TRONG XẾP HẠNG CHỈ SỐ CÁC CÔNG TY THỰC HÀNH VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Với nỗ lực xuyên suốt theo đuổi mục tiêu về phát triển bền vững, ngày 01/11/2023, Coteccons tiếp tục được vinh danh trong xếp hạng Chỉ số các công ty thực hành về phát triển bền vững (VNSI) do HOSE đánh giá. VNSI là chỉ số đánh giá bao gồm 20 cổ phiếu thuộc VN100 có tính phát triển bền vững tốt nhất được sàng lọc thông qua các điều kiện nghiêm ngặt.

Được xếp vào nhóm này là sự công nhận cho cam kết của Coteccons hướng về việc đặt con người vào trung tâm của hoạt động kinh doanh gắn liền với các mục tiêu ESG.



GIẢI THƯỞNG DANH HIỆU TIÊU BIỂU

HIỆN DIỆN LẦN THỨ 6 LIÊN TIẾP TRONG TOP 50 DOANH NGHIỆP XUẤT SẮC VIỆT NAM

Ngày 18/01/2024, Vietnam Report phối hợp cùng Báo điện tử VietnamNet tổ chức Lễ công bố Bảng xếp hạng VNR500 năm 2023. Trong đó, Cotecccons và Unicons đã được vinh danh là doanh nghiệp thuộc Top 50 doanh nghiệp xuất sắc Việt Nam (Top 50 Vietnam The Best).

Top 50 doanh nghiệp xuất sắc Việt Nam là bảng xếp hạng uy tín được Ban tổ chức thực hiện thường niên. Đây là lần thứ 6 liên tiếp Cotecccons đạt được danh hiệu này.

THUỘC TOP 10 NHÀ THẦU 2024 DO BCI CENTRAL ĐÁNH GIÁ

Ngày 31/05/2024 tại TP. HCM, Cotecccons và công ty thành viên Unicons đã nhận được danh hiệu Top 10 Nhà thầu 2024 (Top 10 Contractors 2024) do tạp chí BCI Central tổ chức. Đây là năm thứ 19 BCI Central vinh danh những đơn vị dẫn đầu trong ngành kiến trúc, bất động sản và xây dựng hàng đầu tại 07 quốc gia và vùng lãnh thổ ở châu Á gồm Hồng Kông (Trung Quốc), Indonesia, Malaysia, Philippines, Singapore, Thái Lan và Việt Nam.

Top 10 Nhà thầu được Ban tổ chức xét duyệt dựa trên các tiêu chí tổng giá trị xây lắp của tất cả các dự án ở giai đoạn thi công được khởi công trong hai năm, từ 01/01/2022 đến 31/12/2023, nhân hệ số đối với dự án có chứng chỉ Xanh của Leed, Lotus, Green Mark, Green Star, EDGE và nhân hệ số đối với loại hình dự án văn phòng/trụ sở, khách sạn/ nghỉ dưỡng, công nghiệp/nhà máy.

THUỘC TOP 20 NHÃN HIỆU NỔI TIẾNG VIỆT NAM 2024

Ngày 31/07/2024 tại Hà Nội, Hội Sở hữu trí tuệ Việt Nam đã tổ chức lễ trao chứng nhận Nhãn hiệu nổi tiếng - Nhãn hiệu cạnh tranh Việt Nam 2024. Trong đó, Cotecccons được vinh danh trong Top 20 nhãn hiệu nổi tiếng hàng đầu Việt Nam.

Từ thương hiệu chịu nhiều sóng gió do biến động từ khách quan đến nội bộ tổ chức, trải qua hơn 3 năm tái cấu trúc, Cotecccons đã trở thành một trong những thương hiệu hàng đầu của quốc gia. Danh hiệu giúp Cotecccons được công nhận trọn vẹn trên tất cả phương diện của một doanh nghiệp vững mạnh, bên cạnh các giải thưởng - danh hiệu về hiệu quả kinh doanh, môi trường làm việc, phát triển bền vững...

GIỮ VỮNG VỊ TRÍ TOP 10 NƠI LÀM VIỆC TỐT NHẤT NGÀNH BĐS VÀ XÂY DỰNG

Năm 2023, Cotecccons tiếp tục giữ vững vị trí trong Top 10 nơi làm việc tốt nhất (Top 10 Best Workplaces) ngành BĐS và xây dựng. Đây là kết quả từ Chương trình Nghiên cứu toàn quốc về Nơi làm việc tốt nhất năm 2023 do Viet Research phối hợp với Báo Đầu tư thực hiện.

Kết quả này dành cho những doanh nghiệp có thành tích xuất sắc nhất về môi trường làm việc, chính sách đãi ngộ NLD, kết quả kinh doanh ổn định và bền vững. Theo đó, Top 10 nơi làm việc tốt nhất được lựa chọn dựa trên các nhóm tiêu chí liên quan đến nhân sự và uy tín nhà tuyển dụng, hiệu quả sản xuất kinh doanh và triển vọng tăng trưởng, thu nhập và chế độ phúc lợi...

NHẬN GIẢI THƯỞNG “TOP 50 CSA”

Đầu tháng 08 vừa qua, Cotecccons đã được vinh danh trong danh sách Top 50 doanh nghiệp phát triển bền vững (Top50 CSA) do Tạp chí Nhịp cầu Đầu tư tổ chức. Cotecccons nhận giải thưởng tại hai hạng mục quan trọng là E - Giảm thiểu dấu chân carbon và G - Tinh thần lãnh đạo ESG.

Giải thưởng này ghi nhận những nỗ lực không ngừng của Cotecccons trong việc tiên phong trên tinh thần đổi mới - sáng tạo trong thực hành ESG.

ĐƯỢC CÔNG NHẬN ĐẠT CHUẨN CÔNG BỐ THÔNG TIN

Đầu tháng 07, Ban tổ chức của IR Awards 2024 vừa công bố danh sách “Doanh nghiệp đạt Chuẩn Công bố thông tin” của năm (Information Disclosure Best Practices). Đây là hoạt động thường niên thuộc Chương trình IR Awards do Vietstock, Hiệp hội VAFE và Tạp chí điện tử FiLi đồng tổ chức. Theo kết quả, năm nay, có 424 doanh nghiệp niêm yết thực hiện tốt các tiêu chuẩn công bố thông tin, chiếm 60% tổng số doanh nghiệp được khảo sát.

Cotecccons là một trong số “Doanh nghiệp đạt Chuẩn Công bố thông tin” trong danh sách kể trên. Trong thời gian qua, Công ty đã liên tục đầu tư toàn diện để nâng cấp chất lượng thông tin được công bố, đảm bảo nội dung thông tin bằng song ngữ Việt - Anh và mở rộng kênh truyền tải để tất cả bên liên quan đều có cơ hội tiếp cận kịp thời. Đây là một minh chứng cho tinh thần minh bạch mà Công ty đã cam kết.



TỔNG QUAN VỀ COTECCONS

20 năm hình thành và phát triển là tiền đề được kế thừa và phát huy để hướng tới một doanh nghiệp có quy mô, tầm cao, sự bền vững. Coteccons cũng chọn trọng trách tiên phong tạo ảnh hưởng tích cực đến toàn ngành xây dựng Việt Nam.



THÔNG TIN CHUNG

Coteccons không hướng đến vị trí dẫn đầu thị trường xây dựng thông qua những con số đơn thuần về thị phần. Công ty nỗ lực vươn tới vị thế thủ lĩnh ngành – industry leader thông qua việc kiến tạo giá trị và tiêu chuẩn mới.

Giới thiệu đầy đủ về Coteccons, xin xem hồ sơ năng lực với mã QR này hoặc trên website **Coteccons.vn**



Tên tiếng Việt	CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG COTECCONS
Tên tiếng Anh	COTECCONS CONSTRUCTION JOINT STOCK COMPANY
Tên gọi tắt	COTECCONS
Mã số thuế	0303443233
Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh do Sở Kế hoạch và Đầu tư TP.HCM cấp lần đầu vào 24/08/2004.	
Địa chỉ	Tòa nhà Coteccons, 236/6 Điện Biên Phủ, P.17, Q. Bình Thạnh, TP.HCM
Điện thoại	84.28.3514 2255 - 84.28.3514 2266
Fax	84.28.3514 2277
Email	contact@coteccons.vn
Website	www.coteccons.vn
Ngành nghề	Xây dựng – lắp đặt các loại công trình Tư vấn thiết kế kiến trúc – kỹ thuật Kinh doanh – đầu tư tài chính và bất động sản
Vốn điều lệ	1.036.332.610.000 đồng
Vốn chủ sở hữu	8.591.267.204.834 đồng
Tổng tài sản	22.868.774.738.132 đồng

THÔNG TIN NIÊM YẾT

Mã cổ phiếu	CTD
Năm niêm yết	2010
Địa chỉ niêm yết	Sàn giao dịch chứng khoán Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM – HOSE

TÔN CHỈ - MỤC ĐÍCH

Tại Coteccons, chúng tôi tin rằng một công trình vĩ đại không chỉ nằm ở sự tráng lệ bên ngoài mà còn phải vững chãi cùng thời gian. Do vậy, không chỉ bằng gạch vữa, chúng tôi xây dựng mỗi công trình bằng tâm, tầm, tín và trí.

Chúng tôi theo đuổi ước mơ và đặt tâm huyết để kiến tạo nên những cuộc sống mới. Chúng tôi tin rằng một doanh nghiệp thành công là doanh nghiệp xây dựng thế giới tốt đẹp hơn.

Với tôn chỉ và mục đích đó, chúng tôi mong đợi được trao niềm tin để cùng khách hàng ngày càng vững mạnh. Chúng tôi luôn sẵn sàng trở thành điểm tựa cho mọi công trình, ở bất kỳ đâu, để cùng vươn xa, bứt phá giới hạn và tạo nên kỳ tích mới.

Cùng kiến tạo nên tương lai tươi sáng.
Cùng kiến tạo nên những công trình tốt đẹp cho thế giới.
Cùng kiến tạo giá trị bền vững.
Cho hôm nay, ngày mai và tương lai xa hơn...

Tôn chỉ trên giúp đội ngũ của Coteccons chúng tôi luôn có định hướng, động lực và sự say mê để lao động mỗi ngày.

Chúng tôi là người Coteccons. Chúng tôi kiến tạo những tương lai.

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH CHÍNH

Xây dựng nhà các loại: Ngành nghề chính	Sản xuất bê tông và các sản phẩm từ xi măng và thạch cao	Sản xuất máy khai thác mỏ và xây dựng	Xây dựng công trình đường sắt và đường bộ	Xây dựng công trình công ích
Xây dựng công trình kỹ thuật dân dụng khác	Phá dỡ	Chuẩn bị mặt bằng	Lắp đặt hệ thống điện	Lắp đặt hệ thống cấp, thoát nước, lò sưởi và điều hoà không khí
Lắp đặt hệ thống xây dựng khác	Hoàn thiện công trình xây dựng	Hoạt động xây dựng chuyên dụng khác	Bán buôn máy móc, thiết bị và phụ tùng máy khác	Bán buôn vật liệu, thiết bị lắp đặt khác trong xây dựng
Bán buôn chuyên doanh khác chưa được phân vào đầu	Hoạt động hỗ trợ dịch vụ tài chính chưa được phân vào đầu	Hoạt động kiến trúc và tư vấn kỹ thuật có liên quan	Hoạt động thiết kế chuyên dụng	

GIÁ TRỊ CỐT LÕI

1

CHẤT LƯỢNG VÀ AN TOÀN

Với mỗi dự án, chúng tôi cam kết mang đến chất lượng vượt trội, an toàn tuyệt đối và bàn giao đúng hẹn.

2

TÔN TRỌNG VÀ NHÂN VĂN

Chúng tôi làm việc với sự thấu hiểu và tinh thần đồng đội. Chúng tôi không thỏa hiệp với những hành động đi ngược lại tính nhân văn và không tạo ra giá trị cho cộng đồng. Đối xử công bằng và tử tế, không phân biệt hoàn cảnh xuất thân, vị trí và năng lực.

3

CHÍNH TRỰC

Chúng tôi cam kết hoạt động với sự trung thực và minh bạch.

4

TÂM HUYẾT

Chúng tôi truyền cảm hứng và tạo động lực cho tất cả mọi người, bằng sự kiên định và cam kết với mục tiêu phát triển để được công nhận trên toàn thế giới.

5

CHU ĐÁO

Chúng tôi thấu hiểu và nỗ lực đem đến những lợi ích cho tất cả các bên; tạo ra cơ hội phát triển sự nghiệp và thịnh vượng cho mỗi cá nhân.

6

CAN ĐÀM ĐỂ BỨT PHÁ

Chúng tôi sẵn sàng đương đầu với thử thách và chấp nhận rủi ro để phá vỡ các rào cản, vượt qua giới hạn bản thân và cùng tạo nên sự vượt trội.

7

KHÔNG NGỪNG CẢI TIẾN

Chúng tôi luôn nỗ lực cải tiến và ứng dụng các công nghệ hiện đại trên thế giới nhằm giải quyết các thách thức trong kinh doanh. Chúng tôi lắng nghe, học hỏi và không ngừng tìm kiếm cho các ý tưởng đột phá để phát triển.

8

KHÁCH HÀNG LÀ TRỌNG TÂM

Chúng tôi đặt lợi ích của khách hàng là trọng tâm trong mọi quyết định và hoạt động kinh doanh.

9

BỀN VỮNG

Chúng tôi hoạt động với trách nhiệm bảo vệ môi trường và phát triển bền vững, vì thế hệ tương lai.

HOẠCH ĐỊNH CHIẾN LƯỢC ĐỂ THỰC HIỆN TẦM NHÌN ĐẾN 2029

Trong định hướng phát triển doanh nghiệp với tầm nhìn dài hạn và nhất quán, Cotecccons đã công bố lộ trình thực hiện kế hoạch 5 năm, giai đoạn 2025 – 2029. Trong đó, một số chỉ tiêu điển hình là giá trị vốn hóa 1 tỷ USD, phát triển bền vững trên vai trò industry leader tại Việt Nam và hiện diện vững chắc trên thị trường nước ngoài.

TRỌNG TÂM CHIẾN LƯỢC COTECCCONS 2025

GIỮ VỮNG TĂNG TRƯỞNG KINH DOANH CỐT LÕI - XÂY DỰNG NỀN TẢNG CÁC MẢNG KINH DOANH MỚI: CHIẾN LƯỢC RA THỊ TRƯỜNG QUỐC TẾ

Chúng tôi đặt mục tiêu “mảng kinh doanh mới bao gồm thị trường quốc tế sẽ đóng góp 30% doanh thu của công ty sau 5 năm”

6 ƯU TIÊN CHIẾN LƯỢC 2025 - 2029

Nhằm hiện thực hóa mục tiêu của kế hoạch 5 năm tới với chỉ tiêu điển hình vốn hóa 1 tỷ USD, phát triển bền vững trên vai trò industry leader ngành xây dựng tại Việt Nam và hiện diện vững chắc trên thị trường nước ngoài, Cotecccons xác định 6 ưu tiên chiến lược để nhất quán triển khai:

1

DUY TRÌ VỊ THẾ VÀ TỐC ĐỘ TĂNG TRƯỞNG TRONG MẢNG KINH DOANH DÂN DỤNG CỐT LÕI CỦA CÔNG TY, thiết lập nền tảng vững chắc để phát triển mạnh xây dựng công nghiệp và đầu tư nền tảng cho xây dựng hạ tầng.

2

THÚC ĐẨY VIỆC THAM GIA THỊ TRƯỜNG QUỐC TẾ VÀ MỞ RỘNG CƠ HỘI TRÊN CÁC NGÀNH KINH DOANH MỚI. Các mảng kinh doanh mới của Công ty phải phát huy hiệu quả rõ nét vào việc đóng góp cho sự tăng trưởng cả về doanh thu và lợi nhuận.

3

TĂNG TỶ SUẤT LỢI NHUẬN MỘT CÁCH HIỆU QUẢ. Tất cả bộ phận và công đoạn cần tích cực nghiên cứu để có nhiều sáng kiến, đầu tư trang thiết bị và áp dụng công nghệ mới để liên tục nâng cao hiệu suất hoạt động và mở rộng biên lợi nhuận một cách tối ưu.

4

TÁI CẤU TRÚC HỆ THỐNG VÀ NÂNG CAO NĂNG LỰC TỔ CHỨC - tạo nền tảng cho phát triển kinh doanh bền vững. Xây dựng bộ phận vận hành linh hoạt với tổ chức nhân sự chuyên nghiệp, nguồn nhân lực phù hợp cả về lượng lẫn chất.

5

XÂY DỰNG CHIẾN LƯỢC THƯƠNG HIỆU DẪN ĐẦU NGÀNH - INDUSTRY LEADER, hướng đến vị thế thương hiệu toàn cầu. Đây là sứ mệnh nâng cao tiêu chuẩn của toàn ngành xây dựng, khởi xướng và đóng góp giá trị đích thực cho sự phát triển kinh tế - xã hội, phục vụ cho lợi ích dài hạn của cộng đồng.

6

CAM KẾT CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG DỰA TRÊN KHUNG ESG VỮNG CHẮC XUYẾN SUỐT TRONG QUÁ TRÌNH VẬN HÀNH CỦA CÔNG TY để giảm thiểu tác động môi trường, nâng cao trách nhiệm xã hội và quản trị minh bạch, tạo giá trị bền vững cho doanh nghiệp, đối tác và cộng đồng. Chiến lược này trực tiếp hỗ trợ các chiến lược cốt lõi ở trên, đặc biệt trong việc duy trì tăng trưởng và mở rộng thị trường quốc tế.

GIỚI THIỆU VỀ BÁO CÁO

Coteccons thực hiện báo cáo ESG riêng để phục vụ cho định hướng thực hành ESG chuyên sâu của Công ty.

PHƯƠNG PHÁP THỰC HIỆN BÁO CÁO



Nhằm mang đến cho các bên liên quan thông tin minh bạch, ghi nhận và xác thực kết quả đã thực hiện được, xây dựng cơ sở tham khảo cho lộ trình hành động tiếp theo, Cotecccons thực hiện Báo cáo Phát triển bền vững theo quy trình như sau.

1

XÁC ĐỊNH PHẠM VI CỦA BÁO CÁO

- Nghiên cứu xu hướng và thông lệ báo cáo phát triển bền vững, đặc biệt là yêu cầu báo cáo dành cho doanh nghiệp trong ngành.
- Rà soát kế hoạch ngắn hạn – dài hạn và mục tiêu ESG trong năm.
- Xác định phạm vi báo cáo và ảnh hưởng các bên liên quan.
- Xác định các vấn đề trọng yếu theo 5 mục tiêu của chiến lược ESG.

2

XÂY DỰNG CẤU TRÚC VÀ CHỈ TIÊU BÁO CÁO

- Tham khảo các bộ tiêu chuẩn như GRI, 17 tiêu chí Phát triển bền vững của Liên Hợp Quốc, Hướng dẫn công bố thông tin của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Thông tư 155/2015/TT-BTC, Tiêu chuẩn hoạt động môi trường và xã hội của IFC và các thông lệ, xu hướng về Phát triển bền vững tại Việt Nam và quốc tế.
- Đánh giá mức độ trọng yếu và xác định các nhóm tiêu chí ESG phù hợp.
- Xây dựng cấu trúc nội dung và thời lượng phù hợp

3

THU THẬP DỮ LIỆU VÀ PHỐI KIỂM THÔNG TIN

- Thu thập dữ liệu thông qua biểu mẫu, phỏng vấn, các cuộc họp
- Phối hợp xác minh, kiểm tra chéo, đảm bảo tính chính xác của dữ liệu
- Tính toán, rà soát, kiểm tra kết quả

4

LẬP BÁO CÁO

- Thực hiện nội dung báo cáo với quy trình chặt chẽ
- Thể hiện nội dung trên hình thức phù hợp để công chúng dễ tiếp nhận

5

TRUYỀN THÔNG

- Công bố đến các cơ quan hữu quan và đơn vị truyền thông
- Đăng tải trên website chính thức của Công ty tại www.coteccons.vn, tiểu mục ESG
- Dùng làm tài liệu tham khảo cho các chương trình truyền thông, đào tạo có liên quan

TIÊU CHUẨN VÀ PHẠM VI CỦA BÁO CÁO

CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU

Cotecccons đã thực hiện Báo cáo Phát triển bền vững mỗi năm một lần, công bố cùng Báo cáo Thường niên. Từ chu kỳ năm tài chính 2024 (bắt đầu từ 01/07/2023 đến 30/06/2024), Công ty thực hiện Báo cáo Phát triển bền vững riêng, công bố song song với Báo cáo Thường niên, để phù hợp với nhu cầu thực hành chuyên sâu hơn cho lĩnh vực này.

Trong báo cáo này, nội dung cốt lõi là kết quả thực hiện phát triển bền vững của Cotecccons trên các lĩnh vực trọng yếu. Việc xác định các lĩnh vực trọng yếu được dựa trên đánh giá kết hợp giữa mức độ quan tâm của các bên liên quan, tác động của chúng tới Cotecccons, ngành xây dựng và môi trường kinh tế - xã hội.

Về tính chính xác và trung thực của nội dung được đề cập trong Báo cáo này, Công ty cam kết:

- Các nội dung được trình bày tuân thủ theo đúng các quy định về Công bố thông tin của các cơ quan hữu quan và các tiêu chuẩn theo thông lệ quốc tế.
- Thông tin, số liệu được trình bày trong báo cáo được đảm bảo thống nhất với Báo cáo thường niên và Báo cáo tài chính năm tài chính 2024 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam.
- Thông tin trong báo cáo được cập nhật cho năm tài chính 2024, bắt đầu từ ngày 01/07/2023 và kết thúc ngày 30/06/2024. Các số liệu tài chính trong báo cáo được dẫn chiếu từ BCTC hợp nhất đã được kiểm toán năm 2024 bởi Công ty TNHH Ernst & Young Vietnam. Với những số liệu nằm ngoài phạm vi này, chúng tôi sẽ có thuyết minh, ghi chú cụ thể.

Báo cáo này được lập tại TP.HCM, Việt Nam, về lĩnh vực xây dựng, cho phạm vi hoạt động của Cotecccons, bao gồm hoạt động của hội sở tại TP.HCM, chi nhánh tại Bình Dương, văn phòng Hà Nội và các công ty con.

Bên cạnh Báo cáo Phát triển bền vững, Cotecccons cũng công bố Báo cáo thường niên, Báo cáo Quản trị công ty (2 lần/năm), Báo cáo Tài chính... theo đúng khung thời gian quy định của Nhà nước. Tất cả báo cáo đều được công bố công khai đến các cơ quan hữu quan, truyền thông và công chúng trên website chính thức của Công ty tại www.cotecccons.vn.

Nhằm giúp gia tăng giá trị thông tin và tính tham khảo cho chính Cotecccons cùng các bên liên quan, Công ty mong nhận được góp ý đóng góp hoặc phản hồi cho các nội dung đã được lập trong Báo cáo.

Thông tin phản hồi và góp ý, xin liên lạc:

TIỂU BAN ESG

Email: esgctd@cotecccons.vn
 Điện thoại: 84.28-35142255/66
 Địa chỉ: 236/6 Điện Biên Phủ, Phường 17, Quận Bình Thạnh, TP. HCM

NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN

Họ tên: Đinh Thị Hồng Thắm
 Chức vụ: Người phụ trách CBTT
 Thông tin liên lạc: thamdt@cotecccons.vn

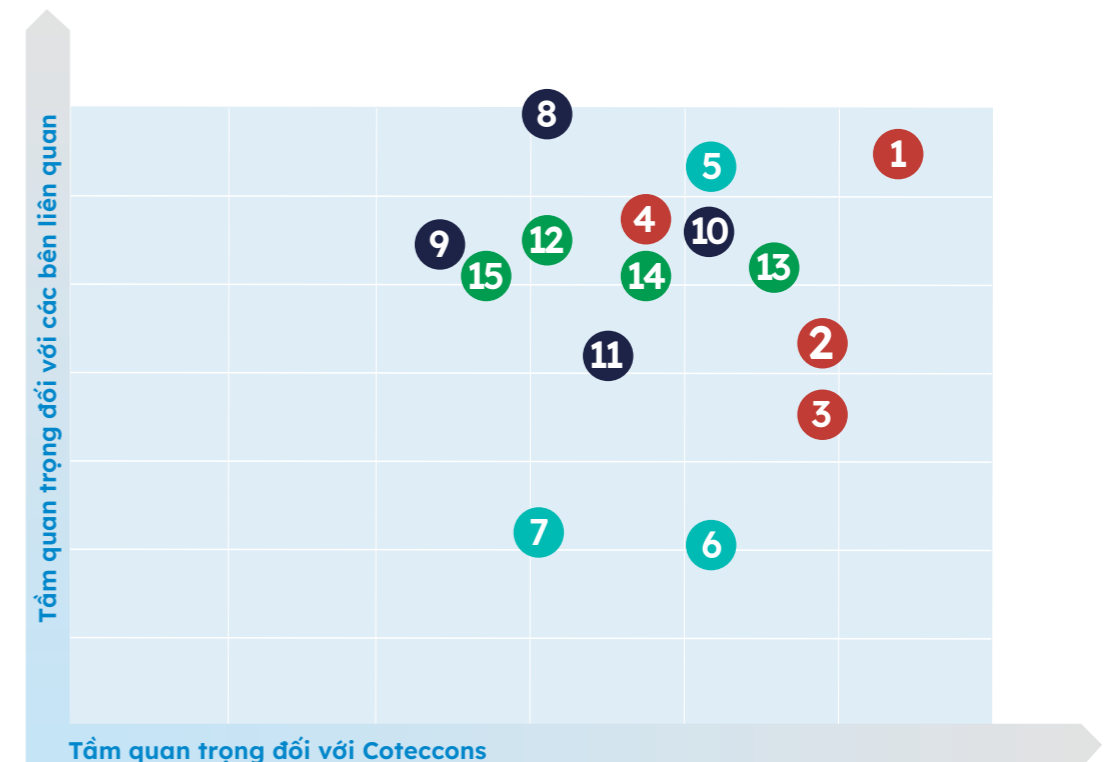
BCTN này chỉ được in với số lượng giới hạn phục vụ cho một số nhu cầu cụ thể.

Để cùng Cotecccons giảm thiểu việc sử dụng giấy và vật liệu in ấn, góp phần bảo vệ môi trường, độc giả vui lòng tham khảo phiên bản điện tử tại website chính thức của Công ty: <http://cotecccons.vn>, mục Quan hệ cổ đông, tiểu mục ESG.

Căn cứ vào đặc thù ngành, 5 mục tiêu chiến lược và các giai đoạn phát triển của Cotecccons cũng như thông qua hàng trăm tiếp xúc với các bên liên quan để thấu hiểu kỳ vọng, Cotecccons đã xác định 15 vấn đề trọng yếu về ESG để tập trung đầu tư và ưu tiên giải quyết trong năm vừa qua.

KINH TẾ	QUẢN TRỊ	MÔI TRƯỜNG	XÃ HỘI
1. Hiệu quả hoạt động kinh tế	5. Kinh doanh chính trực và có trách nhiệm	8. Tuân thủ các qui định về môi trường	12. Môi trường làm việc nhân văn
2. Sự hiện diện trên thị trường	6. Xây dựng chính sách môi trường - xã hội và quản trị theo chuẩn	9. Sử dụng nguyên vật liệu xanh	13. Sức khỏe và an toàn cho người lao động
3. Phát huy đổi mới sáng tạo và tăng hiệu suất	7. Xây dựng và lan tỏa văn hóa ESG	10. Các biện pháp giảm phát thải	14. Tăng cường hợp tác với các bên liên quan
4. Xây dựng chuỗi cung ứng bền vững		11. Quản lý rác thải xây dựng	15. Phát triển cộng đồng Bền vững

MỨC ĐỘ QUAN TRỌNG CỦA CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU



QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



Minh bạch là một trong những tiêu chí trọng tâm mà Coteccons kiên định theo đuổi từ khi bắt đầu thực hiện tiến trình tái cấu trúc doanh nghiệp. Với tư cách là một công ty đại chúng, Coteccons nhận thức rằng tinh thần minh bạch giúp đảm bảo tính công bằng cho các bên liên quan theo đạo đức kinh doanh và quy định của pháp luật.

Các nội dung chuyên sâu về Quản trị công ty của Coteccons, xin tham khảo Báo cáo thường niên và Báo cáo Quản trị công ty tại website www.coteccons.vn, tiểu mục Quan hệ cổ đông.

TIÊU CHÍ QUẢN TRỊ CÔNG TY

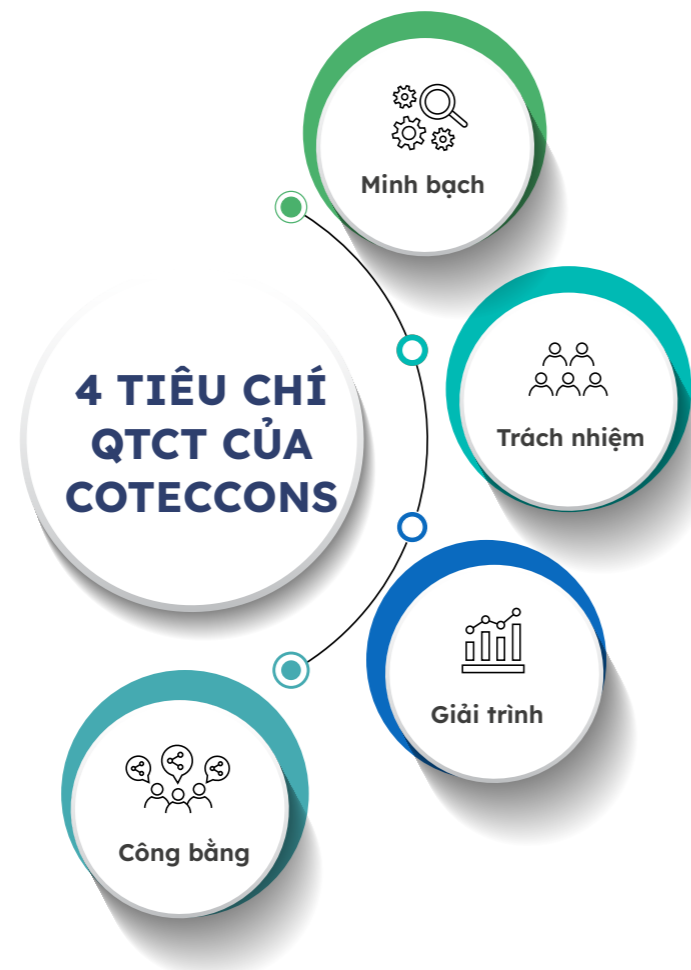
Tinh thần minh bạch là cơ sở đầu tiên và trên hết để Coteccons thiết lập nguyên tắc, quy chế và tổ chức hoạt động quản trị công ty. Bên cạnh việc tuân thủ tối đa các quy định hiện hành của Nhà nước về quản trị công ty, Coteccons còn tham khảo các tiêu chuẩn cập nhật và thông lệ tốt từ quốc tế để tiếp tục cải tiến năng lực và hiệu quả trong lĩnh vực này.

Bằng nỗ lực cao độ với **tinh thần minh bạch**, Coteccons đã vượt qua nhiều thách thức khắc nghiệt, từ ngoại cảnh đến nội tại, để đạt được nhiều kết quả đáng tự hào trên chặng đường đầu tiên của tiến trình tái cấu trúc doanh nghiệp. Trong đó, kết quả điển hình là sự phục hồi mạnh mẽ niềm tin từ cổ đông, nhà đầu tư, khách hàng và đối tác.

Đến nay, sau khi khôi phục vị thế của doanh nghiệp xây dựng hàng đầu tại Việt Nam, Coteccons liên tục kiện toàn tổ chức và nâng cấp nội lực cho chặng đường tiếp theo, hướng tới

những mục tiêu lớn hơn theo chiến lược dài hạn. Trên hành trình đó, Coteccons sẽ tiếp tục kiên định với **tinh thần minh bạch** để dẫn đầu ngành xây dựng không chỉ bằng kết quả kinh doanh, mà còn bằng những kiến tạo và đóng góp mang tính tiên phong, góp phần nâng cao tiêu chuẩn của toàn ngành và giá trị bền vững cho nền kinh tế - xã hội.

Để thiết kế chính sách quản trị công ty hiệu quả, Coteccons đã tham chiếu Bộ Nguyên tắc QTCT theo Thông lệ tốt nhất dành cho Công ty đại chúng tại Việt Nam được ban hành bởi UBCKNN và IFC. Công ty cũng thường xuyên tham khảo các bộ tiêu chuẩn và thông lệ tốt từ các tổ chức trong nước và quốc tế để đảm bảo cập nhật.



CHÍNH SÁCH ESG TẠI COTECCONS

Để làm cơ sở thực hành ESG một cách nhất quán và hiệu quả, Coteccons đã xây dựng hoàn chỉnh **Chính sách ESG** cho Công ty - Mã hiệu BOD-PO.06. Ngày 08/03/2023, Ban Tổng giám đốc đã ra quyết định ban hành để chính thức có hiệu lực triển khai.

Khái quát nội dung Chính sách ESG của Coteccons

CHÍNH SÁCH VỀ QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG	CHÍNH SÁCH VỀ MÔI TRƯỜNG	CHÍNH SÁCH VỀ XÃ HỘI
<ul style="list-style-type: none"> Cam kết từ ban lãnh đạo cấp cao. Thiết lập các mục tiêu ESG. Xác định vai trò và trách nhiệm. Phát triển các chính sách và thủ tục ESG. Thu hút và thiết lập hệ sinh thái ESG trong hoạt động của Công ty. Đảm bảo tính minh bạch và chính trực. Quản trị rủi ro trong lĩnh vực ESG. 	<ul style="list-style-type: none"> Giảm phát thải khí nhà kính bằng cách sử dụng nguyên nhiên liệu, thiết bị hiệu quả và thực hành tiết kiệm năng lượng. Sử dụng vật liệu xây dựng bền vững và thiết kế tối ưu để giảm thiểu dấu chân (footprint) carbon. Giảm thiểu rác thải bằng cách thực hiện các chương trình tái chế và tối ưu hóa việc giảm thiểu chất thải. Bảo vệ và bảo tồn tài nguyên thiên nhiên bằng cách thực hiện các biện pháp quản lý nước bền vững. Sử dụng các nguồn năng lượng tái tạo như năng lượng mặt trời và các nguồn khác. 	<ul style="list-style-type: none"> Kiến tạo môi trường làm việc tốt nhất, với cơ chế đãi ngộ và lợi ích công bằng, thúc đẩy sự gắn kết và sáng tạo của người lao động. Tôn trọng quyền con người; đảm bảo các điều kiện về đa dạng - bình đẳng và hòa nhập. Đảm bảo sức khỏe và an toàn cho người lao động là ưu tiên hàng đầu. Gắn kết cộng đồng: nền tảng bền vững cho sự phát triển của ngành xây dựng.

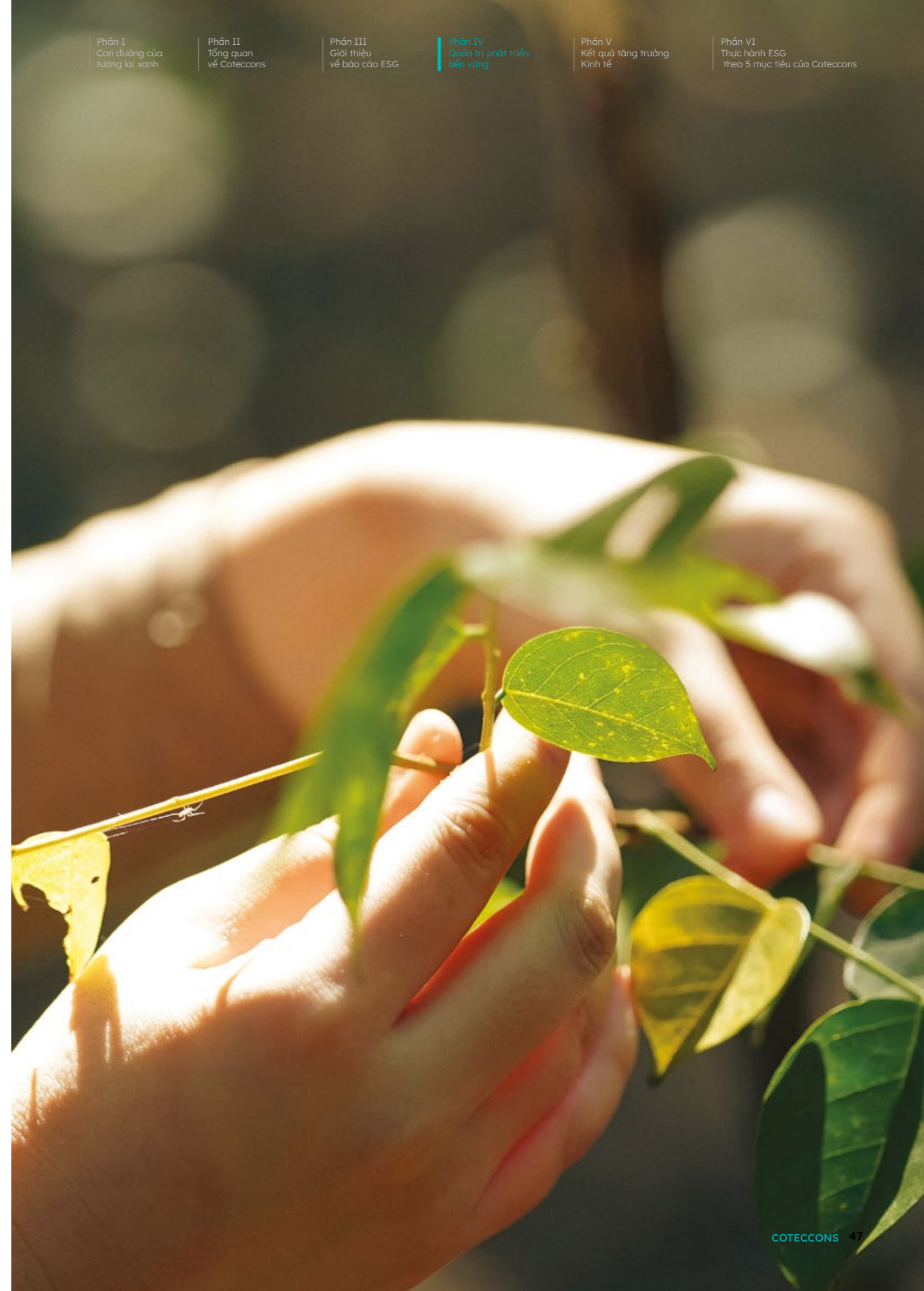
KHUNG CHÍNH SÁCH/TIÊU CHUẨN THAM CHIẾU

QUỐC TẾ

- 17 Mục tiêu phát triển bền vững của Liên Hợp Quốc
United Nations. (2015). Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development
- Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu GRI
Global Reporting Initiative. (2020). GRI Standards
- Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền (United Nations. (2011).
Guiding Principles on Business and Human Rights: Implementing the United Nations "Protect, Respect and Remedy" Framework. New York: United Nation
- International Finance Corporation (IFC) (1998). Doing Better Business Through Effective Public Consultation and Disclosure. International Finance Corporation. Washington, D.C. Retrieved from <https://www.ifc.org>
- ISO 14001: Hệ thống quản lý môi trường - Các yêu cầu và hướng dẫn sử dụng
International Organization for Standardization. (2015). ISO 14001: Environmental Management Systems – Requirements with Guidance for Use. ISO
- ISO 14064-1: Tiêu chuẩn về đo lường và báo cáo phát thải khí nhà kính ở cấp độ tổ chức
International Organization for Standardization. (2018). ISO 14064-1: Greenhouse gases — Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals. Geneva: ISO
- Hội đồng Công trình Xanh Hoa Kỳ. (2013). LEED v4 cho Thiết kế và Xây dựng Công trình. Washington, D.C.: Hội đồng Công trình Xanh Hoa Kỳ
U.S. Green Building Council. (2013). LEED v4 for Building Design and Construction. Washington, D.C.: U.S. Green Building Council.

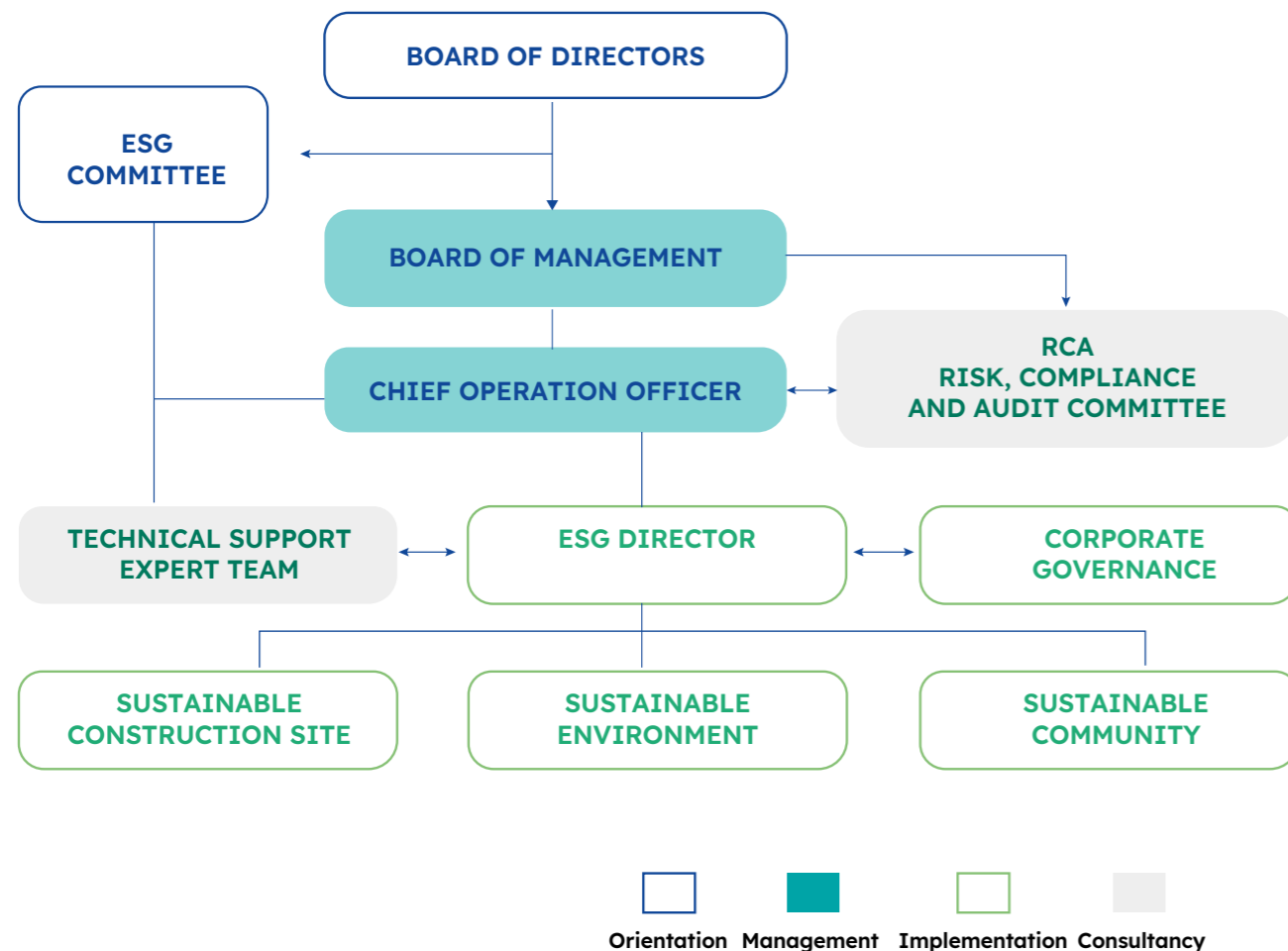
VIỆT NAM

- Luật Bảo vệ môi trường 2020
- Thông tư 155/2015/ TT-BTC: Trách nhiệm công bố thông tin của công ty, công bố thông tin kinh doanh, công bố báo cáo tài chính định kỳ
- Nghị định 06/2022/ NĐ-CP Quy định giảm nhẹ phát thải khí nhà kính và bảo vệ tầng ô-dôn
- Nghị định 15/2021/NĐ-CP, ban hành ngày 03/03/2021: Quy định về quản lý dự án đầu tư xây dựng
- Quyết định 385/QĐ-BXD, ban hành ngày 12/05/2022, là Kế hoạch hành động của ngành xây dựng nhằm ứng phó với biến đổi khí hậu.
- Bộ Nguyên tắc Quản trị Công ty theo Thông lệ Tốt nhất dành cho Công ty Đại chúng tại Việt Nam được ban hành bởi UBCKNN và IFC (2019).



CƠ CẤU QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Cotecccons hướng tới mục tiêu trở thành và được công nhận là Industry Leader, là hình mẫu trong cam kết thực hành ESG trong lĩnh vực Xây dựng, mang đến các giá trị bền vững đóng góp vào sự phát triển kinh tế, xã hội và bảo vệ môi trường bằng cách kinh doanh có đạo đức và trách nhiệm thông qua Quản trị Tốt. Cơ cấu tổ chức Quản trị Phát triển bền vững được thiết lập nhằm đảm bảo việc thực thi Phát triển bền vững hiệu quả và có tác động. Cơ cấu này được xác lập bao gồm các chức năng Định hướng - Quản lý - Tham vấn - Triển khai.



TIỂU BAN MÔI TRƯỜNG, XÃ HỘI VÀ QUẢN TRỊ (TIỂU BAN ESG)

- Trưởng Tiểu Ban: Ông HERWIG GUIDO H.VAN HOVE**
 Thúc đẩy và kết nối quốc tế, và Hội đồng quản trị, tài trợ cho các chiến lược ESG phù hợp với mục tiêu và giá trị của công ty.
- Ban Tổng giám đốc: Bà NGUYỄN TRÌNH THÙY TRANG**
 Định hướng chiến lược ESG, thúc đẩy triển khai ESG theo sát tất cả hoạt động kinh doanh, làm việc với các đối tác, tổ chức phi chính phủ và cơ quan quản lý để thúc đẩy các sáng kiến ESG và đảm bảo tuân thủ các quy định liên quan.
- Giám Đốc Phát triển bền vững: Bà TRẦN THỊ LIỄU VINH**
 Quản lý, điều phối triển khai các hoạt động ESG trên 3 lĩnh vực hoạt động: công trình, môi trường và cộng đồng bền vững.
- Chuyên gia tư vấn ESG - Thành viên độc lập tiểu ban: Bà ĐINH THỊ NGỌC BÍCH**
 Tư vấn chiến lược cho các dự án phát triển bền vững nhằm: Cải thiện môi trường làm việc, thúc đẩy các sáng kiến xanh, định hướng những cải thiện trong chuỗi cung ứng, và sử dụng nguồn nhân lực.
- Chuyên gia tư vấn- Vật liệu bền vững: Ông ĐẶNG MẬU CHIẾN**
 Tư vấn, nghiên cứu nhằm thúc đẩy sự phát triển và ứng dụng Vật liệu xanh sáng tạo trong lĩnh vực xây dựng.

CÔNG TRƯỜNG BỀN VỮNG	MÔI TRƯỜNG BỀN VỮNG	CỘNG ĐỒNG BỀN VỮNG
PHỐI HỢP VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN <ul style="list-style-type: none"> Tất cả các phòng ban liên quan Chủ đầu tư Nhà thầu phụ/Nhà cung cấp Chính quyền địa phương và các ban ngành liên quan Báo chí truyền thông Đơn vị tư vấn độc lập Các tổ chức kiểm toán về môi trường 	PHỐI HỢP VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN <ul style="list-style-type: none"> Tất cả các phòng ban liên quan Chủ đầu tư Nhà thầu phụ/ Nhà cung cấp Chính quyền địa phương và các ban ngành liên quan Các tổ chức phi chính phủ (NGOs) Đơn vị tư vấn độc lập Các tổ chức kiểm toán về môi trường 	PHỐI HỢP VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN <ul style="list-style-type: none"> Tất cả các phòng ban liên quan Công trường Nhà thầu phụ Đối tác, khách hàng Người lao động Các trường học Các tổ chức phi chính phủ (NGOs) Chính quyền địa phương Các chuyên gia về Xã hội Các tổ chức kiểm toán

TIỂU BAN ESG

Để thực thi phát triển bền vững có tính chuyên môn sâu và nhất quán từ chiến lược đến hành động cụ thể trên toàn chuỗi giá trị của doanh nghiệp, ngày 14/12/2022, HĐQT đã quyết định thành lập Tiểu ban ESG trực thuộc HĐQT, bên cạnh các tiểu ban chuyên trách như Tiểu ban Chiến lược, Kiểm toán và Rủi ro, Lương thưởng và Nhân sự.

Việc thành lập Tiểu ban ESG được xác nhận bằng Nghị quyết 13B/2022/NQ-HĐQT với 7/7 thành viên HĐQT tán thành. Nhân sự cho Tiểu ban gồm những người có chuyên môn và chuyên trách. Trong đó, trưởng Tiểu ban là ông Herwig Guido H. Van Hove - Thành viên HĐQT. Toàn Tiểu ban ESG hiện nay có 10 nhân sự, đại diện cho tất cả phương diện vận hành chính của Công ty.

TỔ TRIỂN KHAI VÀ THỰC THI ESG

Để triển khai các chiến lược, phương pháp và chính sách ESG của Công ty một cách cụ thể, biến kết quả phát triển bền vững thành tác động kinh doanh, Cotecccons đã thành lập Tổ triển khai và thực thi Phát triển bền vững (Team ESG) theo quyết định chính thức được ban hành vào ngày 15/03/2023 với các thành viên được chỉ định, đại diện cho mọi lĩnh vực hoạt động của Công ty.

Các thành viên team ESG phải được đề cử từ các bộ phận chủ chốt bao gồm nhưng không giới hạn ở các vấn đề doanh nghiệp, tài chính, nhân sự, môi trường, sức khỏe và an toàn, an ninh, vận hành & mua sắm và các lĩnh vực liên quan khác.

Team ESG được quy định chức năng và trách nhiệm cụ thể. Trong đó, trách nhiệm điển hình là đưa ESG đến mọi lĩnh vực kinh doanh của công ty, làm cho ESG trở nên hữu hình và có ý nghĩa đối với tất cả nhân viên và các bên liên quan.

Tạo lập team ESG đa chức năng và tối ưu hóa nhóm đã có sẵn là một trong những bước quan trọng nhất để hiện thực hóa chiến lược ESG của Công ty và là điều cần thiết để thành công trong các nỗ lực ESG.



Ông. Herwig Guido H. Van Hove

Thành viên HĐQT
Trưởng Tiểu ban ESG
Quốc tịch: Bỉ

Năm sinh: 1969

Trình độ chuyên môn

Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh, Thạc sĩ Kinh tế học ứng dụng

Kinh nghiệm trên vai trò thành viên HĐQT tại Cotecccons

Ông trở thành thành viên HĐQT từ 30/06/2020. Năm 2022, ông tiếp tục được bầu vào HĐQT nhiệm kỳ 2022 - 2027.

Kinh nghiệm trên vai trò Trưởng Tiểu ban ESG

Ông trở thành Trưởng Tiểu ban Môi trường, Xã hội và Quản trị Công ty (ESG) từ ngày 27/02/2023 theo quyết định số 05/2023/NQ-HĐQT trực thuộc Hội đồng quản trị.

Các vị trí quản lý cấp cao đã đảm nhiệm

2023 - Hiện tại: Trưởng Tiểu ban ESG Cotecccons

2020 - Hiện tại: Thành viên HĐQT Cotecccons

2019 - Hiện tại: Thành viên sáng lập và Giám đốc The8th Pte. Ltd.

2018 - Hiện tại: Giám đốc danh mục Quỹ đầu tư mạo hiểm

Insead Alumni

2015 - Hiện tại: Thành viên sáng lập và TGD Vahoca Pte. Ltd



Bà Nguyễn Trinh Thùy Trang

Phó Tổng giám đốc, Khối vận hành
Quốc tịch: Việt Nam

Năm sinh: 1982

Trình độ chuyên môn: Cử nhân

Các vị trí quản lý cấp cao đã đảm nhiệm

2024 - Hiện tại: Phó Tổng giám đốc, Giám đốc vận hành

2023 - Hiện tại: Thành viên Tiểu ban ESG

2023 - Hiện tại: Thành viên Hội đồng thành viên Unicons

2022 - 2024: Giám đốc nội vụ CTCP Xây dựng Cotecccons

2021 - 2022: Giám đốc đối ngoại CTCP Xây dựng Cotecccons

Kinh nghiệm nghề nghiệp

Bà Thùy Trang có kinh nghiệm dày dặn trong lĩnh vực truyền thông và đối ngoại, tư vấn quản trị chuyển đổi sau M&A, xử lý khủng hoảng, quản trị doanh nghiệp, CSR cho nhiều thương hiệu như Nokia, Samsung, Huawei, Pfizer, SaintGoban, Sony, MWG, AIA... Bà Thùy Trang đang là Phó Tổng giám đốc phụ trách Khối vận hành và thành viên ExCom, Thành viên Hội đồng thành viên Unicons. Bà Thùy Trang tích cực tham gia vào việc xây dựng và phát triển đội ngũ, văn hóa doanh nghiệp Cotecccons.



Tiến sĩ Đinh Thị Ngọc Bích

Chuyên gia tư vấn
Thành viên độc lập Tiểu ban ESG
Quốc tịch: Việt Nam

Năm sinh: 1971

Trình độ chuyên môn

Tiến sĩ Khoa học Xã hội - Viện Quản trị công KU Leuven (Bỉ)

Kinh nghiệm trên vai trò Thành viên độc lập Tiểu ban ESG

Thành viên độc lập Tiểu ban ESG của Coteccons từ 15/03/2023

Các vị trí quản lý cấp cao đã đảm nhiệm

2023 – Hiện tại: Chuyên gia ESG, Thành viên độc lập Tiểu ban Phát triển Bền vững, Coteccons.

2022 – Hiện tại: Nghiên cứu và tư vấn chính sách trong lĩnh vực quản trị Phát triển bền vững.

2020 - 2021: Nghiên cứu viên cấp cao tại Trung tâm Nghiên cứu Hợp tác Toàn cầu, Đại học Duisburg Essen (Đức).

Kinh nghiệm nghề nghiệp

Tiến sĩ Bích là một chuyên gia hàng đầu trong tư vấn và triển khai các chiến lược phát triển bền vững cho các tập đoàn và tổ chức lớn. Với hơn 30 năm kinh nghiệm quản lý và điều phối các dự án phát triển trong và ngoài nước, bà chuyên sâu về xây dựng thể chế; tư vấn về tổ chức, quy trình và chính sách trong lĩnh vực phát triển bền vững và kinh doanh có trách nhiệm; cũng như đảm bảo sự phát triển bền vững của chuỗi cung ứng và kết nối chuỗi giá trị theo tiêu chuẩn quốc tế và trong nước.

Đặc biệt, Tiến sĩ Bích có nhiều kinh nghiệm nghiên cứu về quản trị khí hậu, hợp tác công tư, hợp tác toàn cầu về phát triển bền vững, cùng với các lĩnh vực liên quan đến quyền con người và sinh kế bền vững. Bà từng được trao Giải thưởng Jules Van den Heuvel, vinh danh các nhà nghiên cứu xuất sắc ngoài châu Âu với luận án tiến sĩ nổi bật trong lĩnh vực Khoa học Xã hội, nhờ vào những đóng góp mang tính sáng tạo và đổi mới cho xã hội.

Tại Coteccons, Tiến sĩ Bích đã đóng góp quan trọng vào các dự án phát triển bền vững và tư vấn chiến lược ESG cho giai đoạn 2023 - 2027, dựa trên các tiêu chuẩn quốc tế. Những nỗ lực của bà đã giúp Coteccons đạt được nhiều thành tựu trong cải thiện môi trường làm việc, thúc đẩy các sáng kiến xanh, định hướng những cải thiện trong chuỗi cung ứng, và sử dụng nguồn nhân lực. Bà cũng đóng góp vào việc xây dựng đội ngũ nhân sự chuyên môn cao, có khả năng hiện thực hóa các mục tiêu ESG trong suốt quá trình phát triển của Coteccons.



Tiến sĩ Habil. Đặng Mậu Chiến

Chuyên gia tư vấn
Quốc tịch: Việt Nam

Năm sinh: 1959

Trình độ chuyên môn: Giáo sư - Giảng viên cao cấp, Tiến sĩ ngành KH&CN Vật liệu (1994, Pháp), Tiến sĩ Habil. ngành Vật liệu và Công nghệ các Quy trình (2007, Pháp), Thạc sĩ ngành Quản trị Xí nghiệp (1996, Pháp).

Các vị trí quản lý - tư vấn đã đảm nhiệm

2017 - Hiện tại: Chủ tịch Hội đồng Liên ngành KH&CN Vật liệu - ĐHQG TP.HCM

2009 - Hiện tại: Ủy viên/ Phó Chủ tịch Hội đồng Giáo sư Nhà nước ngành Luyện kim

2009 - Hiện tại: Phó Chủ tịch Thường trực Hội Khoa học Vật liệu Việt Nam.

Kinh nghiệm nghề nghiệp

Với hơn 40 năm kinh nghiệm giảng dạy và nghiên cứu trong lĩnh vực Khoa học & Công nghệ Vật liệu, GS. Chiến là thành viên của một số hội đồng tư vấn cấp quốc gia. Đồng thời, ông là tác giả và đồng tác giả của khoảng 120 bài báo khoa học trên các tạp chí ISI và Scopus, 235 bài báo trên các tạp chí và kỷ yếu hội nghị khác và 20 bằng độc quyền sở hữu trí tuệ.



Bà Trần Thị Liễu Vinh

Giám đốc Phát triển bền vững
Tổ trưởng Tổ triển khai và thực thi ESG
Quốc tịch: Việt Nam

Năm sinh: 1976

Trình độ chuyên môn

Cử nhân Ngôn ngữ Anh

Kinh nghiệm trên vai trò Giám đốc Phát triển bền vững

Bà trở thành Giám đốc Hành chính & Phát triển bền vững từ ngày 01/11/2022 và đảm nhiệm vai trò Tổ trưởng Tổ triển khai và thực thi Phát triển bền vững từ ngày 19/06/2023.

Các vị trí quản lý cấp cao đã đảm nhiệm

2022 - Hiện tại: Giám đốc Hành chính và Phát triển bền vững tại Cotecccons

2020 - 2022: Giám đốc Quản trị nguồn nhân lực tại Cotecccons

2000 - 2020: Giám đốc Nhân sự tại các doanh nghiệp như Công ty cổ phần Tara; Công ty cổ phần Thịnh Phát; Công ty cổ phần Giấy Sài Gòn; Công ty cổ phần Licogi 1, Công ty Wipro Unza (India), Công ty White Horse.

Kinh nghiệm nghề nghiệp

Bà Vinh tham gia Cotecccons từ tháng 10/2020 với vai trò Giám đốc Quản trị Nguồn nhân lực. Bà có hơn 20 năm kinh nghiệm ở vị trí Quản trị nhân sự, có kinh nghiệm trong tái cấu trúc công ty, M&A và đã tham gia nhiều dự án Trách nhiệm xã hội (Social Association) ở các tập đoàn đa quốc gia. Tận dụng thế mạnh về nhân sự về quy trình, sự thấu hiểu trong các mối quan hệ giữa người lao động và doanh nghiệp, bà Vinh chính thức đảm nhiệm vai trò Giám đốc Phát triển bền vững từ tháng 11/2022, dẫn dắt sự chuyển đổi và tích hợp kinh doanh có trách nhiệm với môi trường, cộng đồng và xã hội, đẩy mạnh triển khai thực hành tốt ESG trong vận hành tổ chức, hướng đến các mục tiêu bền vững theo chiến lược của Công ty.



Ông Đỗ Dương Trúc

Giám đốc Sức Khỏe, An Toàn, Môi Trường (HSE)

Quốc tịch: Việt Nam

Năm sinh: 1968

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Quản trị Kinh doanh

- Chứng chỉ Chuyên gia An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp do OSH Academy cấp

Kinh nghiệm trên vai trò thành viên ESG/HSE tại Cotecccons

Ông trở thành Giám đốc HSE tại dự án LEGO Việt Nam từ tháng 06/2023 và tiếp tục đảm nhận vai trò Giám đốc HSE tại dự án Suntory PepsiCo từ tháng 04/2024. Từ tháng 08/2024, đảm trách vị trí Giám đốc HSE tại văn phòng chính Cotecccons.

Các vị trí quản lý cấp cao đã đảm nhiệm

2023 - hiện tại: Giám đốc HSE của Cotecccons

2022 - 2023: Giám đốc HSE Tập đoàn Masterise Homes

2018 - 2022: Giám đốc HSE Công ty Tuan Le Construction

2007 - 2018: Giám đốc HSE tại các công ty như M+W Vietnam (Exyte), Công ty Kajima Vietnam, Công ty JABIL Vietnam, Công ty AkzoNobel Vietnam, Công ty Intel Products Vietnam.

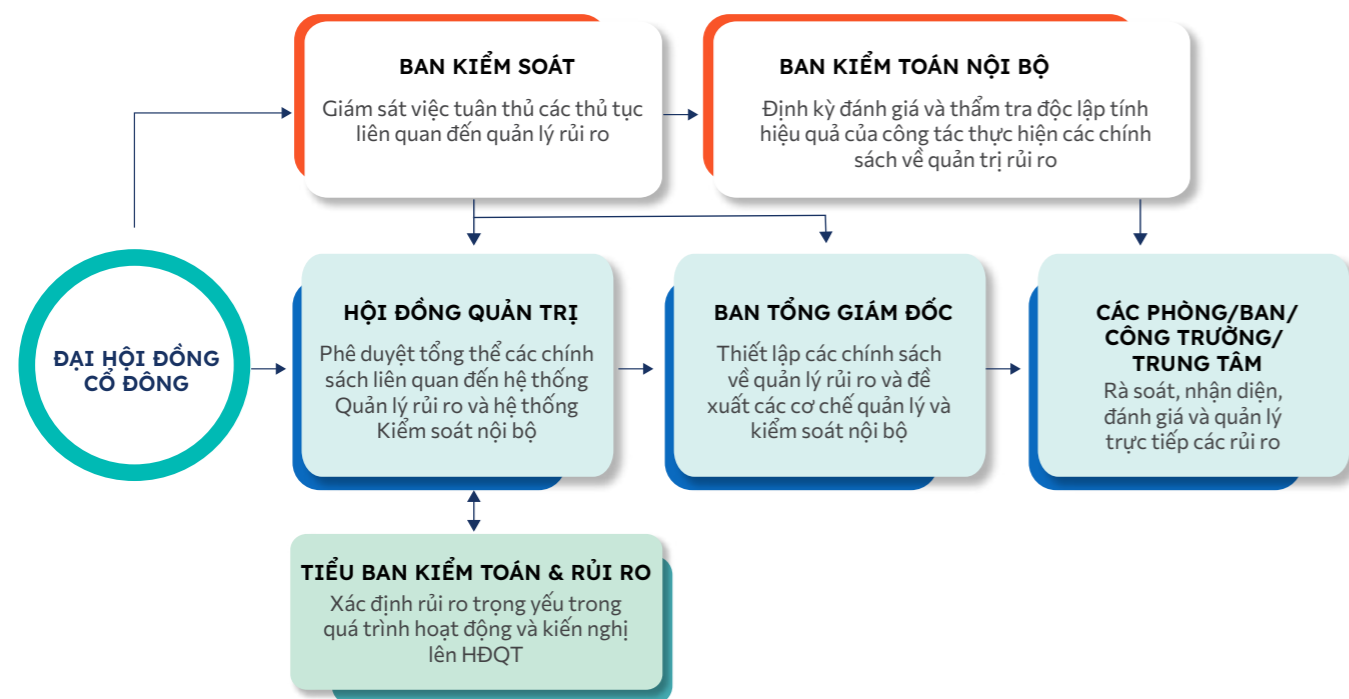
Kinh nghiệm nghề nghiệp

Với hơn 27 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực HSE tại nhiều công ty và tập đoàn đa quốc gia, Ông Trúc đã chứng tỏ khả năng lãnh đạo xuất sắc và cam kết mạnh mẽ đối với việc tạo ra môi trường làm việc an toàn và bền vững. Ông Trúc đã dẫn dắt nhiều dự án quan trọng, từ việc phát triển các chương trình đào tạo an toàn lao động đến triển khai các sáng kiến bảo vệ môi trường. Với tầm nhìn chiến lược và kỹ năng quản lý vượt trội, ông Trúc không chỉ đảm bảo tuân thủ các quy định HSE mà còn thúc đẩy văn hóa an toàn và sức khỏe trong toàn bộ tổ chức.

QUẢN LÝ RỦI RO

Tại Coteccons, HĐQT là trung tâm của hệ thống QLRR. Tiểu ban chuyên trách của HĐQT là Tiểu ban Kiểm toán và Rủi ro làm tham mưu cho HĐQT, chịu trách nhiệm đánh giá, xác định các rủi ro chính trong quá trình hoạt động, bảo đảm các hoạt động QLRR được thực hiện ở mức tốt nhất.

Tiểu ban Kiểm toán và Rủi ro cũng sẽ hỗ trợ HĐQT trong việc đưa ra các quyết định chiến lược dựa trên cơ sở hiểu biết đầy đủ về các rủi ro. Hiện Công ty đang kiện toàn nhân sự của Tiểu ban này để đảm bảo bộ máy chuyên trách, có trách nhiệm thiết lập và thực hiện các chính sách liên quan đến QLRR của Coteccons cũng như các công ty thành viên.



Coteccons xác định đầy đủ tầm quan trọng của QLRR trong bảo vệ thành tựu tăng trưởng và thúc đẩy sự phát triển của Công ty với các giá trị chính yếu như sau:

- Giúp Công ty thực hiện kế hoạch tương lai có tính nhất quán và có thể kiểm soát tốt quá trình hoạt động bằng việc xây dựng cơ chế - chính sách QLRR tối ưu.
- Giúp tăng cường năng lực trong việc ra quyết định, lập kế hoạch và sắp xếp thứ tự ưu tiên công việc trên cơ sở hiểu biết thấu đáo và chặt chẽ về hoạt động kinh doanh, môi trường kinh doanh, cơ hội và thách thức của doanh nghiệp.
- Góp phần phân bổ và sử dụng hiệu quả nguồn lực trong doanh nghiệp.
- Giảm thiểu những sai sót trong mọi khía cạnh của doanh nghiệp.
- Bảo vệ và tăng cường tài sản cũng như hình ảnh doanh nghiệp.
- Phát triển và hỗ trợ nguồn nhân lực và nền tảng tri thức của doanh nghiệp.

YÊU CẦU ĐỐI VỚI NHIỆM VỤ QLRR

Trên cơ sở nhận thức tầm quan trọng của QLRR, Công ty đã xây dựng chính sách QLRR với một số nội dung yêu cầu chính:

HĐQT, cụ thể là Tiểu ban Kiểm toán và Rủi ro, chịu trách nhiệm xác định định hướng, khẩu vị rủi ro, xây dựng chiến lược và cơ cấu cho chức năng QLRR với yêu cầu đảm bảo cho Công ty hoạt động hiệu quả nhất.

Chính sách QLRR của Coteccons được xây dựng dựa trên phương pháp xác định rủi ro liên quan đến đặc thù ngành (đánh giá dựa trên tần suất xảy ra và mức độ ảnh hưởng khi rủi ro xảy ra). Từ cơ sở đó, sẽ đề ra các biện pháp QLRR tương ứng.

Tất cả cấp bậc và phòng ban đều phải có nhận thức về QLRR và trách nhiệm triển khai, giám sát hệ thống QLRR theo cấp độ, phạm vi của mình. Các bộ phận chức năng có trách nhiệm trước hết trong việc QLRR hàng ngày, gắn kết việc nhận thức và tuyên truyền về QLRR trong bộ phận mình công tác.

Ban KTNB là bộ phận đánh giá công tác QLRR được thực thi hiệu quả thông qua việc đánh giá theo chương trình, kế hoạch của Ban KTNB được HĐQT và BKS phê duyệt.

HOẠT ĐỘNG QLRR TRONG THỜI GIAN THUỘC CHU KỲ BÁO CÁO

Trong năm qua, dưới tác động phức tạp và đa chiều của thị trường, cùng với đó là nhu cầu gia tăng tốc độ tăng trưởng của Công ty, công tác QLRR càng được yêu cầu chú trọng.

Với nhiệm vụ và phương pháp đã được hoạch định, Coteccons xác định 2 cấp độ QLRR gồm: QLRR trên các dự án và QLRR trên phạm vi công ty.

Trong phạm vi báo cáo này, Coteccons chỉ đề cập công tác quản lý rủi ro liên quan đến ESG.



QUẢN LÝ RỦI RO LIÊN QUAN ĐẾN ESG

RỦI RO VỀ AN TOÀN LAO ĐỘNG

Nhận diện rủi ro

Đặc thù ngành xây dựng yêu cầu người lao động phải làm việc trong các điều kiện khắc nghiệt, chịu ảnh hưởng bởi các yếu tố như: thời tiết, độ cao, máy móc thiết bị nặng, sử dụng nhiều nhân công, tiến độ thi công gấp... Điều này sẽ thường trực đối diện với các rủi ro về an toàn.

Biện pháp ứng phó

- Thắt chặt việc áp dụng các quy trình, quy định về an toàn, luôn nêu cao khẩu hiệu “An toàn là trên hết”.
- Đầu tư mới các thiết bị xây dựng và kiểm soát về mặt an toàn, đảm bảo công tác bảo trì, bảo dưỡng thường xuyên.
- Áp dụng các công nghệ thi công mới an toàn và hiệu quả.
- Cung cấp đầy đủ trang thiết bị an toàn kỹ thuật cho toàn bộ nhân sự Ban chỉ huy công trường và lực lượng công nhân của nhà thầu phụ.
- Thường xuyên tổ chức huấn luyện, họp nhóm, đánh giá và kiểm tra công tác an toàn.
- Thực hiện các công tác kiểm soát an toàn, đánh giá, báo cáo khắc phục định kỳ hàng tháng, hàng quý với sự quan tâm cao nhất.

RỦI RO VỀ ĐẦU THẦU

Nhận diện rủi ro

Giai đoạn đấu thầu luôn thường trực nhiều rủi ro bao gồm: số lượng đối thủ ngày càng nhiều, đối thủ bỏ giá không chính xác, sự cạnh tranh không lành mạnh, nguồn thông tin đầu vào thiếu hoặc không chính xác, các hạng mục cần thực hiện chưa được kiểm soát hết, thiết kế bản vẽ chưa đầy đủ, số liệu ước tính quá sai biệt, tiến độ gấp rút...

Tỷ lệ trúng thầu của Công ty thời gian qua được cải thiện đáng kể nhưng vẫn còn khá thấp so với tổng số dự án Công ty tham gia đấu thầu. Thực tế này chứng tỏ sự cạnh tranh của thị trường thực sự gay gắt.

Biện pháp ứng phó

- Giai đoạn đấu thầu luôn thường trực nhiều rủi ro bao gồm: số lượng đối thủ ngày càng nhiều, đối thủ bỏ giá không chính xác, sự cạnh tranh không lành mạnh, nguồn thông tin đầu vào thiếu hoặc không chính xác, các hạng mục cần thực hiện chưa được kiểm soát hết, thiết kế bản vẽ chưa đầy đủ, số liệu ước tính quá sai biệt, tiến độ gấp rút...
- Tỷ lệ trúng thầu của Công ty thời gian qua được cải thiện đáng kể nhưng vẫn còn khá thấp so với tổng số dự án Công ty tham gia đấu thầu. Thực tế này chứng tỏ sự cạnh tranh của thị trường thực sự gay gắt.



RỦI RO GIAO DỊCH CÁC BÊN LIÊN QUAN

Nhận diện rủi ro

Giao dịch với các bên có liên quan luôn tiềm ẩn nguy cơ về trực lợi, xung đột lợi ích với những cổ đông khác trong Công ty. Giao dịch với bên liên quan có thể gây quan ngại đối với NĐT, ảnh hưởng đến uy tín của Công ty.

Biện pháp ứng phó

Xây dựng các chính sách, quy trình nội bộ và cơ chế giám sát phù hợp với quy định của luật pháp và thông lệ quốc tế để đảm bảo sự minh bạch trong giao dịch với các bên liên quan.

RỦI RO VỀ TUÂN THỦ PHÁP LUẬT

Nhận diện rủi ro

Môi trường hoạt động của Cotecccons chịu sự chi phối của rất nhiều quy định pháp luật như luật Doanh nghiệp, Xây dựng, Thương mại, Bất động sản, Lao động, Đầu tư, Chứng khoán, Thuế và Bảo hiểm xã hội... Các văn bản pháp luật được ban hành mới và cập nhật liên tục có thể khiến Công ty không kịp nắm bắt, thích nghi và điều chỉnh, dẫn đến nguy cơ bị sai phạm.

Hiện nay, có trường hợp khác biệt trong quy định về cùng một vấn đề giữa các bộ luật, ví dụ như định nghĩa về các Bên liên quan theo Chuẩn mực Kế toán Việt Nam khác với quy định của Luật Chứng Khoán. Điều này dẫn đến nguy cơ thiếu sót trong việc trình bày báo cáo tài chính, làm giảm tính minh bạch và tuân thủ pháp luật.

Biện pháp ứng phó

- Xây dựng và tuyển dụng đội ngũ nhân sự pháp chế chuyên nghiệp, liên tục cập nhật các thay đổi về chính sách.
- Làm việc với các chuyên gia và đối tác luật chuyên nghiệp để có sự tư vấn kịp thời.
- Riêng về lĩnh vực chứng khoán, Công ty cần kiểm soát việc tuân thủ các quy định pháp luật bao gồm Luật Chứng khoán, Luật Doanh nghiệp, Điều lệ, Quy chế QTCT... nhằm ngăn ngừa các rủi ro gian lận, tăng cường sự minh bạch và uy tín của Công ty trên thị trường.
- Áp dụng tiêu chuẩn ISO 14001:2015 vào việc quản lý các vấn đề về môi trường, chủ động kiểm soát để đảm bảo đáp ứng các yêu cầu của pháp luật.

RỦI RO VỀ NHÂN SỰ VÀ CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI

Nhận diện rủi ro

Công ty có chính sách nhân sự và môi trường làm việc được đánh giá cao. Tuy nhiên, một số biến động về nhân sự có thể ảnh hưởng đến tâm lý chung của tập thể.

Trong quá trình cải tiến chế độ phúc lợi, việc áp dụng chế độ phúc lợi mới nếu không được tính toán và cân nhắc phù hợp sẽ ảnh hưởng đến tâm lý của người lao động.

Tình trạng chảy máu chất xám có thể xảy ra trong bối cảnh số lượng đối thủ cạnh tranh trên thị trường ngày càng nhiều. Nguồn nhân lực chất lượng cao có thể bị thất thoát khi các đơn vị khác săn đón.

Biện pháp ứng phó

- Tăng cường hiệu quả truyền thông nội bộ để tất cả thành viên hiểu rõ chính sách và tình hình thực tế của Công ty.
- Thực hiện khảo sát nội bộ về sự hài lòng của nhân viên đối với chính sách phúc lợi hiện tại và so sánh với các doanh nghiệp cùng ngành để điều chỉnh chính sách hợp lý.
- Có chính sách nhân sự tiên phong, ưu tiên xây dựng và đào tạo đội ngũ kế thừa để luôn đảm bảo lực lượng nhân sự dồi dào.
- Đề ra lộ trình phát triển nghề nghiệp cho nhân viên, đánh giá chính xác năng lực, công sức và có chế độ phúc lợi, thưởng xứng đáng.
- Đào tạo các kỹ năng cứng và mềm, để bật và trao quyền cho các cấp nhân sự phù hợp để họ có cơ hội thử thách bản thân.
- Liên kết với các trường đại học lớn trong ngành để liên tục có nguồn nhân lực trẻ làm lực lượng kế thừa trong tương lai.
- Làm việc với các đối tác tuyển dụng uy tín để thu hút và bổ sung nhân tài vào những mảng công việc cần được nâng cấp, mở rộng.



GẮN KẾT CÁC BÊN LIÊN QUAN



Trên tinh thần minh bạch, chính trực và chuyên nghiệp, hướng tới sự công bằng, Coteccons luôn đề cao việc tôn trọng lợi ích và quyền lợi hợp pháp của các bên liên quan. Điều này được thể hiện rõ thông qua các hợp đồng, hợp tác với khách hàng, nhà cung cấp, nhà thầu phụ. Các quy định được cụ thể hóa trong các chính sách về môi trường, cộng đồng, chống tham nhũng, bảo vệ chủ nợ, phúc lợi và an toàn lao động... Đặc biệt, được nhấn mạnh trong bộ Nguyên tắc ứng xử trong kinh doanh mà Công ty đã ban hành.

Để tăng cường hiệu quả trong tương tác với các bên liên quan, Ban lãnh đạo Công ty thường xuyên tiếp xúc, trao đổi và nhận phản hồi qua nhiều hình thức tiếp cận khác nhau. Qua đó, Công ty không ngừng cải tiến quy chế và hoạt động để đáp ứng ngày càng cao hơn nhu cầu của các bên trên các khía cạnh quản trị - xã hội và môi trường. Công ty cũng chủ động công khai thông tin của các đầu mối liên hệ chính để các bên liên quan kịp thời liên hệ khi có nhu cầu về công việc cũng như các khiếu nại cần giải quyết.

Những nỗ lực này đã được ghi nhận cụ thể bởi các bên liên quan thông qua các giải thưởng, đánh giá dành cho Công ty trong năm qua như đã được đề cập.

HÀI HÒA NHU CẦU VÀ LỢI ÍCH VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN

KÊNH TRUYỀN THÔNG/GẶP GỠ	TẦN SUẤT ĐỐI THOẠI	NHỮNG VẤN ĐỀ QUAN TÂM	NỖ LỰC CỦA COTECCONS TRONG VIỆC ĐÁP ỨNG KỶ VỌNG CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN
NGƯỜI LAO ĐỘNG			
<ul style="list-style-type: none"> Khảo sát với người lao động về môi trường làm việc, chính sách lương, thưởng, phúc lợi. Hội nghị người lao động hàng năm. Các sự kiện định kỳ của Công ty. Các chương trình đào tạo, huấn luyện. Các chương trình, ấn phẩm truyền thông nội bộ. Cơ chế trao đổi trực tiếp, giải quyết khiếu nại, tham vấn hai chiều. 	<ul style="list-style-type: none"> Thường niên Thường niên Hàng năm/quý Liên tục Định kỳ hàng tháng Liên tục 	<ul style="list-style-type: none"> Sự ổn định trong công việc, môi trường làm việc chuyên nghiệp, công bằng, không phân biệt đối xử. Chính sách phúc lợi, lương thưởng, chế độ làm việc tốt. Đảm bảo an toàn lao động. Thành tựu, đóng góp được ghi nhận. Cơ hội thăng tiến nghề nghiệp, đào tạo đội ngũ kế thừa. Chương trình đào tạo và phát triển nâng cao kiến thức, tay nghề 	<ul style="list-style-type: none"> Liên tục nhiều năm liền là doanh nghiệp có môi trường làm việc tốt nhất Việt Nam trong ngành Xây dựng. Quy trình tuyển dụng nghiêm túc, đảm bảo sự minh bạch, công bằng. Nỗ lực duy trì và nâng cao chế độ lương thưởng, phúc lợi của người lao động. Chế độ đãi ngộ tương xứng với đóng góp và lộ trình phát triển nghề nghiệp công bằng. Chương trình đào tạo ngày càng phong phú và chất lượng. Đặc biệt quan tâm đến công tác an toàn lao động. Thực hiện chế độ mua bảo hiểm sức khỏe toàn diện cho toàn bộ người lao động và hỗ trợ tài chính để người lao động mua bảo hiểm sức khỏe cho người thân. Tổ chức hội thao, phong trào rèn luyện sức khỏe cho toàn Công ty. Xây dựng và đào tạo đội ngũ nhân sự kế thừa. Xây dựng và phát huy tinh thần "One Team" cho toàn Công ty.
CÔNG NHÂN LÀM VIỆC CHO CÁC NHÀ THẦU			
Tiếp cận tìm hiểu tâm tư nguyện vọng; Thực hiện các nghiên cứu khảo sát đánh giá thực trạng Công nhân	9.841 bảng câu hỏi phỏng vấn nhóm - 60 phỏng vấn sâu tại các công trường khác nhau	Mức thu nhập; Đảm bảo đời sống cho gia đình và người thân; Việc học hành của con cái...	Tặng quà/ khám sức khỏe cho 27.473 công nhân trong dịp Tết; - Tặng một số học bổng cho con em công nhân - Xây dựng chương trình chăm sóc gia đình công nhân nuôi con nhỏ.

KÊNH TRUYỀN THÔNG/GẶP GỠ	TẦN SUẤT ĐỐI THOẠI	NHỮNG VẤN ĐỀ QUAN TÂM	NỖ LỰC CỦA COTECCCONS TRONG VIỆC ĐÁP ỨNG KỶ VỌNG CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN
KHÁCH HÀNG - CHỦ ĐẦU TƯ			
<ul style="list-style-type: none"> Gặp gỡ trực tiếp, trao đổi qua điện thoại, email. Bảng câu hỏi khảo sát khách hàng. Các hội thảo, hội nghị tư vấn về kỹ thuật xây dựng. Các buổi tập huấn, hướng dẫn kỹ năng thực hiện an toàn lao động trong thi công, Website, mạng xã hội, diễn đàn... Nghiên cứu khảo sát thị trường. 	<ul style="list-style-type: none"> Liên tục Thường niên Liên tục Liên tục Liên tục Liên tục 	<ul style="list-style-type: none"> Chất lượng Thương hiệu và uy tín Tiến độ thực hiện công trình. An toàn lao động. Chi phí thi công. Kỹ thuật thi công. Đội ngũ thi công. 	<ul style="list-style-type: none"> Đạt chứng chỉ Năng lực hoạt động xây dựng. Hệ thống quản lý được xây dựng và triển khai theo các tiêu chuẩn quốc tế mới nhất như ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018. Liên tục cập nhật, hoàn thiện các quy trình kỹ thuật nội bộ. Năng lực thiết bị thi công ấn tượng. Các máy móc, thiết bị nhập khẩu từ các quốc gia phát triển. Đa dạng hóa sản phẩm dịch vụ để phục vụ cho nhu cầu khách hàng thông qua các hoạt động R&D. Chủ động tư vấn và tìm kiếm giải pháp hỗ trợ cho khách hàng, chủ đầu tư từ pháp lý, chi tiết kỹ thuật cho đến tài chính. Hoàn thành các cam kết với khách hàng đúng tiến độ với chất lượng cao nhất. Đảm bảo việc tương tác, tiếp nhận các ý kiến một cách thường xuyên thông qua các kênh: Phòng Phát triển kinh doanh, Phòng Bảo hành, gửi email khảo sát, gặp mặt trực tiếp...
KHÁCH HÀNG - NGƯỜI DÙNG CUỐI			
<ul style="list-style-type: none"> Gặp gỡ trực tiếp, trao đổi qua điện thoại, email với người sử dụng cuối sau khi bàn giao hoàn thiện dự án. Website, mạng xã hội, diễn đàn... Nghiên cứu khảo sát thực tế thị trường. 	<ul style="list-style-type: none"> Liên tục Liên tục Liên tục 	<ul style="list-style-type: none"> Chất lượng dự án mang lại cho người sử dụng. An toàn và hiệu quả trong thực tế sử dụng. 	
ĐỐI TÁC (NHÀ CUNG CẤP, NHÀ THẦU PHỤ, ĐỘI THI CÔNG)			
<ul style="list-style-type: none"> Gặp gỡ và trao đổi trực tiếp. Hội nghị, hội thảo hàng năm dành cho nhà thầu phụ, nhà cung cấp, đội thi công. Truyền thông ra bên ngoài thông qua website, email, điện thoại... 	<ul style="list-style-type: none"> Liên tục Định kỳ hàng năm/hàng quý Liên tục 	<ul style="list-style-type: none"> Quy trình lựa chọn, đánh giá nhà thầu phụ, nhà cung cấp, đội thi công. Chính sách hỗ trợ, phát triển các đơn vị và lực lượng thi. Quy trình thanh toán đối với nhà thầu phụ, nhà cung cấp, đội thi công. Tạo việc làm lâu dài cho đối tác. Minh bạch, công bằng. Hợp tác cùng phát triển 	<ul style="list-style-type: none"> Nỗ lực đồng hành với hơn 2.500 nhà thầu phụ, nhà cung cấp, đội thi công. Hỗ trợ chăm sóc sức khỏe và quyền lợi của lực lượng thi công tại các công trường. Thanh toán đúng hạn cho nhà thầu phụ, nhà cung cấp, đội thi công. Hợp mặt với đối tác để cùng nghiên cứu, đưa ra các giải pháp cải tiến chất lượng công việc. Thường xuyên tái đánh giá năng lực của đối tác trong việc phối hợp, cung cấp sản phẩm, dịch vụ... đáp ứng nhu cầu Công ty và khách hàng.

KÊNH TRUYỀN THÔNG/GẶP GỠ	TẦN SUẤT ĐỐI THOẠI	NHỮNG VẤN ĐỀ QUAN TÂM	NỖ LỰC CỦA COTECCCONS TRONG VIỆC ĐÁP ỨNG KỶ VỌNG CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN
CỔ ĐỒNG - NHÀ ĐẦU TƯ			
<ul style="list-style-type: none"> ĐHĐCĐ thường niên. ĐHĐCĐ bất thường, lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản. Gặp gỡ và tham vấn trực tiếp. Các chương trình Đối thoại cùng cổ đông, Hội nghị chuyên viên phân tích... Kênh IR: Email, điện thoại, trang web, mạng xã hội, diễn đàn... 	<ul style="list-style-type: none"> Thường niên Theo sự kiện Thường xuyên Hàng quý Thường xuyên 	<ul style="list-style-type: none"> Các vấn đề về QTCT. Năng lực quản trị, điều hành của Ban lãnh đạo. Chiến lược phát triển trung, dài hạn. Kết quả hoạt động kinh doanh ổn định, tăng trưởng. Tính tuân thủ, sự minh bạch trong công bố thông tin. Bảo vệ quyền lợi, sự công bằng của cổ đông. Tiềm năng phát triển của Công ty trong tương lai. Giá trị nội tại của Công ty, giá thị trường của cổ phiếu. 	<ul style="list-style-type: none"> Tuân thủ các quy định về công bố thông tin. Cải tiến hiệu quả hoạt động QTCT thông qua việc thực hành các thông lệ Quản trị tốt của quốc tế như OECD, Asean Scorecard, IFC, Bộ nguyên tắc QTCT theo thông lệ tốt nhất dành cho Công ty đại chúng tại Việt Nam. Đảm bảo sự bình đẳng trong mọi hoạt động giữa cổ đông trong nước và nước ngoài, cổ đông cá nhân và tổ chức. Chủ động tìm kiếm cơ hội hợp tác với cổ đông - nhà đầu tư chiến lược. Linh hoạt điều chỉnh chiến lược kinh doanh nhằm tối đa hóa lợi nhuận, mang đến lợi ích cho cổ đông. Đẩy mạnh và đa dạng các kênh trao đổi thông tin, tích cực gặp mặt với cổ đông, nhà đầu tư, chuyên viên phân tích. Thực hiện chính sách cổ tức phù hợp nhằm cân bằng quyền lợi giữa cổ đông và định hướng phát triển của Công ty.
CƠ QUAN QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC			
<ul style="list-style-type: none"> Cập nhật, áp dụng các chính sách, quy định mới của Nhà nước. Phối hợp với chính quyền địa phương trong công tác phòng cháy chữa cháy, bảo vệ môi trường, an toàn thi công. Tham gia các hội nghị, hội thảo do Nhà nước tổ chức. Đề xuất, góp ý các dự thảo, văn bản pháp luật. Tương tác hiệu quả với các đơn vị, cơ quan chức năng. 	<ul style="list-style-type: none"> Liên tục Liên tục Theo sự kiện Theo sự kiện Liên tục 	<ul style="list-style-type: none"> Thượng tôn pháp luật. Kinh doanh có trách nhiệm. Đóng góp cho ngân sách Nhà nước. Ủng hộ các chính sách và kêu gọi của các cơ quan Nhà nước. Tích cực đóng góp cho sự phát triển của ngành. 	<ul style="list-style-type: none"> Tuân thủ chặt chẽ các điều luật, quy định, hướng dẫn được đề ra bởi các cơ quan chức năng trong mọi hoạt động của Công ty. Đảm bảo các vấn đề về an toàn lao động trong thi công tất cả các dự án. Hạn chế tối đa những tác động đến môi trường. Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ thuế cho ngân sách Nhà nước. Tích cực tham gia, là thành viên các hiệp hội ngành, tham gia đóng góp ý kiến xây dựng thị trường, phát triển sản phẩm mới.

KÊNH TRUYỀN THÔNG/GẶP GỠ	TẦN SUẤT ĐỐI THOẠI	NHỮNG VẤN ĐỀ QUAN TÂM	NỖ LỰC CỦA COTECCCONS TRONG VIỆC ĐÁP ỨNG KỶ VỌNG CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN
CỘNG ĐỒNG			
<ul style="list-style-type: none"> • Phối hợp với chính quyền địa phương thực hiện các chương trình cộng đồng. • Trao đổi song phương qua các sự kiện. • Các chương trình thiện nguyện tại cộng đồng địa phương. • Các chương trình liên kết với các trường đại học. 	<p>Theo sự kiện</p> <p>Theo sự kiện</p> <p>Theo sự kiện</p> <p>Theo sự kiện</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kinh doanh có trách nhiệm, góp phần phát triển kinh tế địa phương. • Tạo cơ hội nghề nghiệp, cải thiện thu nhập cho người dân địa phương. • Giảm thiểu các ảnh hưởng của hoạt động xây dựng đến cộng đồng. • Phát triển cơ sở hạ tầng khu vực. • Tạo việc làm cho sinh viên và thu hút tài năng trẻ. 	<ul style="list-style-type: none"> • Trên 850 dự án trải dài trên khắp Việt Nam và các nước trong khu vực Lào, Campuchia, Myanmar. • Tạo ra việc làm cho trên 2.300 nhân viên cùng hơn 30.000 lực lượng thi công • Thành lập Quỹ chung một tấm lòng. • Đóng góp thường xuyên cho các hoạt động thiện nguyện. • Hợp tác với nhiều địa phương cho các hoạt động xã hội, văn hóa, môi trường... • Duy trì liên kết với trường đại học uy tín như Đại học Bách Khoa TP.HCM, Đại học Kiến Trúc TP.HCM, Đại học Xây Dựng... để đào tạo, bổ sung nguồn nhân sự cho tương lai. • Chiến lược phát triển của doanh nghiệp gắn với các yếu tố ESG.
TRUYỀN THÔNG			
<ul style="list-style-type: none"> • Thông cáo báo chí. • Website, mạng xã hội. • Hợp báo. • Trả lời phỏng vấn. • Các hội nghị, hội thảo, diễn đàn kinh tế và xây dựng. 	<p>Liên tục</p> <p>Liên tục</p> <p>Theo sự kiện</p> <p>Liên tục</p> <p>Theo sự kiện</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Thông tin trung thực, minh bạch, phản ánh đúng hoạt động và các chiến lược phát triển của Công ty. 	<ul style="list-style-type: none"> • Chủ động cung cấp thông tin ra thị trường thông qua các thông cáo báo chí, các chương trình hội nghị... một cách kịp thời, minh bạch. • Hỗ trợ và giải đáp câu hỏi, thắc mắc của báo chí một cách kịp thời, nhanh chóng. • Chủ động xử lý khủng hoảng thông tin, điều chỉnh các thông tin sai lệch về Công ty trên thị trường.



“

“Trong lĩnh vực quản trị (Governance - G), thách thức lớn nhất vẫn là khâu hiện thực hóa các giá trị mà doanh nghiệp cam kết. Chúng ta có thể đã xây dựng những cam kết mạnh mẽ, chính sách toàn diện và cấu trúc quản trị nhất quán từ cấp cao đến cấp cơ sở. Tuy nhiên, yếu tố quyết định cuối cùng vẫn là con người. Chính vì lý do này, chúng ta đặt đạo đức (Ethics) làm nền tảng cốt lõi cho quản trị. Đạo đức sẽ định hướng mọi hoạt động, đảm bảo rằng sự minh bạch và trách nhiệm giải trình luôn được gắn kết chặt chẽ với mọi hành động của doanh nghiệp.

Hơn nữa, chúng ta cần xây dựng và phát triển văn hóa ESG như một phần không thể thiếu trong DNA của tổ chức. Văn hóa này không chỉ đơn thuần là một tập hợp các quy tắc, mà còn là những giá trị mà mọi người trong doanh nghiệp sống và thực hành mỗi ngày. Việc quản trị dựa trên đạo đức cùng với sự cam kết sâu sắc về minh bạch và trách nhiệm giải trình sẽ đảm bảo rằng những giá trị ESG không chỉ nằm trên giấy mà thực sự được thấm nhuần vào mọi hoạt động của công ty.”

TIẾN SĨ ĐINH THỊ NGỌC BÍCH
Chuyên gia tư vấn
Thành viên độc lập Tiểu ban ESG

KẾT QUẢ TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ

Năm tài chính 2024 của Cotecccons xứng đáng được xem là một bức tranh rực rỡ. Không chỉ đưa Cotecccons quay lại đỉnh cao, kết quả đó còn mang đến động lực lớn và mở ra triển vọng mới cho hệ sinh thái và mạng lưới kinh doanh xung quanh Công ty.

Các nội dung chuyên sâu về kết quả kinh doanh của Cotecccons, xin tham khảo Báo cáo thường niên và Báo cáo tài chính tại website www.cotecccons.vn, tiểu mục Quan hệ cổ đông.



HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ

66 dự án
được triển khai

60 dự án
trúng thầu mới

22.000 tỷ đồng
giá trị trúng thầu trong năm

30.000 tỷ đồng
giá trị backlog đang có

294.638.899.011 đồng

Tổng số tiền thuế Coteccons nộp vào ngân sách nhà nước trong năm

132.912.651.366 đồng

Tổng mức nộp bảo hiểm xã hội của Công ty và người lao động

Phần I
Con đường của
tương lai xanh

Phần II
Tổng quan
về Coteccons

Phần III
Giới thiệu
về báo cáo ESG

Phần IV
Quản trị phát triển
bền vững

Phần V
Kết quả tăng trưởng
Kinh tế

Phần VI
Thực hành ESG
theo 5 mục tiêu của Coteccons

ĐVT: Tỷ đồng

	2024	So với năm 2023	So với kế hoạch
Doanh thu	21.045	Tăng 30,8%	Đạt 105%
Lợi nhuận trước thuế	387	Tăng 318%	...
Lợi nhuận sau thuế	310	Tăng 358%	Vượt 8%

Theo báo cáo của Bộ Xây dựng, tốc độ tăng trưởng của ngành xây dựng trong nước đạt 7,34% trong 6 tháng đầu năm 2024. Tốc độ tăng trưởng của hoạt động kinh doanh bất động sản tăng 2,45% so với cùng kỳ năm ngoái.

Trong bối cảnh đó, Coteccons đạt tỷ lệ tăng trưởng doanh thu gần 31%. Lợi nhuận gộp tăng 200%, lợi nhuận sau thuế tăng 358%... Sức khỏe tài chính gia tăng mức lành mạnh, nội lực doanh nghiệp được nâng lên cấp độ mới, mạng lưới hoạt động mở rộng đáng kể và tầm ảnh hưởng đến toàn ngành mạnh mẽ hơn.

Xuyên suốt năm tài chính 2024, hoạt động kinh doanh của Công ty luôn ở mức sôi động với kết quả tích cực được liên tục tạo ra trên nhiều phương diện. Coteccons là đơn vị dẫn đầu về số lượng dự án đang triển khai tại Việt Nam với tổng cộng 66 dự án. Trong 6 tháng đầu năm 2024, Coteccons đã triển khai 30 dự án mới. Trong năm, Công ty đã bàn giao 22 dự án cho khách hàng với mức độ hài lòng cao.

Kết thúc năm tài chính 2024, doanh thu của Công ty đạt 21.045 tỷ đồng, tăng 30,8% so với năm tài chính 2023 và đạt 105% so với kế hoạch kinh doanh đã điều chỉnh. Lợi nhuận gộp tăng gần gấp đôi so với năm trước - đạt 712 tỉ đồng. Lợi nhuận sau thuế tăng 358% so với năm trước, đạt 310 tỷ đồng, hoàn thành 105% so với chỉ tiêu mới.

Cơ cấu doanh thu cũng có sự chuyển dịch khi mảng công nghiệp (phần lớn là các dự án có vốn FDI) chiếm tỷ lệ lớn với 50%, dân dụng khoảng 45% và du lịch nghỉ dưỡng khoảng 5%. Tỷ lệ này cho thấy nguồn thu đa dạng, giúp Công ty có thể tăng trưởng ổn định hơn, không bị phụ thuộc lớn vào một lĩnh vực sản phẩm hoặc nhóm khách hàng, giảm được rủi ro khi thị trường biến động.

Trong năm qua, Coteccons cũng gia tăng tốc độ và hiệu quả đấu thầu dự án mới. Coteccons tham gia đấu thầu 104 dự án và thắng thầu 60 dự án. Tỷ lệ thắng thầu đạt 58% so với mức thường có trước đây trong khoảng 20 - 30%.

Với 60 dự án mới, giá trị trúng thầu trong năm đạt 22.000 tỷ đồng, đưa tổng lượng backlog đang có lên 30.000 tỷ đồng. Đáng chú ý, trong số 60 dự án mới, có đến 41 dự án đến từ kết quả của chiến lược “repeat sales” (hợp đồng mới với khách hàng cũ). Đây là những dự án thắng thầu hoặc được chỉ định bởi các chủ đầu tư mà Coteccons đã phục vụ. Điều này chứng tỏ chiến lược đúng đắn khi tập trung vào chất lượng xây dựng, chăm sóc tốt khách hàng và mang lại giá trị cộng thêm. Qua đó, Công ty đạt được mức độ hài lòng cao từ khách hàng, đảm bảo uy tín và sự tin cậy để được khách hàng tiếp tục giao thực hiện các dự án mới.

Các chỉ số về doanh thu, lợi nhuận, tỷ lệ thắng thầu mới... đều khẳng định vị thế số 1 của Coteccons trong ngành xây dựng Việt Nam.

“

Tại các quốc gia Âu - Mỹ, nhiều doanh nghiệp đã có kế hoạch hành động ESG từ rất sớm. Theo quan sát của tôi, hầu hết doanh nghiệp tại Việt Nam chỉ mới bắt đầu hành trình ESG. ESG không chỉ đến từ các quy định pháp lý mà nên là một điều “cần phải có” trong sự lựa chọn của mỗi doanh nghiệp.

Cotecccons đặt mục tiêu trở thành một “industry leader” để mỗi công trình của Cotecccons đều mang dấu ấn xanh của ESG. Chúng tôi theo đuổi kinh doanh có trách nhiệm xuyên suốt chuỗi giá trị, sản xuất liên kết với các mục tiêu bền vững toàn cầu nói chung và quốc gia nói riêng. Không chỉ tuân thủ nghiêm ngặt các chính sách từ chính phủ, chúng tôi nhận thấy việc giải quyết các vấn đề xã hội và môi trường như đầu tư vào các mô hình kinh doanh xanh và toàn diện trong chuỗi cung ứng chính là chìa khóa tăng trưởng.

Việc tích hợp ESG vào mọi khía cạnh của hoạt động kinh doanh không chỉ giúp doanh nghiệp phát triển bền vững mà còn tạo ra giá trị lâu dài cho cộng đồng và môi trường. Điều này thể hiện sự cam kết mạnh mẽ của Cotecccons trong việc thúc đẩy tăng trưởng xanh và hành động vì khí hậu, góp phần vào mục tiêu phát triển bền vững của Việt Nam và thế giới.

ÔNG. HERWIG GUIDO H. VAN HOVE

Thành viên HĐQT
Trưởng Tiểu ban ESG



SỨC MẠNH CỦA THƯƠNG HIỆU XANH

Coteccons đang vươn đến giá trị thương hiệu cao nhất trong lịch sử ngành xây dựng Việt Nam. Hiện nay, giá trị thương hiệu của Coteccons vào năm 2024 theo bảng tự đánh giá theo phương pháp Isolated Brand Valuation© từ website Brand Equity Check®, thương hiệu Coteccons có giá trị khoảng 377 - 460 triệu USD, tăng gấp 10 lần so với năm 2015.

Một trong những động lực chính tạo nên cuộc vươn mình ngoạn mục của Coteccons chính là ESG. Trong chiến lược tái cấu trúc doanh nghiệp được tiến hành 4 năm qua, Coteccons đã xác định lại triết lý cốt lõi của thương hiệu.

Theo đó, Công ty định hình lại toàn bộ hệ giá trị, tiêu chí, tầm nhìn, sứ mệnh, tuyên ngôn. Coteccons trở thành một thương hiệu hướng tới giá trị con người, nâng tầm tiêu chuẩn ngành xây dựng về môi trường, phục vụ cho lợi ích hài hòa của tất cả bên liên quan, phát triển bền vững vì cộng đồng và tương lai của xã hội. Coteccons xem đây là đạo đức nền tảng để phát triển một doanh nghiệp chân chính.

Việc đặt ESG vào trung tâm của chiến lược phát triển doanh nghiệp đã phát huy rõ nét tác dụng đối với hiệu quả kinh doanh. ESG chính là “vũ khí” giúp Coteccons chinh phục thành công phân khúc khách hàng FDI và những dự án có tiêu chuẩn khắt khe về môi trường. Công ty chiếm lĩnh lợi thế vượt trội trong các cuộc đấu thầu và giành thắng lợi với những dự án lớn nhất.

Có thể kể đến một số dự án điển hình cho sức cạnh tranh và vị thế của Coteccons từ năng lực đáp ứng các tiêu chuẩn quốc tế khắt khe về ESG như Nhà máy LEGO Vietnam (được xây dựng tại Bình Dương, có tổng vốn đầu tư 1,4 tỷ USD), Suntory PepsiCo (Long An, 300 triệu USD), Pandora (Bình Dương, 150 triệu USD), Logos (Bắc Ninh), BWID (Bắc Ninh), Mappletree Logistics Park 2 (Bắc Giang)...

Trong số đó, Pandora là nhà máy có diện tích lớn nhất ở Đông Nam Á đáp ứng tiêu chuẩn LEED, LEGO là nhà máy trung hoà carbon đầu tiên của Tập đoàn LEGO trên toàn thế giới, Suntory PepsiCo là nhà máy áp dụng công nghệ xanh hiện đại nhất khu vực Châu Á - Thái Bình Dương... Các dự án này đều đòi hỏi hồ sơ dự thầu phải chứng minh được khả năng thực thi ESG của doanh nghiệp - bao gồm cả kiểm tra và phỏng vấn trực tiếp.

Một minh chứng khác cho khả năng đáp ứng yêu cầu cao về tiêu chuẩn ESG của Coteccons là số lượng dự án đạt chứng chỉ LEED và LOTUS mà Công ty đã hoàn thành. Đến nay, Coteccons có 46 dự án trong số 305 công trình của cả nước đạt các chứng chỉ này. Coteccons cũng chính là nhà thầu xây dựng có số lượng dự án đạt chứng chỉ LEED và LOTUS nhiều nhất trong ngành. Công ty cũng xây dựng được mạng lưới 57 đối tác - nhà cung cấp đạt chứng nhận xanh về sản phẩm, với các ưu tiên để xuất các vật liệu và giải pháp xanh trong các dự án mình triển khai.

Năng lực, lợi thế đã có và chiến lược thực hành ESG về chiều sâu là điều kiện để Coteccons hướng tới thị trường vốn xanh trong giai đoạn tiếp theo.

Xác nhận cho sự phát triển theo hướng bền vững của Coteccons, tháng 06/2024, Công ty đã được Tạp chí Fortune đưa vào Top 500 Công ty lớn nhất Đông Nam Á. Tính riêng ngành xây dựng, Coteccons là đại diện lớn nhất về mặt quy mô tại Việt Nam góp mặt trong danh sách này.

Đối với công chúng, Coteccons là thương hiệu “vươn mình rực rỡ” như danh hiệu đã được trao tại WeChoice Awards vào đầu năm 2024. Trong cuộc thăm dò với hơn 1.300 người từ nhiều nhóm công chúng, Coteccons được nhìn nhận là thương hiệu có tính kết nối cảm xúc.

Coteccons không còn là hình ảnh khô cứng như liên tưởng độc trưng về một nhà thầu xây dựng, mà trở thành thương hiệu đánh thức trái tim và kích lệ ý chí con người.

Những sắc thái cảm xúc công chúng liên tưởng khi nghe nói hoặc nhìn thấy thương hiệu Coteccons - kết quả phản hồi từ cuộc thăm dò gần đây với 1.300 người bên trong và ngoài Công ty.

SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG

Với doanh thu và tăng trưởng cao, Coteccons có nhiều điều kiện và cơ hội để tuyển dụng nhân sự tài năng và nâng cao các chính sách lương, thưởng, phúc lợi cho nhân viên. Đồng thời, văn hóa OWN IT - trao quyền được thúc đẩy mạnh mẽ đã giúp Công ty nâng cao thương hiệu tuyển dụng, trở thành nơi làm việc đáng mơ ước của nhiều lực lượng lao động.



Thu nhập của người lao động

Thu nhập của người lao động tại Coteccons được cấu thành bởi: Lương, Thưởng, Phụ cấp. Công ty triển khai rà soát, tăng lương cho cán bộ - nhân viên với mức tăng tổng quỹ lương toàn Công ty đạt 10% trong 2024.

- Chính sách lương tháng 13 vẫn tiếp tục áp dụng trong năm 2024, giúp người lao động có 13 tháng lương/năm.
- Với tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh tốt, Công ty đã dành Quỹ thưởng tương đương 03 tháng Quỹ lương để thưởng cho cán bộ - nhân viên theo kết quả đánh giá hiệu quả công việc của từng cá nhân. Ngoài thưởng KPIs, cán bộ - nhân viên tại các dự án còn nhận được các khoản thưởng đột xuất, hoàn thành, vượt lợi nhuận... theo quy định của Công ty.
- Công ty chi trả đầy đủ các phụ cấp cho cán bộ - nhân viên như điện thoại, bữa ăn, đi lại, nhiên liệu/xăng xe....
- Bên cạnh đó, Công ty luôn tuân thủ việc chi trả lương làm thêm, làm ca đêm và làm việc vào ngày lễ, ngày nghỉ chính thức cho người lao động (nếu có) theo đúng quy định của Pháp luật.

So sánh mức thu nhập bình quân của cán bộ - nhân viên nữ so với nam và khác



Theo đó, tỷ lệ thu nhập bình quân của cán bộ - nhân viên nữ so với nam là **93%**, không có quá nhiều chênh lệch về thu nhập theo giới tính tại Công ty.

TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIẢN TIẾP



Là doanh nghiệp dẫn đầu ngành xây dựng Việt Nam, Cotecccons giữ vai trò trung tâm của một mạng lưới sản xuất – kinh doanh – tiêu thụ có quy mô lớn. Đồng thời, với 66 dự án được triển khai trong năm qua, Công ty cũng là tác nhân có ảnh hưởng nhất định đến nhiều cộng đồng và địa phương nơi các công trình được tiến hành.

- Cotecccons đang hợp tác với mạng lưới khoảng 2.500 nhà cung cấp, nhà thầu phụ trên nhiều lĩnh vực, cả trong nước và quốc tế. Công ty đóng vai trò tích cực trong việc điều phối và thúc đẩy sự hài hòa của mạng lưới này bằng các nguyên tắc kinh doanh công bằng.
- 66 công trường triển khai sôi động cũng chính là môi trường cung cấp nguồn công việc cho khoảng 30.000 công nhân.
- Công ty ưu tiên nguồn nhân lực và sản phẩm – dịch vụ tại địa phương trên tiêu chí phù hợp, hỗ trợ để nguồn cung ứng và lực lượng lao động tại địa phương tiếp cận được các tiêu chuẩn để nâng cao khả năng đáp ứng và ưu thế cạnh tranh của họ.
- Vị thế mới trên lĩnh vực FDI đưa Cotecccons trở thành điểm kết nối quan trọng về kinh tế - công nghệ với các nhà đầu tư – tập đoàn quốc tế lớn, góp phần đáp ứng nhu cầu và tiêu chuẩn của họ để đón làn sóng đầu tư nước ngoài vào Việt Nam.
- Những bước đi mới tiến ra thị trường quốc tế đã góp phần thúc đẩy những triển vọng mới không chỉ cho Công ty mà cho nhiều bên liên quan, mở rộng chuỗi giá trị và mạng lưới hoạt động của nhiều lĩnh vực liên quan đến ngành xây dựng trong nước.

CHUỖI CUNG ỨNG XANH

Trong năm 2024, Khối Thu mua triển khai mua hàng tập trung các vật tư chính (không bao gồm vật tư có nhân công), phối hợp đàm phán các gói mua có giá trị lớn của các đại dự án (bao gồm vật tư và vật tư có nhân công) như Nhà máy Pandora, nhà máy Suntory PepsiCo...

Bên cạnh đó, Khối Thu mua phối hợp hỗ trợ các phòng ban đàm phán các gói mua vật tư chung để mang lại kết quả tốt nhất.

Bên cạnh việc giữ vững nguồn cung ứng vật tư, kiểm soát và mang lại chi phí mua hàng tối ưu, Khối Thu mua luôn chú trọng xây dựng và phát triển chuỗi cung ứng bền vững. Trong năm, Khối Thu mua đã phối hợp với ban ESG để thu thập và tìm kiếm các nhà cung cấp có sản phẩm bền vững, đạt các chứng nhận xanh trong nước và quốc tế nhằm xây dựng danh mục sản phẩm, nhà cung cấp xanh, góp phần giảm thiểu tác động của vật tư xây dựng đến môi trường.

Đồng thời, Khối Thu mua đã thực hiện triển khai đánh giá ESG các nhà cung cấp để xác định chính sách và bước phát triển ESG của từng nhà cung cấp, đưa thành tiêu chí đánh giá lựa chọn nhà cung cấp.

Đối với các nhà cung cấp chưa có khái niệm về ESG, việc đánh giá và trao đổi thông tin cũng giúp họ tiếp cận để hiểu hơn. Qua đó, các nhà cung cấp này bắt đầu triển khai các hoạt động liên quan để cùng nhau nâng cấp tiêu chuẩn sản phẩm - dịch vụ, mang lại giá trị phát triển bền vững và có trách nhiệm cho xã hội.

Trong thời gian tới, Khối Thu mua phân bổ lực lượng thực hiện các nhóm nhiệm vụ chính bao gồm:

Sourcing
Tìm nguồn cung

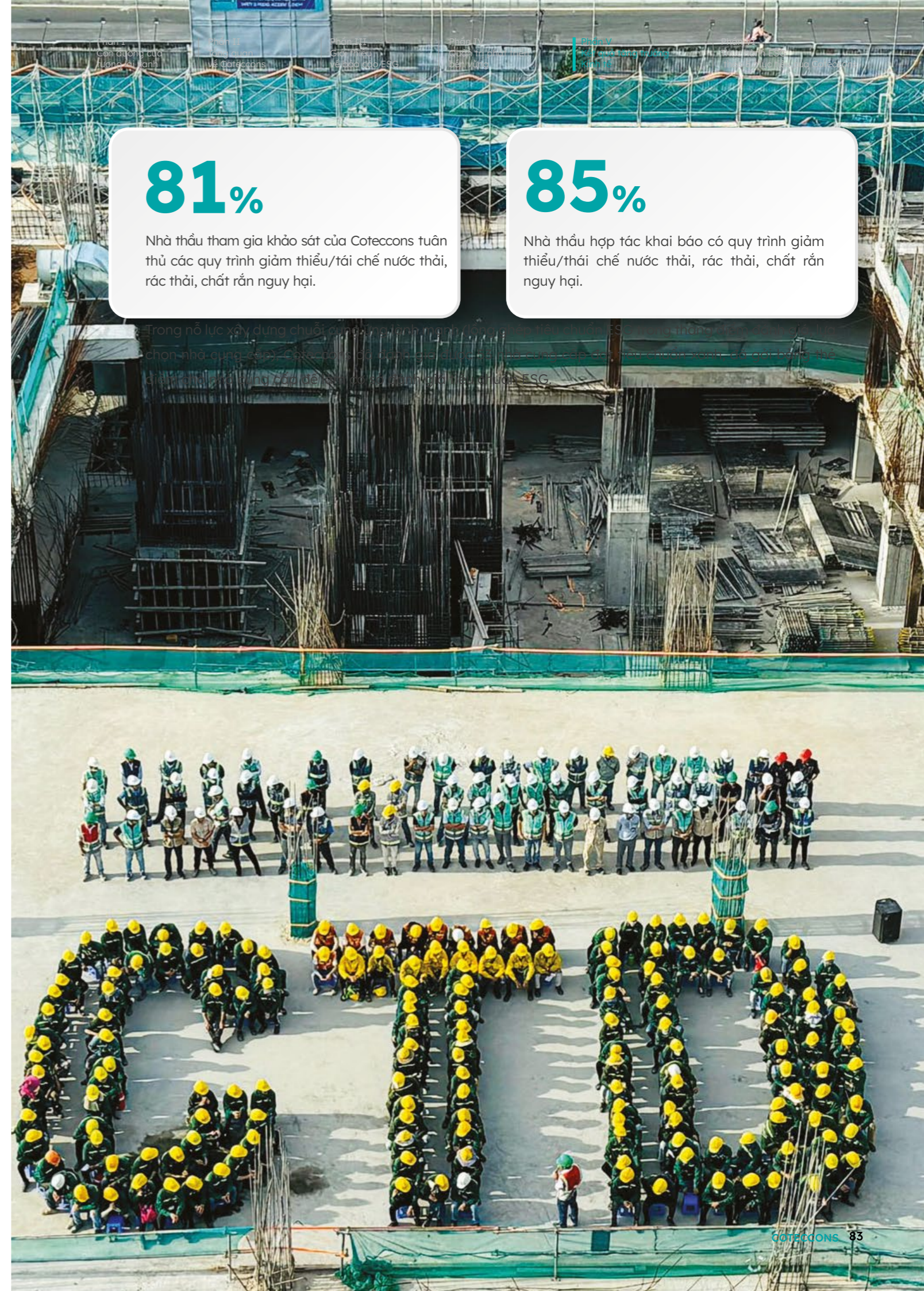
Tập trung mở rộng, đa dạng hóa nguồn cung.

Purchasing
Mua hàng

Tối ưu hiệu quả, duy trì và phát triển danh mục đối tác chiến lược, các đơn vị đồng hành.

Trading
Thương mại

Phát triển và góp phần cung ứng vật tư chất lượng cao, đã được Coteccons kiểm định ra thị trường.



CÁC TIÊU CHÍ MUA SẴM

CHÍNH TRỰC VÀ MINH BẠCH

Với tinh thần “minh bạch trong mọi hoạt động”, Khối Thu mua luôn đảm bảo giá mua luôn là giá cạnh tranh nhất với sự tham gia của nhiều nhà cung cấp. Giá mua đã được đối chiếu với nhiều nguồn dữ liệu để đảm bảo mua hàng đúng giá, tương ứng với chất lượng và chính sách đi kèm.

Mỗi hạng mục vật tư đều luôn có từ 2 nhà cung cấp trở lên tham gia cấp hàng để đảm bảo sản lượng và tiến độ, hạn chế rủi ro phát sinh và tránh thế độc quyền.

Các nhà cung cấp hợp tác đều hiểu rõ và ký Cam kết minh bạch trước khi thực hiện hợp đồng.

ĐỒNG HÀNH CÙNG PHÁT TRIỂN

Giá trị vật tư chính chiếm từ 27% đến 32% giá trị gói thầu. Với khối lượng lớn, việc đảm bảo nguồn cung về sản lượng, chất lượng và giá cả là vô cùng quan trọng. Vì vậy, xây dựng hệ thống các đối tác đáp ứng các chỉ tiêu là nhiệm vụ hàng đầu của Khối Thu mua.

Mỗi nhà cung cấp đã, đang và sẽ hợp tác đều là các đối tác quan trọng góp phần tạo nên thành công của Cotecccons nói chung và dự án nói riêng. Khối Thu mua luôn đặt mục tiêu cân bằng quyền lợi giữa công ty và các đối tác để đảm bảo sự đồng hành lâu dài và bền vững.

Hàng năm, Khối Thu mua sẽ chọn các đối tác tiềm năng và phát triển thành đối tác chiến lược thông qua ký kết hợp đồng nguyên tắc để cùng đồng hành trong quá trình phát triển.

KHÔNG NGỪNG CẢI TIẾN

Khối Thu mua luôn duy trì cải tiến hiệu quả công việc thông qua việc phối hợp MIS team cập nhật chức năng các phần mềm: ERP SAP S/4HANA, Econs, E-Bidding, ...

Cùng bộ phận IT phát triển báo cáo Power BI để tối ưu hóa việc theo dõi dữ liệu và ra quyết định.

Phát triển đối tác có sản phẩm đạt chứng nhận xanh, góp phần nâng cao chất lượng vật tư đầu vào và giảm thiểu tác động xấu đến môi trường.



KINH DOANH CHÍNH TRỰC

Trong tương tác với khách hàng, đối tác và người xung quanh, Coteccons nhất quán đề cao tinh thần CHÍNH TRỰC. Từ đó, hướng tới lối sống và làm việc trung thực trong môi trường doanh nghiệp minh bạch.

Để cụ thể hóa điều này, Coteccons đã ban hành và thực hiện nghiêm túc Nguyên tắc ứng xử trong kinh doanh. Theo đó, Công ty phổ biến đến toàn thể thành viên cam kết về tính trung thực và hành xử có đạo đức trong tất cả hoạt động, xây dựng uy tín doanh nghiệp trên sự công bằng, tôn trọng, liêm chính, tin cậy và phán đoán kinh doanh hợp lý.

Để bảo vệ danh tiếng và quyền lợi của Công ty, Coteccons sẽ không thỏa hiệp với các lựa chọn chỉ phục vụ cho lợi ích ngắn hạn, cũng như không chấp nhận bất kỳ hành vi bất hợp pháp hoặc phi đạo đức nào trong đội ngũ.

Chính sách này được áp dụng cho tất cả thành viên Coteccons và thành viên tại các công ty con (dù làm việc tạm thời, làm việc theo hợp đồng lao động có xác định thời hạn hay hợp đồng lao động không xác định thời hạn), người học nghề, thực tập sinh, tình nguyện viên, nhân sự thuê ngoài, nhân viên đại lý, đơn vị tư vấn, nhà thầu phụ, nhà tài trợ và bất kỳ tổ chức/cá nhân nào khác liên quan (bao gồm cả bên thứ ba).

Đồng thời, các chính sách và quy định trên có hiệu lực ở mọi địa điểm và việc làm liên quan đến Coteccons.

Trong năm, Coteccons đã tiến hành

6.099 giờ

đào tạo về Nguyên tắc ứng xử trong kinh doanh.

6.072 giờ

đào tạo trực tiếp

27 giờ

đào tạo trực tuyến

99,36%
nhân sự

của Coteccons và Unicons (công ty con) hoàn thành số giờ và yêu cầu đào tạo với bài kiểm tra cuối chương trình. Tỷ lệ chưa tham gia đào tạo đến từ các trường hợp nghỉ thai sản, nghỉ ốm hoặc nghỉ phép.

THỰC HÀNH ESG THEO 5 MỤC TIÊU CỦA COTECCONS

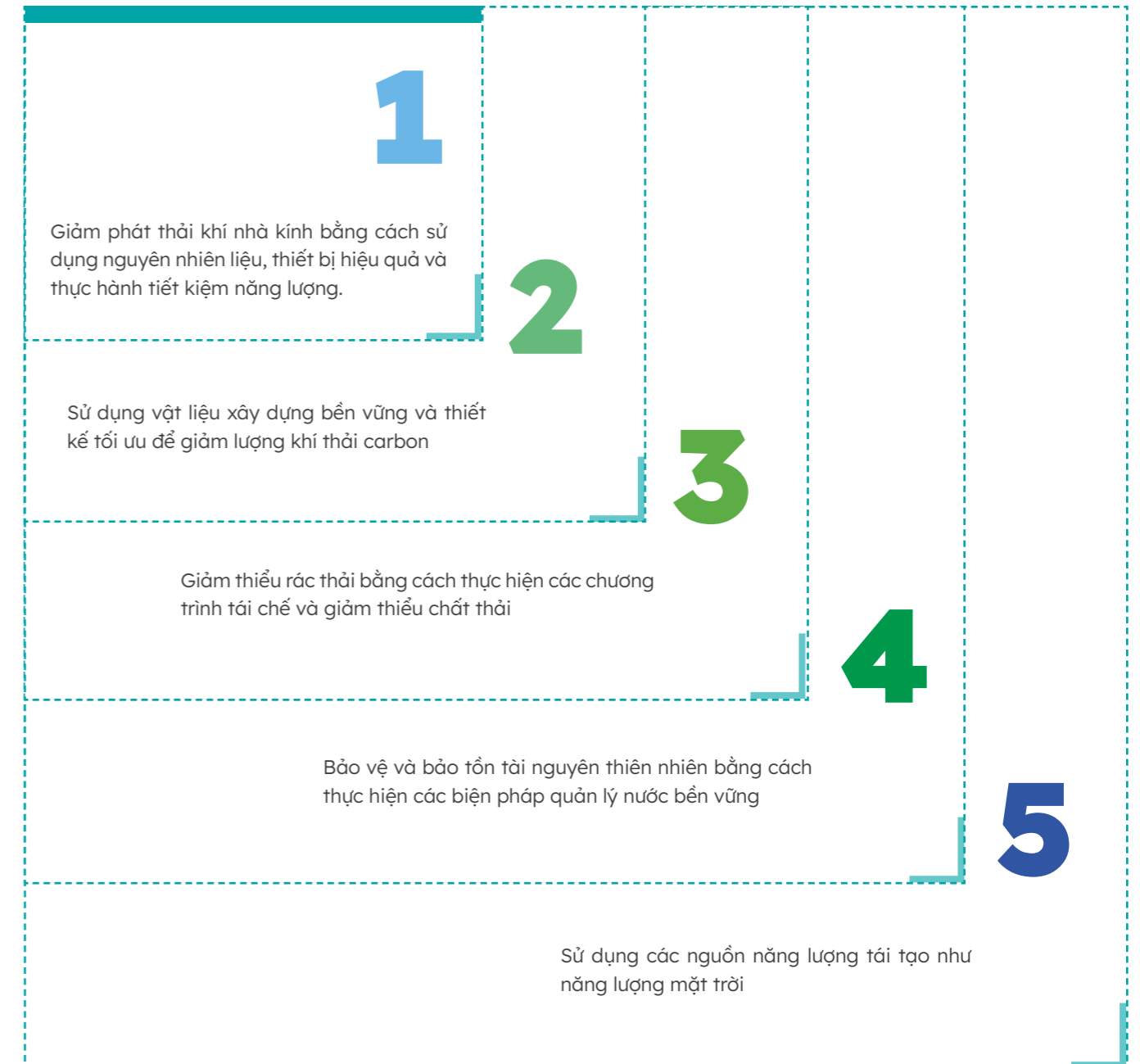
Coteccons triển khai thực hành ESG một cách quyết liệt trong nội bộ, đồng thời tìm kiếm, xây dựng quan hệ với các đối tác chung mục tiêu phát triển bền vững. Coteccons nhận thức được trách nhiệm lớn của doanh nghiệp xây dựng trên hành trình thực thi ESG vì sự phát triển bền vững của nền kinh tế - xã hội và tương lai của cộng đồng.

Theo chiến lược trên, Coteccons xác định 5 mục tiêu quan trọng trong hệ sinh thái ESG bao gồm:

 <p>13 CLIMATE ACTION</p>	 <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p>	 <p>17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS</p>	 <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p>	 <p>11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES</p>
GIẢM PHÁT THẢI (SDG13)	KINH TẾ TUẦN HOÀN (SDG12)	HỢP TÁC CÙNG PHÁT TRIỂN (SDG17)	PHÁT TRIỂN CON NGƯỜI (SDG8)	CỘNG ĐỒNG BỀN VỮNG (SDG11)



CHÍNH SÁCH VỀ MÔI TRƯỜNG CỦA COTECCONS



01

SDG 13. GIẢM PHÁT THẢI - HƯỚNG TỚI NET ZERO

Xây dựng là ngành đặc thù có nhiều tác động với thế giới. Theo ước tính, ngành này sử dụng khoảng 40% tổng năng lượng toàn cầu, chịu trách nhiệm cho hơn 30% tổng lượng phát thải khí nhà kính và sử dụng lượng lớn lực lượng lao động.

Mục tiêu hàng đầu của Coteccons:

Giảm lượng phát thải trong hoạt động xây dựng thông qua sử dụng năng lượng hiệu quả, năng lượng thay thế.

Dự án Red Radisson (Đà Nẵng)

TUÂN THỦ CÁC TIÊU CHUẨN VỀ MÔI TRƯỜNG HIỆN HÀNH Ở COTECCONS

COTECCONS có đội ngũ cán bộ về môi trường và an toàn để đảm bảo giám sát sự tuân thủ trong các hoạt động theo chính sách môi trường và an toàn của Công ty, nhận diện và có các biện pháp kiểm soát các rủi ro về vấn đề môi trường, an toàn và sức khỏe cho cán bộ, công nhân viên, những người tham gia xây dựng công trình ở các công trường khác nhau.

Các đặc thù về văn hóa, xã hội, địa lí luôn được quan tâm trong quá trình lập chính sách về môi trường, các quy định về an toàn và tuân thủ về bảo vệ môi trường trong quá trình thực hiện thi công các công trình nhằm mục tiêu đảm bảo cho sự phát triển bền vững, xây dựng thương hiệu và đặt niềm tin cho khách hàng, các tổ chức đầu tư trong và ngoài nước.

1. TUÂN THỦ LÀ YÊU CẦU HÀNG ĐẦU CHO MỌI HOẠT ĐỘNG TẠI CÔNG TRƯỜNG

Hiện tại, tất cả công trường của Coteccons đều thẩm nhận nhiệm vụ bảo vệ môi trường và thực thi phát triển bền vững.

Để đảm bảo tuân thủ pháp luật về môi trường và đạt các tiêu chuẩn quốc tế, qua đó, đáp ứng yêu cầu của nhà đầu tư, ngoài việc tuân thủ các quy định pháp lý của Việt Nam, Coteccons còn thực hiện các hệ thống ISO và các tiêu chuẩn xanh liên quan đến môi trường.



Kết quả ghi nhận tất cả dự án của Coteccons đều được kiểm soát môi trường theo đúng tiêu chuẩn quy định. Tính tuân thủ pháp luật được xác nhận qua các lần quan trắc môi trường bởi đơn vị thứ 3 có năng lực và các lần thanh kiểm tra của cơ quan nhà nước.

Coteccons trước hết tuân thủ các quy định của Luật Bảo vệ môi trường và dựa theo hệ thống các nghị định hướng dẫn về các yêu cầu cụ thể của luật để thực hiện. Nghị định hướng dẫn Luật Bảo vệ môi trường năm 2020 bao gồm:

- Nghị định 06/2022/NĐ-CP quy định về giảm nhẹ phát thải khí nhà kính và bảo vệ tầng ô-dôn.
- Nghị định 08/2022/NĐ-CP hướng dẫn Luật Bảo vệ môi trường.
- Nghị định 45/2022/NĐ-CP quy định về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo vệ môi trường.
- Nghị định 27/2023/NĐ-CP quy định phí bảo vệ môi trường đối với khai thác khoáng sản.

Đặc biệt, Coteccons chú trọng tuân thủ và triển khai các thông tư liên quan trọng yếu đến ngành xây dựng, bao gồm:

- Thông tư 02/2022/TT-BTNMT hướng dẫn luật bảo vệ môi trường.
- Thông tư 15/2021/TT-BXD hướng dẫn về công trình hạ tầng kỹ thuật thu gom, thoát nước thải đô thị, khu dân cư tập trung.

Cuối cùng là hệ thống văn bản pháp luật liên quan đến môi trường như các bộ quy chuẩn Việt Nam và tiêu chuẩn Việt Nam.

Các quy chuẩn và tiêu chuẩn này bao gồm các lĩnh vực:

- Chất lượng nước và nước thải.
- Khí thải và tiếng ồn.
- Giới hạn ô nhiễm trong bùn, đất và chất thải nguy hại.
- Chất lượng nguồn nước.
- Các yêu cầu đối với phế liệu làm nguyên liệu sản xuất.

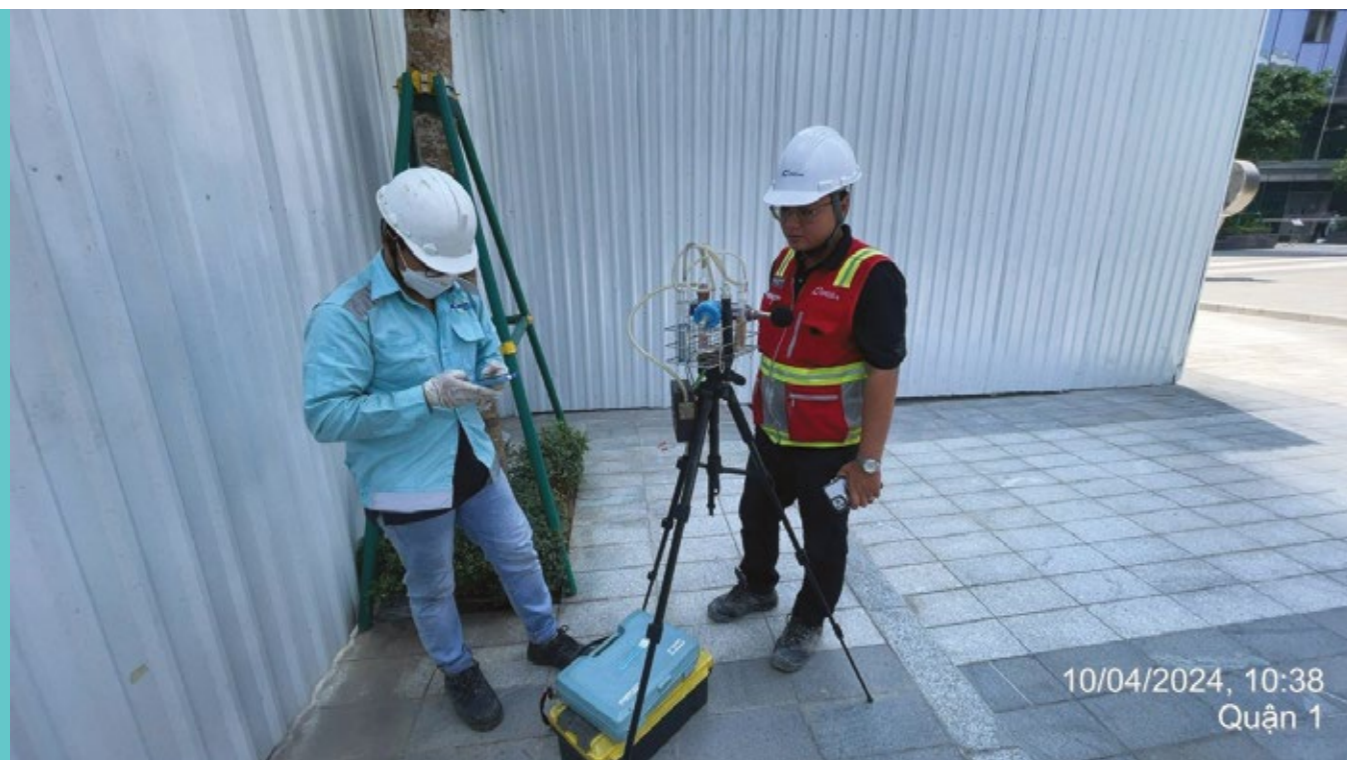
Coteccons đồng hành cùng chủ đầu tư thực hiện đánh giá tác động môi trường trước khi lập dự án thi công. Trong quá trình thi công, chủ đầu tư phải tiến hành các thủ tục liên quan để hỗ trợ nhà thầu như xin giấy đăng ký xả thải nguồn nước vào hệ thống thoát nước tạm của chính quyền địa phương với các hoạt động cụ thể như sau:

- Xây dựng kế hoạch quản lý môi trường cho dự án.
- Thực hiện phương án giảm thiểu ồn, bụi trong quá trình thi công.
- Thực hiện việc thu gom và xử lý nước thải đạt chuẩn trước khi thải ra môi trường.
- Thực hiện thu gom và xử lý các chất thải/đất/bùn thải từ quá trình thi công của mình.
- Xây dựng đề cương quan trắc môi trường định kỳ và tiến hành quan trắc theo quý.
- Thực hiện các báo cáo môi trường liên quan đến các cơ quan liên quan.

Kết quả ghi nhận tất cả dự án của Coteccons đều được kiểm soát môi trường theo đúng tiêu chuẩn quy định. Tính tuân thủ pháp luật được xác nhận qua các lần quan trắc môi trường bởi đơn vị thứ 3 có năng lực và các lần thanh kiểm tra của cơ quan nhà nước. Tuân thủ chặt chẽ tiêu chuẩn và quy định pháp luật cũng chính là lý do giúp Coteccons luôn được chủ đầu tư tin tưởng.

Để đảm bảo tính khách quan và trách nhiệm giải trình, 100% công trường đều sử dụng bên thứ ba thực hiện đánh giá và giám sát theo các tiêu chí đo lường môi trường quy định trong Báo cáo đánh giá tác động môi trường. Các hoạt động đo đạc và quan trắc định kỳ bao gồm giám sát việc sử dụng nước, xử lý nước thải, rác thải và chất lượng không khí... Sau khi hoàn tất, các báo cáo được xác nhận và trình lên cơ quan quản lý để thẩm định và phê duyệt.

Trong năm qua, Công ty không ghi nhận bất kỳ vi phạm nào phải xử lý hành chính và không có kiến nghị vượt cấp liên quan đến vấn đề môi trường. Cụ thể, tất cả dự án của Coteccons đều ghi nhận giảm được lượng nước thải phát sinh, giảm được cường độ ồn/bụi ảnh hưởng đến khu vực xung quanh và giảm đáng kể lượng rác thải trong các hoạt động xây dựng.



2. XÂY DỰNG KẾ HOẠCH MÔI TRƯỜNG THEO CHUẨN QUỐC TẾ (ISO 14001)

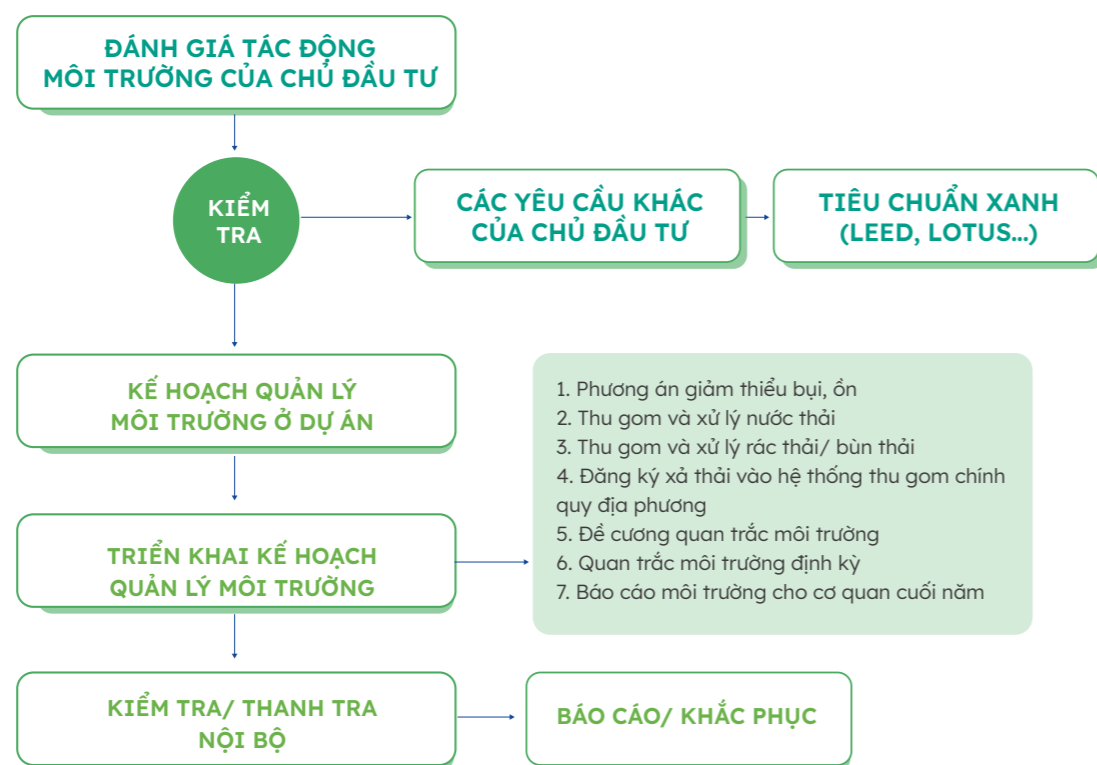
Coteccons hiện đang tuân thủ tiêu chuẩn môi trường ISO 14001:2015 về hệ thống quản lý môi trường.

Ngày 14/09/2015, tổ chức Tiêu chuẩn hóa Quốc tế đã chính thức ban hành tiêu chuẩn ISO 14001:2015 thay thế cho ISO 14001:2004.

ISO 14001:2015 là hệ thống quản lý môi trường để các tổ chức thực hiện theo chu trình Plan-Do-Check-Act (PDCA)- Lập kế hoạch, hành động, kiểm tra và thực hiện. Đây là ISO Quản lý chiến lược được xác nhận của Quốc Tế về quản lý môi trường (EMP), cung cấp khung về tổ chức để thiết kế và thực hiện theo hệ thống quản lý môi trường (EMS), đánh giá vòng đời sản phẩm, sinh thái, xác định và kiểm kê khí nhà kính.

Công ty đã và đang thi công nhiều dự án có tính chất phức tạp về kĩ thuật xây dựng và tiềm ẩn nhiều rủi ro về các vấn đề môi trường, an toàn lao động, cùng các điều kiện thi công đa dạng, không ổn định. Với vai trò là tổng thầu xây dựng, chịu trách nhiệm tuân thủ các quy định về môi trường tại hơn 60 dự án lớn trên toàn quốc, Coteccons đã xây dựng các chính sách và quy trình bảo vệ môi trường cụ thể, kết hợp với hệ thống giám sát tuân thủ nghiêm ngặt và đồng bộ tại tất cả các dự án:

Ứng với mỗi dự án đều phân công nhân sự chịu trách nhiệm về công tác môi trường, tuân thủ quy trình có sẵn của Công ty và áp dụng thật kỹ luật. Tất cả vì mục tiêu chung là giảm thiểu tối đa việc ảnh hưởng đến môi trường ở mọi khu vực có dự án do Coteccons triển khai, giảm thiểu phát thải khí nhà kính và hòa mình vào để án phát triển bền vững của Việt Nam.



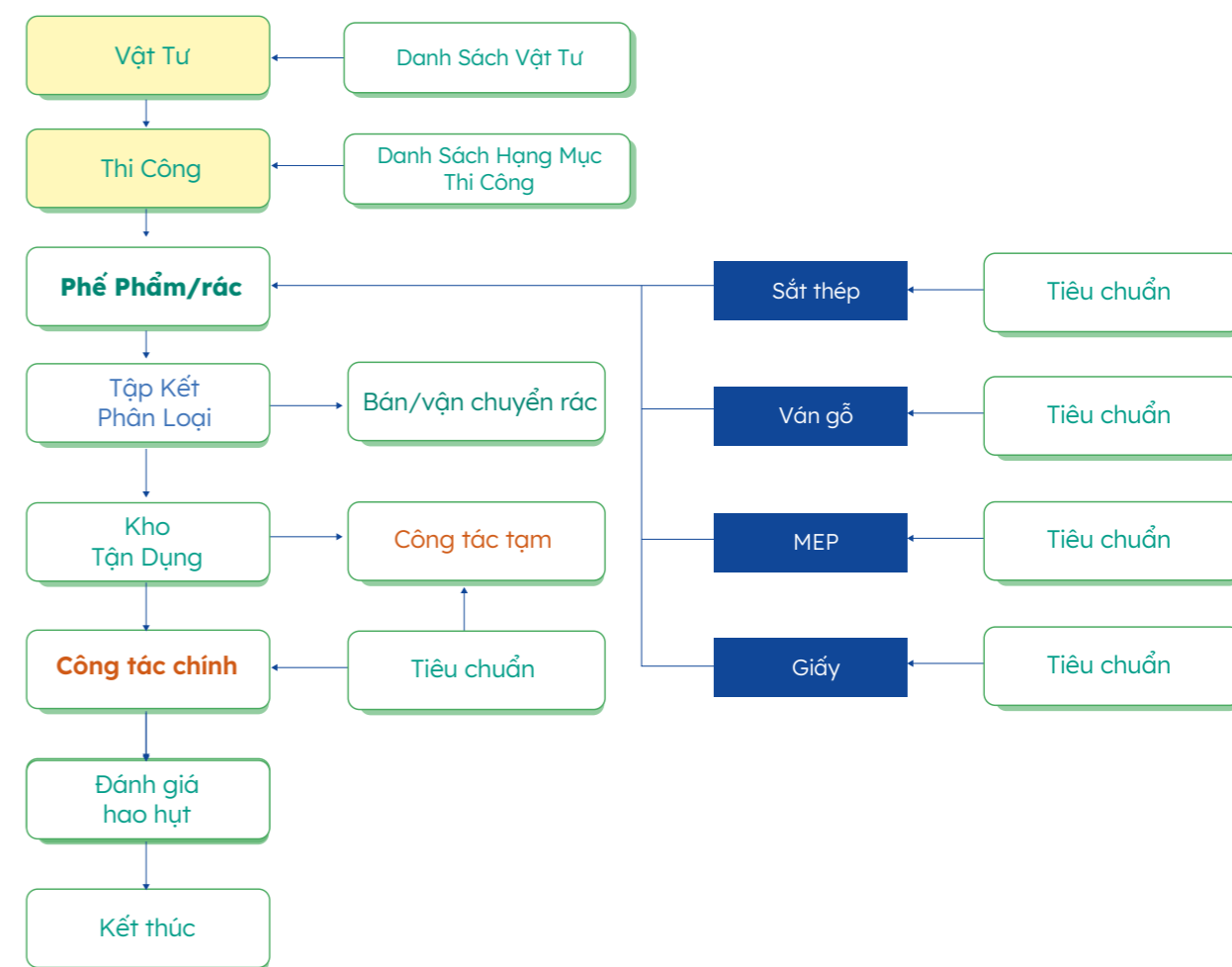
3. TIẾT KIỆM NĂNG LƯỢNG

Các công trường của Coteccons, đặc biệt là các công trường thuộc dự án FDI như công trường LEGO

Vietnam, Suntory PepsiCo, luôn là những hình mẫu tuân thủ các yêu cầu về bảo vệ môi trường, thực hiện các chương trình tiết kiệm năng lượng, tài nguyên và sử dụng năng lượng tái tạo. Có thể kể đến nhiều sáng kiến đã được áp dụng như:

- Tiết kiệm nước, tái sử dụng nước trong việc rửa bánh xe ra khỏi công trường.
- Sử dụng nước mưa đọng lại để tưới đường kiểm soát bụi.
- Làm các hố thu lắng bùn/đất trước khi bơm thoát nước ra ngoài khu công nghiệp.
- Sử dụng dịch vụ từ các công ty công ích để hút nước thải hầm cầu, làm bể thu mỡ cho các canteen.
- Tái sử dụng thép và ván ép.

Đặc biệt, tại các công trường này, 50% hệ thống chiếu sáng sử dụng đèn năng lượng mặt trời. Con số này còn đang tiếp tục được cải thiện trong năm tới đây.



TRIỂN KHAI HỆ THỐNG KIỂM KÊ KHÍ NHÀ KÍNH

Coteccons đã triển khai các biện pháp bền vững và thân thiện với môi trường trong suốt quá trình xây dựng nhà máy LEGO tại Bình Dương.

52,02% tổng diện tích của dự án đã được phủ xanh bằng các loài cây bản địa chịu hạn, góp phần giảm thiểu tác động đến tài nguyên nước và hỗ trợ bảo vệ môi trường tự nhiên.

Các công trình tại đây cũng đã triển khai hệ thống mái xanh với các loài cây bản địa trên khu vực bãi đỗ xe máy, với tổng diện tích 1.383,79m², nhằm cải thiện chất lượng không khí và giảm hiệu ứng nhiệt đô thị.

Những sáng kiến này thể hiện cam kết của khách hàng của chúng tôi đối với phát triển bền vững và bảo vệ môi trường trong suốt vòng đời dự án.

Theo Nghị định số 06/2022/NĐ-CP về giảm nhẹ phát thải khí nhà kính và bảo vệ tầng ô-dôn, các doanh nghiệp phải xây dựng kế hoạch giảm phát thải phù hợp với mục tiêu quốc gia. Dù Coteccons không thuộc nhóm 2.166 doanh nghiệp được Bộ Xây dựng yêu cầu kiểm kê bắt buộc, nhưng với tầm nhìn trở thành industry leader, Coteccons đã chủ động tự nguyện tham gia vào hoạt động kiểm kê và giảm phát thải khí nhà kính, hướng tới phát triển bền vững và nâng cao hình ảnh doanh nghiệp. Điều này cũng tăng cường sức thuyết phục của Coteccons đối với các nhà đầu tư, khẳng định khả năng tạo giá trị gia tăng thông qua việc kiểm soát và giảm thiểu khí nhà kính.

Coteccons đã triển khai công tác kiểm kê khí nhà kính theo tiêu chuẩn ISO 14064-1:2018 từ tháng 10/2023, bao gồm cả 3 phạm vi: phát thải trực tiếp (Scope 1), gián tiếp từ năng lượng (Scope 2), và gián tiếp một phần từ chuỗi cung ứng (Scope 3) cho tất cả dự án do Công ty xây dựng trên toàn quốc. Năm cơ sở được tính từ tháng 7/2023 đến tháng 6/2024 theo chu kỳ của năm tài chính.

926 tấn

tiết giảm CO² ra môi trường

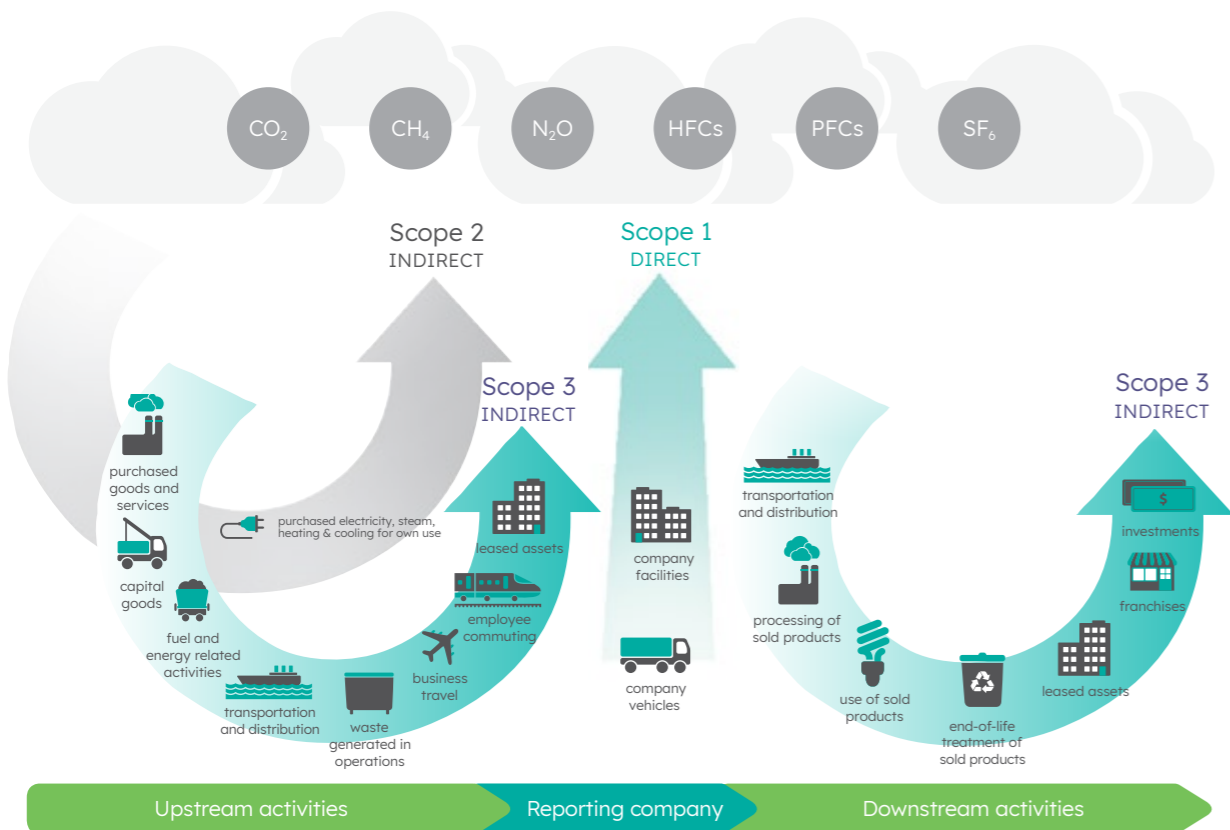
34.429 tấn

vật liệu bền vững thép xanh có chứng nhận LEED, EPD, LCA

Trong suốt một năm qua, với tinh thần nỗ lực phi thường và sự đồng lòng mạnh mẽ của toàn thể thành viên tại 41 công trường trên khắp cả nước, Coteccons đã ghi nhận những thành quả ban đầu đáng khích lệ.

- Hoàn thiện module hệ thống tích hợp lượng khí nhà kính, cho phép đồng bộ dữ liệu từ các bộ phận và dự án trên toàn quốc, kết nối trực tiếp với hệ thống SAP/ERP của Công ty.
- Thu thập và lưu trữ số liệu kiểm kê khí nhà kính, được phân loại chi tiết theo từng loại hình dự án, tiến độ và giai đoạn cụ thể, giúp dễ dàng truy xuất và cung cấp thông tin tổng hợp cho các bên liên quan.
- Một phần số liệu kiểm kê đã được sử dụng để đáp ứng yêu cầu phát thải của chứng chỉ LEED cho các dự án tiêu biểu của Coteccons.
- Thiết lập biểu mẫu giám sát khí nhà kính tại mỗi công trường, ngay khi bắt đầu triển khai hoạt động xây dựng, đảm bảo quy trình theo dõi chặt chẽ và minh bạch.
- Đặc biệt, Công ty đã xây dựng được một đội ngũ nhân sự có kỹ năng cơ bản trong kiểm kê khí nhà kính, có khả năng thu thập và phân tích dữ liệu, sử dụng thành thạo phần mềm quản lý khí nhà kính, có kiến thức về quy trình sản xuất và quản lý năng lượng... để tiếp tục hành trình giảm phát thải, hướng tới tương lai bền vững.

Những kết quả này là minh chứng cho cam kết của Coteccons trong việc tiên phong phát triển bền vững và xây dựng những công trình xanh, thân thiện với môi trường.



Hệ thống kiểm kê khí nhà kính theo tiêu chuẩn ISO 14064-1:2018

Do đặc thù của ngành xây dựng yêu cầu sự giám sát chặt chẽ và liên tục ở từng giai đoạn, nên trong giai đoạn tiếp theo của công tác kiểm kê khí nhà kính, Coteccons sẽ tập trung vào việc phân tích chi tiết hơn các kết quả kiểm kê, đồng thời nghiên cứu và triển khai các giải pháp giảm phát thải hiệu quả. Cụ thể, các hoạt động này bao gồm:

- Tiếp tục đánh giá và phân tích kết quả kiểm kê, các yếu tố tác động đến mức phát thải, hoàn thiện các chỉ số nền (baseline) đối với công trình xây dựng theo giai đoạn để có thể sử dụng làm cơ sở xây dựng các chỉ tiêu và so sánh với các năm tiếp theo;
- Căn cứ vào thực trạng số liệu phát thải, Coteccons tiếp tục nghiên cứu các biện pháp giảm thiểu phát thải và xây dựng kế hoạch, mục tiêu và lộ trình thực hiện, đặc biệt là các hoạt động can thiệp trong chuỗi cung ứng để giảm thiểu dấu chân carbon, tăng hiệu suất và phát huy đổi mới sáng tạo trong hoạt động giảm phát thải;
- Trên thực tế, Coteccons đã tiến hành triển khai một số biện pháp như giảm thiểu dấu chân carbon và lựa chọn sử dụng các sản phẩm có chứng chỉ LCA và EPD đến từ hơn 57 đối tác thương hiệu uy tín có tác động môi trường thấp hơn trong toàn bộ vòng đời. Theo ước tính ban đầu, việc sử dụng bê tông khoáng hóa CO² (bê tông Fico) với khối lượng 132.603 tấn tiết giảm được 1.936 tấn CO² ra môi trường trong năm tài chính vừa qua. Cùng với việc ưu tiên sử dụng vật liệu gạch không nung cũng góp phần tiết giảm được 926 tấn CO², tiết kiệm được 171 tấn dầu tương đương. Song song, 26% dòng vật liệu bền

vững - thép xanh (tương đương 34.429 tấn) tại 17 công trường từ các nhà cung cấp có chứng nhận LEED, EPD, LCA cũng đang được đẩy mạnh sử dụng tại các công trường toàn quốc.

Coteccons là doanh nghiệp xây dựng tiên phong triển khai hệ thống kiểm kê các nguồn phát thải trong chuỗi hoạt động và định lượng lượng phát thải. Công ty áp dụng công cụ kiểm kê khí nhà kính trên website <https://co2.coteccons.vn> do đơn vị Mecie phát triển dành riêng cho Coteccons với 3 tính năng chính, cụ thể:

- Tính toán tự động lượng phát thải khí nhà kính các hoạt động trong khối văn phòng, dự án và công trình.
- Lưu trữ và quản lý dữ liệu lượng phát thải của Coteccons, dành cho cả những công trình, dự án đã hoàn thiện.
- Báo cáo và phân tích dữ liệu lượng phát thải của doanh nghiệp.

Đặc biệt, hệ thống dữ liệu trên phần mềm được hiển thị trực quan hóa bằng các biểu đồ, từ đó, dễ dàng so sánh, đánh giá các xu hướng phát thải để đưa ra quyết định đúng đắn và chiến lược phù hợp với mức độ phát thải mà Coteccons đang tạo ra. Đơn cử, có thể tính toán được việc trồng bao nhiêu cây thân gỗ để hấp thụ lại lượng khí nhà kính đã thải ra, nhờ đó đạt trạng thái trung hòa carbon. Ngoài ra, để hoàn thành được báo cáo về lượng phát thải, cần trải qua nhiều bước kiểm tra kỹ càng và gặt gao từ nội bộ Coteccons đến bên thứ 3.



Dự án Thung lũng Thanh Xuân (tỉnh Vĩnh Phúc)

HƯỞNG ỨNG NGÀY QUỐC TẾ KHÔNG RÁC THẢI

Rác thải đang trở thành gánh nặng khổng lồ trên toàn thế giới. Vì lẽ đó, ngày 30/03/2024, Coteccons đã triển khai chương trình “Sạch môi trường - Xanh thế giới” cho khối văn phòng và hơn 50 công trường cả nước. Hoạt động này nhằm hưởng ứng Ngày quốc tế Không rác thải (The International Day of Zero Waste) được phát động lần đầu tiên bởi Đại hội đồng Liên hợp quốc.

Thông qua chương trình “Sạch môi trường - Xanh thế giới”, Coteccons thúc đẩy nhận thức và hành động thiết thực trong việc tạo ra môi trường lao động lành mạnh hơn. Đối với khối văn phòng, ngoài hoạt động khuyến khích các cán bộ - nhân viên dọn dẹp vệ sinh khu vực làm việc hằng tuần, Coteccons còn triển khai chiến dịch dọn vệ sinh trên đoạn đường Xô Viết Nghệ Tĩnh, quận Bình Thạnh, TP.HCM với sự tham dự của hơn 40 cán bộ - cán bộ nhân viên khối văn phòng của Coteccons và tình nguyện viên là các sinh viên đến từ trường Đại học Kiến Trúc TP.HCM.

Việc thu gom rác đã góp phần trả lại mỹ quan cho tuyến đường sầm uất nối 2 quận Bình Thạnh và quận 1. Theo báo cáo từ đơn vị cung cấp dịch vụ bảo vệ môi trường, Coteccons đã hoàn thành dọn sạch gần 6 tấn rác thải trong nửa buổi sáng tại khu vực này.

Trên 50 dự án của Coteccons khắp cả nước, hoạt động tổng vệ sinh được thực hiện từ bên trong đến bên ngoài công trường. Bằng nhiệm vụ dọn dẹp vệ sinh, Ban quản lý công trường đã thúc đẩy gắn kết nội bộ, chia sẻ cùng đội ngũ kỹ sư và công nhân về tầm nhìn ESG dài hạn của Coteccons.

Chiến dịch “Sạch môi trường - Xanh thế giới” tại các công trình đã thu hút hơn 1.000 người tham dự với tổng 651 giờ thực hiện.

Ngoài chiến dịch trên, Coteccons còn có “Green-day” để thực hiện tiêu chí “công trường xanh” tại các dự án. Theo đó, thứ Sáu hàng tuần được gọi là “Green day” trên các công trường của Coteccons, người lao động sẽ cùng nhau phân loại rác, dọn dẹp ở cả công trường và các tuyến đường xung quanh.

Đặc biệt, một số “công trường xanh” của Coteccons đạt mức xanh - sạch lý tưởng. Điển hình như công trường Sky Forest (Hưng Yên), dù đang trong giai đoạn cao điểm thi công, nhưng nếu đi ngang qua, người ta vẫn thấy khung cảnh rất yên bình. Khách vắng lại không cần đeo khẩu trang mà vẫn cảm thấy thoải mái. Cây xanh được trồng khắp nơi cũng như hệ thống chống bụi, chống tiếng ồn, những chiếc xe điện vận chuyển êm ru, rác thải được dọn dẹp liên tục... đã khiến công trường được đánh giá không kém một “văn phòng mở sạch sẽ”.

Bức tranh tương tự có thể thấy trên nhiều công trường khác, như tại dự án nhà máy VinFast (Hải Phòng). Công trường tiếp tục thi công khi các nhà máy thuộc dự án đã đi vào hoạt động nên yêu cầu về chống bụi và tiếng ồn đặc biệt khắt khe. Coteccons đã dùng 2 lớp bạt che, thường xuyên phun nước để tránh bụi. Mặt nền có người quét dọn liên tục. Khu vực tiếng ồn lớn phải chuyển sang thi công ban đêm. Riêng những khu vực nhà máy sơn xe không cho phép hạt bụi nào lọt vào nên Ban quản lý đã căng bạt tới tận đỉnh mái cao tới 20m và cử người phun ẩm liên tục. Vì vậy, VinFast được mệnh danh là “công trường không hạt bụi”.



Chiến dịch “Sạch môi trường - Xanh thế giới” tại các công trình đã thu hút hơn

1.000 người tham dự
651 giờ thực hiện



Nhà máy Suntory PepsiCo do Coteccons thi công tại Long An

CAM KẾT SỬ DỤNG NĂNG LƯỢNG VÀ QUẢN LÝ NƯỚC BỀN VỮNG

Trên cơ sở nhận thức sâu sắc rằng các công ty xây dựng có thể giảm thiểu tác động đến môi trường bằng cách sử dụng các nguồn năng lượng thay thế như năng lượng gió, mặt trời, thủy điện và pin hydro... Coteccons hướng tới hợp tác với các đối tác năng lượng tái tạo để mua sắm năng lượng cần thiết cho các dự án.

Thống kê số công trường của Coteccons sử dụng năng lượng mặt trời:

- Chỉ sử dụng đèn năng lượng mặt trời: LEGO, Nova World Phan Thiết.
- Sử dụng hệ thống điện năng lượng mặt trời: Suntory PepsiCo, Riviera Point.

Ước tính công suất/hiệu quả tiết kiệm năng lượng:

- Đèn năng lượng mặt trời: LEGO, Nova World Phan Thiết - giúp tiết kiệm trung bình 300-1.000 kw điện trong 1 tháng. Tổng công suất tích lũy tạo ra từ đèn năng lượng mặt trời trong năm 2023 là 11.662 kw.
- Hệ thống điện năng lượng mặt trời: Hiện đang triển khai tại 2 dự án Suntory PepsiCo và Riviera Point. Tổng sản lượng điện tạo ra 17.597 kw. Mức giảm phát thải CO2 tương đương 10,78 tấn.

Phần I
Con đường của
tương lai xanh

Phần II
Tổng quan
về Coteccons

Phần III
Giới thiệu
về báo cáo ESG

Phần IV
Quản trị phát triển
bền vững

Phần V
Kết quả tăng trưởng
Kinh tế

Phần VI
Thực hành ESG
theo 5 mục tiêu của Coteccons

Công ty đã chính thức ban hành cam kết sử dụng năng lượng bền vững và đưa vào hoạt động hàng ngày. Hiện Coteccons đã sử dụng các nguồn năng lượng tái tạo như năng lượng mặt trời để cung cấp năng lượng cho một số công trường xây dựng và tòa nhà văn phòng của Công ty. Nỗ lực này đang được nhân rộng đến tất cả các dự án của Coteccons trên khắp Việt Nam.

Để đảm bảo không ngừng cải thiện hiệu quả sử dụng các nguồn năng lượng tái tạo, Coteccons theo dõi tiến trình hướng tới việc tăng mức sử dụng nguồn năng lượng này theo thời gian. Điều này giúp Công ty theo dõi chặt chẽ hiệu quả hoạt động ESG và đưa ra các quyết định dựa trên dữ liệu để đạt được các mục tiêu bền vững.

Bên cạnh đó, trong mô hình phát triển kinh doanh của mình, Coteccons còn hướng đến trở thành nhà đầu tư của các dự án năng lượng tái tạo. Điều này thể hiện quyết tâm của Công ty trong việc thúc đẩy nền kinh tế xanh tại Việt Nam.

Đồng thời, Coteccons cũng chú trọng việc tiết kiệm nước và tận tâm thực hiện yêu cầu này trong phạm vi của mình để giảm tác động từ hoạt động của Công ty đối với môi trường.

Để đảm bảo rằng đang đạt được tiến bộ hướng tới các mục tiêu bảo tồn nước, Công ty đo lường lượng nước tiêu thụ trong các hoạt động xây dựng. Điều này giúp Công ty có thể xác định các lĩnh vực có thể cải thiện và theo dõi tiến trình hướng tới các mục tiêu bền vững.

Các biện pháp cụ thể trong việc bảo vệ và bảo tồn tài nguyên nước bao gồm việc thực hiện các biện pháp quản lý nước bền vững như sử dụng thiết bị cố định dòng chảy thấp, hệ thống thu gom nước mưa và sử dụng cảnh quan tiết kiệm nước.

Một trong những cách Coteccons thực hiện quản lý nước bền vững là sử dụng các thiết bị lưu lượng thấp. Những thiết bị này được thiết kế để giảm lượng nước sử dụng trong các cơ sở hoạt động mà không ảnh hưởng đến hiệu quả sử dụng của chúng. Công ty cũng triển khai các hệ thống thu gom nước mưa, thu thập và lưu trữ nước mưa để sử dụng sau này, giảm sự phụ thuộc vào nguồn cung cấp nước.

Một cách khác để Công ty giảm lượng nước sử dụng là kiến tạo cảnh quan tiết kiệm nước. Bằng cách chọn những loại cây cần ít nước hơn và thiết kế cảnh quan hợp lý để giảm thiểu lượng nước chảy ra ngoài, Công ty có thể giảm đáng kể lượng nước sử dụng để duy trì các cơ sở của mình.

TRỒNG RỪNG VÀ BẢO VỆ QUẦN THỂ VOOC GÁY TRẮNG

21.285 cây
bản địa
được trồng mới thành công

Trồng rừng - bảo tồn đa dạng sinh học là hoạt động ESG nổi bật được Coteccons triển khai xuyên suốt từ năm 2022 với địa phương tiêu biểu là tỉnh Quảng Bình. Đến nay, hoạt động này đã phát huy kết quả rõ nét, góp phần gia tăng nhận thức của công chúng về môi trường và các vấn đề sinh kế tại địa phương.

Trong phạm vi năm tài chính 2024, Cotecccons đã tiến hành trồng mới 10.175 cây rừng, gồm 2.175 cây tại Vườn Quốc gia Phong Nha - Kẻ Bàng và 8.000 cây tại khu vực rừng đặc dụng Bảo vệ voọc gáy trắng tại xã Thạch Hóa, tỉnh Quảng Bình. Sau giải chạy GreenUP Marathon 2024 do Cotecccons tổ chức, với nguồn quỹ huy động được, vào 09/2024, Công ty tiếp tục khởi công trồng 11.111 cây xanh tại rừng đặc dụng ở vùng đệm bảo vệ quần thể voọc gáy trắng tại xã Đồng Hóa, huyện Tuyên Hóa. Cây được trồng mới bao gồm các loài cây bản địa như lát hoa, lim xanh, huỳnh, dâu da, gạo vàng... trên 10ha diện tích rừng.

Cotecccons là một trong những đơn vị hỗ trợ cho Hợp tác xã Voọc gáy trắng - nhóm tình nguyện viên bảo vệ loài voọc gáy trắng để xây dựng một hệ sinh thái an toàn hơn.

Voọc gáy trắng có tên khoa học là *Trachypithecus hatinhensis* thuộc bộ Linh trưởng, nhóm IB, cực kỳ quý hiếm, nguy cấp trong Sách Đỏ Việt Nam và Sách Đỏ thế giới. Dưới nhiều nỗ lực bảo tồn của các cơ quan chuyên trách, địa phương và các tổ chức tình nguyện, loài động vật này đang trong giai đoạn tăng trưởng và sinh sản ổn định, đến nay đã được hơn 200 cá thể.

Bên cạnh trồng rừng đặc dụng, Cotecccons còn tham gia hoạt động hỗ trợ sinh kế cho người dân địa phương nhằm góp phần gia tăng hành lang bảo vệ voọc, hạn chế tình trạng lấn chiếm đất rừng, khai thác gỗ rừng và tài nguyên rừng trái phép hoặc chần thả gia súc tại những nơi đàn voọc sinh sống.



Bác Nguyễn Thanh Tú - công tác tại Hợp tác xã Sản xuất Kinh doanh Nông Lâm nghiệp và tự nguyện bảo tồn voọc gáy trắng tại xã Thạch Hóa, huyện Tuyên Hóa, Quảng Bình, là một trong những người dân địa phương đồng hành sâu sát nhất cùng Cotecccons.

Cotecccons tặng bác một chiếc áo trong các đợt thăm hỏi, khảo sát và trồng rừng nhiều năm trước. Chiếc áo được bác cất giữ một cách cẩn thận và chờ mỗi dịp Cotecccons đến để đem ra mặc như trao gửi một niềm tin.

Voọc gáy trắng có tên khoa học là *Trachypithecus hatinhensis* thuộc bộ Linh trưởng, nhóm IB, cực kỳ quý hiếm, nguy cấp trong Sách Đỏ Việt Nam và Sách Đỏ thế giới



BÀ TRẦN THỊ LIỄU VINH
--Giám đốc Phát triển bền vững--

“

“Phát triển bền vững không phải là mục tiêu dễ đạt được trong thời gian ngắn mà là một hành trình đòi hỏi tính kiên định, bền bỉ và rất bản lĩnh. ESG cũng không phải là khái niệm xa vời, mà hiện diện xung quanh chúng ta mỗi ngày, từ việc giảm thiểu rác thải, sử dụng năng lượng tái tạo, đến việc xây dựng một môi trường làm việc công bằng và minh bạch... Thực thi ESG có thể từ những bước đi nhỏ nhưng sẽ tạo nên những thay đổi quan trọng và có tác động lớn. Vì vậy, hãy bắt đầu từ việc nhỏ nhất, hãy làm điều tử tế để bền vững ngay chính từ cá nhân đến tổ chức.”

02

SDG 12. KINH TẾ TUẦN HOÀN TRONG XÂY DỰNG

Giảm thiểu phát thải thông qua tái sản xuất, tái sử dụng để tạo nên một vòng tuần hoàn ít tác động nhất đến tài nguyên và môi trường là nhiệm vụ mà cả thế giới đang hướng đến. Với nhu cầu sử dụng nguyên vật liệu, nhân lực và tạo ra nguồn phát thải lớn, ngành xây dựng càng khẩn thiết áp dụng các giải pháp kinh tế tuần hoàn.

Mục tiêu hàng đầu của Coteccons:

Thực hành tốt nguyên tắc 3R (Reduce – Reuse – Recycle) do Công ty thiết lập, giảm thiểu những tác động không cần thiết đến môi trường, sử dụng hiệu quả nguồn nguyên vật liệu và có các giải pháp khoa học kỹ thuật để tối ưu hóa các nguồn lực hiện có.

MỞ RỘNG THỰC THI NGUYÊN TẮC 3R



Nguyên tắc 3R (Reduce – Reuse – Recycle) được Coteccons thiết lập và triển khai từ năm 2022 nhưng một trong những định hướng cụ thể để giảm thiểu rác thải, chất thải và các tác động đến môi trường xuyên suốt trên phạm vi rộng.

Trong năm qua, nguyên tắc 3R tiếp tục được yêu cầu triển khai sâu rộng hơn. Coteccons đã áp dụng các mức chỉ tiêu cụ thể cho từng bộ phận, nhóm và dự án trong doanh nghiệp, từ văn phòng đến công trường, để thúc đẩy kết quả rõ ràng. Tiêu biểu như:

- Đối với khối văn phòng, lượng nước, giấy, điện hay hộp xốp nhựa được sử dụng luôn được ghi nhận về số lượng cắt giảm, tiết kiệm hay tái sử dụng rõ ràng và thống kê lại theo quý. Tòa nhà trụ sở chính của Coteccons ở TP.HCM cũng thiết lập hệ thống tái sử dụng nước thải từ hệ thống làm lạnh cho việc tưới cây và tối đa hóa việc sử dụng năng lượng mặt trời.
- Coteccons, từ văn phòng đến công trường không còn sử dụng nước đóng chai hay cốc nhựa, mà thay thế bằng những bình nước cỡ lớn và cốc thủy tinh dùng nhiều lần.
- Dự án “Nhà mình” tận dụng những vật liệu xây dựng như sơn, xi măng dư thừa từ các công trình đã hoàn thiện để sử dụng cho nhu cầu chỉnh trang, làm đẹp các công trình công cộng hoặc nhà dân ở những vùng khó khăn do dự án hỗ trợ.
- Coteccons và Unicons phối hợp triển khai chương trình “Thu hồi pin bảo vệ Trái Đất xanh” với kết quả trong vòng 18 ngày, đã thu hồi được hơn 7.000 viên pin cũ để tái chế và tái sử dụng.



Người Coteccons đã và đang thực hiện giảm thiểu sử dụng chai, hộp nhựa, phân loại rác tại nguồn và xử lý rác thải phù hợp.

Phòng Hành chính triển khai hoạt động phân loại rác thải theo 03 nhóm: giấy khô, nhựa khô, rác sinh hoạt hữu cơ từ 03/2023. Kết quả trong năm đã có 411kg rác giấy khô, 507kg rác giấy thùng, 174kg rác nhựa khô đã được phân loại.

Khối Kỹ thuật và Tuân thủ đã dùng phương châm “REUSE đồ cũ để REDUCE phát thải rác” trong quá trình trang trí cho khu vực chung của tầng 11 – tòa nhà Coteccons với tác phẩm “Đẹp không dùng hàng” trong dịp chào mừng Tết Nguyên đán.

Khi nhắc đến cây thông chúng ta ngay lập tức nghĩ đến Noel, nhưng những ngày giáp Tết Nguyên Đán một cây thông rực rỡ hoa mai, hoa đào – điều không tưởng đã trở thành sự thật tại Tầng 11 – Coteccons Building.

Khối công trường cũng áp dụng tối đa nguyên tắc 3R trong quá trình xây dựng, qua tất cả công đoạn, từ chọn giải pháp, kết cấu, hoàn thiện, cơ điện... Một số sáng kiến nổi bật thực hiện chỉ tiêu 3R của các công trường như tái chế vật liệu từ chất thải cơ điện, kim loại từ dây điện, sử dụng triết để sơn nước thừa từ các công trình hoàn thiện cho dự án thiện nguyện “Nhà mình”, dọn dẹp vệ sinh, thu gom rác thải định kỳ với chương trình Green Day...

NGUYÊN TẮC 3R TRONG XÂY DỰNG Ở COTECCONS

Coteccons thúc đẩy các sáng kiến xây dựng xanh, trong đó ứng dụng công nghệ tiên tiến để chỉ tác động tối thiểu đến môi trường trong tất cả giai đoạn của vòng đời của một công trình, từ thiết kế, xây dựng, vận hành, bảo trì và cải tạo cho đến phá dỡ. Cách này đồng thời cũng giảm thiểu chi phí trong công tác vận hành của doanh nghiệp, như giảm được áp lực nhân công và tác động các cộng đồng lân cận của các dự án cả hiện tại và cả tương lai.

Trong nỗ lực thúc đẩy các giải pháp về kinh tế tuần hoàn, Coteccons nghiêm khắc yêu cầu áp dụng nguyên tắc 3R trong mọi phương diện xuyên suốt phát triển dự án, tối ưu hiệu quả sử dụng nguyên vật liệu trong một vòng đời khép kín để phát huy giá trị tối đa của chúng.

Coteccons đang nỗ lực triển khai Mô hình hóa Dữ liệu Công trình (BIM) cho tất cả các dự án của mình. Phần mềm này bao gồm cả nội dung giảm thiểu chất thải trong các giai đoạn thiết kế, tăng khả năng định lượng và cho phép thử nghiệm nhiều phương án thiết kế để tìm hiệu suất giảm chất thải khác nhau, cung cấp cơ sở chuyên môn cao nhất cho việc ra quyết định giảm thiểu chất thải xây dựng.



TRƯỜNG HỢP ĐIỂN HÌNH VỀ 3R TẠI DỰ ÁN ECOPARK SKY FOREST RESIDENCES

Hai năm trước, Coteccons đã thực hiện thành công dự án Ecopark Swan Lake Residences với trị giá lên đến gần 4.000 tỷ đồng. Đây là gói thầu nhà ở dân dụng có giá trị lớn nhất tại Việt Nam vào thời điểm triển khai. Từ thành công này, Coteccons đã được Tập đoàn Ecopark tiếp tục tin tưởng giao vai trò tổng thầu Design & Build (thiết kế và xây dựng) tại gói thầu Sky Forest Residences với giá trị lớn.

Sky Forest Residences, thuộc đại dự án Ecopark (tại Hưng Yên) của Tập đoàn Ecopark được gọi là dự án biểu tượng cho kiến trúc xanh với thiết kế “nhà trong vườn và vườn trong nhà”, “căn hộ nằm trong công viên và công viên nằm trong căn hộ”. Dự án này có điểm đặc biệt là đem 1.000 khu vườn với hơn 10.000m² cây xanh lên không trung để “vẽ thiên nhiên trên bầu trời”.

Tầm vóc, thiết kế và tiêu chuẩn vượt trội của dự án đã thách thức tư duy sáng tạo, thôi thúc ý chí vượt khó của người Coteccons.

Thiết kế của Sky Forest Residences không những khiến chi phí xây dựng dự án tăng mạnh do phải mang số lượng cây xanh và hệ thống tiện ích khổng lồ trên cao, mà còn đặt ra các thách thức về thiết kế hệ thống móng, hệ thống chịu lực đặc biệt của mỗi tòa nhà, kỹ thuật xử lý chống thấm cho tất cả khu vườn và công viên, hệ thống nước tưới và bón phân tự động... Chủ đầu tư đặt yêu cầu cao, ở tiêu chuẩn quốc tế, về phát triển bền vững.

Trong quá trình triển khai dự án này, đội ngũ kỹ sư của Coteccons đã phát huy cao nhất năng lực chuyên môn và kinh nghiệm của để cùng hiện thực hóa kiến trúc kỳ vĩ của chủ đầu tư. Trong đó, có giải pháp thi công chưa từng có ở Việt Nam - và cũng chưa từng được ghi chép trong lịch sử ngành xây dựng thế giới - khi thi công sàn chuyển cao tương đương tòa nhà 10 tầng, rộng 700m². Đây là thiết kế kiến trúc để tạo ra các ô trống rộng lớn nhằm thực hiện ý tưởng xây dựng các đại công viên trên không trung - một kỷ lục ở Việt Nam.

Quy mô của sàn chuyển cao và rộng chưa từng có tiền lệ. Nếu chỉ dùng hệ cốp pha thông thường để chống đỡ rồi đổ bê tông, cốp pha rất dễ bị xô lệch hoặc đi xiên, nguy cơ thất bại rất cao, ảnh hưởng đến toàn bộ kết cấu tòa nhà, từ đó dẫn đến thất bại của toàn dự án.

Sau nhiều nỗ lực cao độ, các kỹ sư của Coteccons đã tìm ra phương án rất độc đáo. Đó là thay vì dùng cốp pha, họ quyết định sử dụng hệ thân cầu (phần thân của cầu thép). 500 cầu thép của Công ty nằm khắp từ Nam ra Bắc được huy động về đây một cách hòa tốc trong vòng 10 ngày.

Đội ngũ kỹ sư đã lắp dựng 500 thân cầu ấy (tương đương khoảng 1.100 tấn thép, nếu nối lại, sẽ có độ dài lên tới 1,5km) và dựa trên lực chống đỡ của thân cầu để đổ 2.000 khối bê tông (tương đương 6 nhịp cầu).

Sáng kiến độc đáo này đã giúp hoàn thành thành công sàn chuyển khổng lồ trên chỉ trong vòng dưới 30 ngày, rút ngắn thời gian lắp đặt - tháo dỡ giàn giáo, tiết giảm đến 4 tháng thi công và vô số chi phí cho chủ đầu tư. Hơn nữa, giáo cụ còn được tái sử dụng hiệu quả, không lãng phí và tối ưu nguyên tắc 3R tại dự án.

Ecopark cũng là một công trường điển hình về thực hành nâng cao tiêu chuẩn ESG của Coteccons. Tại đây, các tiêu chuẩn về môi trường, an toàn và quyền lợi cho người lao động đều được thiết lập ở mức cao nhất.



TỐI ĐA HÓA VẬT LIỆU XANH ĐỂ HƯỚNG TỚI CÔNG TRÌNH XANH

Bên cạnh 3R, Coteccons cũng yêu cầu cao nhất đối với mục tiêu tối đa hóa việc sử dụng vật liệu xanh trong xây dựng. Các yêu cầu cụ thể như ưu tiên sử dụng các sản phẩm có thể phân hủy sinh học, gạch không nung, kính Low-E, thép xanh... vào dự án một cách tối ưu.

Để có cơ sở cụ thể cho việc sử dụng nguyên vật liệu xanh hiệu quả và đảm bảo tính chuyên môn, Coteccons cập nhật các xu hướng của ngành xây dựng thế giới. Trong số đó, có vật liệu xây dựng xanh theo định nghĩa của Hội đồng Công trình xanh.

	Sản phẩm và vật liệu có đặc tính xanh	Ví dụ
1	Reused Materials (Vật liệu tái chế)	Salvaged brick, pavers, lumber (Gạch, tấm lát, gỗ phế liệu)
2	Materials with Recycled Content (Vật liệu có thành phần tái chế)	Steel, gypsum ceilings/boards, carpet, insulation (Thép, trần, tường thạch cao, thảm, lớp cách âm cách nhiệt)
3	Regionally sourced Materials (Vật liệu địa phương)	Harvested, extracted and/or manufactured within 500 km of project site (Vật liệu được khai thác, chiết xuất hoặc sản xuất trong phạm vi 500 km từ khu vực dự án)
4	Rapidly Renewable Materials (Vật liệu tái tạo nhanh)	Cotton insulation, bamboo flooring, linoleum flooring, straw board (Bông cách nhiệt, sàn tre, vải dầu, giấy bồi)
5	Timber from sustainable sources (Gỗ từ các nguồn bền vững)	Forest Stewardship Council (FSC) certified wood (Gỗ được chứng nhận bởi FSC)
6	Materials with third-party certification based on whole life-cycle analysis (LCA) (Vật liệu có chứng nhận của bên thứ 3 dựa trên đánh giá vòng đời - LCA)	Global GreenTag LCARate, Cradle to Cradle, NSF Sustainability Assessment
7	Materials with third-party verifications (Vật liệu có chứng nhận của bên thứ 3)	Environmental claims third-party verified through claim verification or through certification under third-party ecolabels (Kiểm định đặc tính thân thiện với môi trường bởi bên thứ ba hoặc có chứng nhận theo các chương trình dán nhãn sinh thái)

8	Non-baked Materials (Vật liệu tái chế)	Concrete bricks, gypsum panels, pre-cast concrete panels, AAC blocks (Gạch bê tông, tấm thạch cao, bê tông tiền chế, gạch AAC)
9	Low-Emitting Materials (Vật liệu ít phát tán các chất hữu cơ dễ bay hơi (VOC))	Low or no VOC paints, coatings, adhesives, sealants (Sơn, lớp phủ, chất kết dính, keo trám khe chứa hàm lượng VOC thấp hoặc không chứa VOC) Low or no formaldehyde composite wood products (Gỗ tổng hợp chứa hàm lượng fomandehit thấp hoặc không chứa fomandehit)
10	High Efficiency Water Fixtures (Thiết bị sử dụng nước hiệu quả cao)	High efficiency or dual flush toilets, waterless urinals, low flow faucets (Vật liệu tái chế)
11	Efficient Irrigation Systems (Hệ thống tưới hiệu quả)	Drip irrigation, irrigation system with soil moisture sensor (Hệ thống vệ sinh tiết kiệm nước hoặc có 2 chế độ xả, bồn tiểu không dùng nước, vòi nước có lưu lượng chảy thấp)
12	Stormwater Control Products (Giải pháp kiểm soát nước mưa)	Rainwater harvesting systems, permeable and pervious materials, open-grid pavements (Hệ thống thu nước mưa, vật liệu tiêu thấm hoặc thấm nước, gạch trồng cỏ)
13	Environment-friendly refrigerants (Chất làm lạnh thân thiện với môi trường)	Low-impact alternatives to refrigerants commonly used in building refrigeration, air-conditioning and heat pump systems (Sử dụng chất làm lạnh thân thiện với môi trường cho các hệ thống làm mát, ĐHKK và bơm nhiệt)
14	High Reflectance Materials (Vật liệu phản xạ bức xạ mặt trời tốt)	Paving and roofing surface materials with high solar reflectance index (SRI) (Gạch lát cảnh quan và mái công trình có hệ số phản xạ bức xạ mặt trời cao)
15	Efficient Building Envelope Components (Kết cấu vỏ công trình có hiệu quả cao)	Energy-efficient glazing with low SHGC and U-values, thermal insulation materials with low thermal conductivity (XPS foam, PU foam, rockwool, etc.), AAC blocks (Kính có hệ số SHGC và giá trị U thấp, vật liệu cách nhiệt có hệ số dẫn nhiệt thấp [bọt XPS, bọt PU, bông khoáng, v.v.], gạch AAC)

16	Efficient ventilation and air-conditioning equipment (Thiết bị thông gió và ĐHKK có hiệu quả cao)	Air-conditioning systems with high CSPF values (for non-ducted units) and high COP values, systems with variable controls (inverter, VSD/VFD) (Hệ thống ĐHKK có hệ số CSPF cao [đối với ĐHKK không ống gió] và chỉ số COP cao, ĐHKK có điều khiển biến tần [inverter, VSD/VFD])
17	Efficient lighting equipment (Thiết bị chiếu sáng có hiệu quả cao)	Energy-efficient lighting fixtures (with high lumen efficacy lm/W), lighting controls and sensors (Thiết bị chiếu sáng sử dụng năng lượng hiệu quả [có hiệu suất chiếu sáng cao], thiết bị điều khiển chiếu sáng, cảm biến ánh sáng)
18	Renewable Energy Equipment (Hệ thống năng lượng tái tạo)	Solar panels, wind energy, geothermal (Hệ thống năng lượng mặt trời, phong năng, địa nhiệt)
19	Materials for acoustic comfort (Vật liệu đảm bảo tiện nghi âm học)	Materials with good noise insulation, sound-absorbing materials (Vật liệu cách âm, tiêu âm tốt)
20	Products reducing concrete usage (Sản phẩm giúp hạn chế mức sử dụng bê tông)	Pre-stressed slabs, voided slabs, pre-stressed beams and columns (Bê tông dự ứng lực, bê tông rỗng, dầm và cột dự ứng lực)
21	Energy and water monitoring products (Giải pháp giám sát sử dụng năng lượng và nước)	Energy and water meters, power monitoring system, building management system (BMS) (Đồng hồ điện, đồng hồ nước, hệ thống giám sát tiêu thụ năng lượng, hệ thống quản lý tòa nhà - BMS)
22	Energy-efficient lifts (Thang máy sử dụng năng lượng hiệu quả)	Lifts with energy efficiency class A following the certification guideline VDI 4707 Part 1, lifts equipped with: VVVF Lifts with energy efficiency class A following the certification guideline VDI 4707 Part 1, lifts equipped with: VVVF drives, regenerative drive, efficient lighting. (Thang máy có hiệu quả sử dụng năng lượng Hạng A theo Hướng dẫn VDI 4707 - Phần 1; thang máy được trang bị: động cơ VVVF, động cơ phục hồi năng lượng, hệ thống chiếu sáng hiệu quả)



ĐỒNG PHỤC TỪ NGUYÊN LIỆU TÁI CHẾ

Từ năm 2022, Coteccons đưa vào sử dụng đồng phục xanh (Coteccons Green Uniform). Đây là loại sản phẩm đồng phục thân thiện với môi trường được làm từ vải nano (dệt từ 100% chai nhựa tái chế) và vải cafe (dệt từ chai nhựa tái chế và bã cafe). Đồng phục xanh là một trong những sáng kiến nằm trong Chương trình Phát triển Bền vững IMPACTD của Coteccons nhằm thực hiện cam kết thực hành phát triển bền vững bắt đầu từ những hành động nhỏ nhất.

Đồng phục xanh của Coteccons sử dụng những màu sắc chủ đạo của thương hiệu là Blue navy, blue teal và xám với thiết kế tôn vinh tuổi trẻ, tinh thần tự do, tính sáng tạo và “chất” của người xây dựng. Bộ sưu tập bao gồm 4 mẫu thiết kế: Áo phực, áo sơ mi, áo Polo và áo giám sát, phù hợp nhu cầu sử dụng từ công sở đến công trường.

Hai chất liệu được sử dụng là vải nano và vải cà phê được dệt hoàn toàn từ nguyên liệu tái chế. Với loại vải cà phê, cứ mỗi 3 tách cà phê và 5 chai nhựa tái chế sẽ đủ lượng nguyên liệu để tạo ra một sản phẩm áo cà phê. Đặc biệt, các loại vải này sau một thời gian sử dụng có thể tái chế và tiếp tục sử dụng để may các thiết kế mới, tạo thành một vòng lặp khép kín, giảm thiểu rác thải xả ra môi trường.

Với số lượng nhân sự lớn, Coteccons có nhu cầu đồng phục hằng năm rất nhiều. Việc may đồng phục từ nguyên liệu tái chế giúp giảm một phần tác động đến môi trường từ việc sử dụng nguyên liệu sản xuất và rác thải khó phân hủy từ đồng phục cũ.

Các loại vải “xanh” như trên không chỉ thân thiện với môi trường mà còn có bề mặt vải thoáng khí, thấm hút nhanh, độ cơ giãn cơ học cao, mang đến cảm giác thoải mái cho người mặc. Khi khoác lên người bộ đồng phục xanh, người Coteccons không chỉ mang màu cờ sắc áo của Công ty, mà còn tự nhắc nhở ý thức - hành động về bảo vệ môi trường và cùng lan tỏa thông điệp về việc góp phần cho tương lai tốt đẹp hơn từ chính những việc nhỏ nhất trong đời sống thường nhật.



44

“Dưới góc độ của một chuyên gia về vật liệu, việc áp dụng ESG (Môi trường, Xã hội và Quản trị) trong ngành xây dựng thể hiện một sự chuyển đổi chiến lược quan trọng, hướng đến các hoạt động xây dựng bền vững và có trách nhiệm. Trong bối cảnh ESG, việc chú trọng giảm thiểu phát thải carbon thông qua sử dụng vật liệu xanh và bền vững, cùng với các quy trình tiết kiệm năng lượng, đóng vai trò then chốt. Vật liệu xanh là yếu tố mấu chốt giúp giảm phát thải carbon, nâng cao hiệu suất năng lượng, đồng thời tận dụng tối đa các nguồn năng lượng tái tạo, đảm bảo tính kinh tế tổng thể của dự án xây dựng.

ESG định hướng việc sử dụng vật liệu xanh như một phần không thể thiếu trong các nỗ lực bảo vệ môi trường. Việc ứng dụng vật liệu xanh theo tiêu chuẩn ESG không chỉ mang lại lợi ích về mặt trách nhiệm xã hội mà còn tối ưu hóa chi phí đầu tư. Vì vậy, ESG đã trở thành động lực thúc đẩy sự phát triển và ứng dụng các vật liệu bền vững trong ngành xây dựng tại Việt Nam.

- a) ESG khuyến khích Coteccons đầu tư vào R&D để phát triển vật liệu xanh, góp phần giảm thiểu tác động tiêu cực lên môi trường.
- b) Thông qua việc thực hiện ESG, Coteccons đã cắt giảm đáng kể chi phí trong các dự án, từ đó nâng cao hiệu quả tài chính.
- c) ESG thúc đẩy việc sử dụng các vật liệu xây dựng bền vững, thân thiện với môi trường, giúp giảm nhiệt lượng, tăng độ bền và tối ưu hóa chi phí xây dựng.

Tóm lại, việc Coteccons triển khai ESG, kết hợp với phát triển vật liệu xanh, chính là chìa khóa để giảm thiểu tác động môi trường đồng thời nâng cao hiệu quả kinh tế lâu dài trong các dự án xây dựng.”

GS TIẾN SĨ HABIL. ĐẶNG MẬU CHIẾN
Chuyên gia tư vấn vật liệu - Chuyên gia hàng đầu về ESG
và Vật liệu Xanh Tiên phong

03

SDG17. HỢP TÁC CÙNG PHÁT TRIỂN

Khi chọn định hướng phát triển trên tầm nhìn industry leader, Coteccons xác định tâm thế tiên phong, khởi xướng xu hướng, tiêu chuẩn và giá trị mới cho các bên liên quan nhằm nâng cao chất lượng của ngành xây dựng. Đồng thời, Công ty cũng nhận thấy tầm quan trọng của việc truyền thông về ESG, lan tỏa tinh thần và nhận thức về phát triển xanh, thúc đẩy một cách thiết thực thực hành ESG trong cộng đồng.

Sự tham gia của các bên liên quan và cộng đồng là chìa khóa biến phát triển bền vững thành hiện thực trên quy mô lớn và hiệu quả sâu. Do vậy, Coteccons xem đây là nhiệm vụ thúc đẩy tinh thần ĐỒNG CHÍ HƯỚNG và HỢP LỰC.

LAN TỎA VĂN HÓA VÀ TIÊU CHUẨN ESG ĐẾN CÁC BÊN LIÊN QUAN

Trong năm qua, Coteccons tích cực tổ chức và tham gia nhiều chương trình, sự kiện, gặp gỡ để thúc đẩy tinh thần hợp tác và chia sẻ về phát triển bền vững với đối tác, khách hàng và cộng đồng.

- Cuối năm 2023, Coteccons và Unicons đã tổ chức 2 sự kiện “Hội nghị đối tác, nhà thầu phụ” khu vực phía Nam và phía Bắc. Với chủ đề “Chung tay cùng thịnh vượng”, đây là dịp để Ban lãnh đạo Coteccons chia sẻ với hơn 200 đối tác về chiến lược, tinh thần hợp tác và định hướng phát triển bền vững của Công ty. Cũng tại hội nghị, Coteccons đã tiến hành ký kết thỏa thuận hợp tác chiến lược với một số đối tác để phát triển sản phẩm - dịch vụ theo hướng bền vững.
“Hội nghị đối tác, nhà thầu phụ” nằm trong kế hoạch hằng năm của Coteccons nhằm tăng cường năng lực và hiệu quả hợp tác với mạng lưới đối tác có vai trò mật thiết trong hoạt động thường trực của Công ty. Bên cạnh nguyên tắc minh bạch, công bằng, Coteccons luôn nỗ lực phát huy tầm ảnh hưởng của mình để kiến tạo cơ hội phát triển tốt đẹp cho các bên.
- Tham gia hội thảo “Hỗ trợ doanh nghiệp kinh doanh bền vững tạo lợi thế cạnh tranh mới”. Sự kiện diễn ra vào 14/08/2024, tại Cần Thơ, do Cục Phát triển Doanh nghiệp và USAID tổ chức. Hội thảo tập trung vào xu hướng kinh doanh mới và hỗ trợ doanh nghiệp bền vững tại Việt Nam, bao gồm mô hình Kinh doanh bao trùm (IB), Kinh tế tuần hoàn (CE), và khung đánh giá ESG.
- Tham gia hội nghị “Xúc tiến đầu tư phát triển khu công nghiệp thông minh, bền vững, hướng đến Net Zero” vào ngày 15/08/2024. Chương trình có sự tham dự của đại diện các khu công nghiệp, các tập đoàn lớn tại “Hội nghị xúc tiến đầu tư phát triển khu công nghiệp thông minh, bền vững, hướng đến Net Zero” do Cổng thông tin Khu công nghiệp Việt Nam tổ chức, trong nỗ lực triển khai để án “Đầu tư phát triển Khu công nghiệp thông minh bền vững” (SSIP).
- Chia sẻ tại hội nghị Đổi mới Sáng tạo - Innovation Summit do Schneider Electric tổ chức. Tại đây, Coteccons chia sẻ tầm nhìn trong việc định hình lại hệ sinh thái xây dựng bền vững và thúc đẩy ngành xây dựng xanh, tạo ra những không gian an toàn hơn, thoải mái hơn, ý nghĩa hơn trong toàn bộ chuỗi giá trị bằng những cam kết với các tiêu chuẩn ESG và HSE. Coteccons cũng truyền đi thông điệp sẵn sàng đồng hành cùng các đối tác có cùng tầm nhìn và giá trị, nhằm lan tỏa giá trị ESG hiệu quả và thiết thực nhất đến mọi khía cạnh của ngành.



CÙNG ĐỐI TÁC HƯỚNG TỚI VẬT LIỆU XANH

- Coteccons đã ký hợp tác với Công ty Cổ phần Bê Tông FICO Pan-United và Keppel Việt Nam, bao gồm việc nghiên cứu và ứng dụng bê tông bền vững, vữa thương phẩm và các vật liệu cải tiến dùng trong kiến trúc cũng như các phương pháp xây dựng sử dụng công nghệ in 3D. Việc thử nghiệm sẽ được triển khai ở The Infiniti, phân khu thứ ba của dự án Riviera Point. Đây sẽ là dự án đầu tiên ở Việt Nam ứng dụng Bê tông khoáng hóa CO₂ (CMC) giúp giảm lượng phát thải carbon trong giai đoạn xây dựng. Theo ước tính, một dự án như vậy khi hoàn thành sẽ loại trừ và giảm tổng cộng 2.803 tấn carbon hàm chứa so với vật liệu thông thường, tương đương với lượng carbon được hấp thụ bởi 46.348 cây xanh trong 10 năm.
- Coteccons và Faslink bắt tay đưa trạm tái chế vải đầu tiên đến Việt Nam với dự án Second Life, nhằm tái sinh “cuộc đời thứ 2” cho những loại vải vi nhựa vốn cần đến 200 năm để phân hủy, hướng đến mục tiêu tận dụng lợi thế chuyên môn của mỗi bên để giảm 49% tiêu thụ nước và giảm 59% khí thải carbon.
- Coteccons liên kết với Taxi Xanh để chuyển đổi từ phương tiện taxi truyền thống sử dụng xe động cơ xăng sang loại hình taxi từ xe động cơ điện của Vinfast. Với nhu cầu đi lại của lượng lớn nhân sự, Coteccons đánh giá việc góp phần giảm khí thải từ việc ưu tiên sử dụng xe động cơ điện là cần thiết. Thông qua hợp tác với Taxi Xanh, người của Coteccons sẽ chuyển đổi nhu cầu đi lại qua phương tiện này.
- Coteccons và Công ty TNHH LIXIL Việt Nam (LIXIL Việt Nam) – Thành viên thuộc LIXIL Nhật Bản – chính thức ký kết biên bản ghi nhớ hợp tác chiến lược với mục tiêu theo đuổi chiến lược phát triển bền vững và hoàn thiện chuỗi cung ứng, mang đến giải pháp toàn diện cùng nhiều giá trị hơn cho khách hàng trong chuỗi giá trị ngành xây dựng.

“

“Trên thị trường hiện nay, nhiều công ty muốn chuyển đổi nợ thành các sản phẩm như bất động sản. Coteccons mong rằng các đối tác của mình sẽ tìm các giải pháp đồng hành với nhau trong lúc khó khăn thay vì chuyển gánh nặng rủi ro sang cho đối tác khác theo cách đó.

Trong hợp tác, nếu chúng ta cứ luôn nghĩ đến khả năng người này được thì kẻ kia phải mất, anh lấy tiền của tôi hay tôi lấy tiền từ anh, thì có thể có kẻ thắng người thua thật. Nhưng nếu nhìn về tổng thể, đó sẽ chỉ là một cuộc chơi huế tiền (zero-sum game) mà thôi. Kiểu hợp tác đó sẽ không giúp tạo nên một môi trường kinh doanh lành mạnh, mà chỉ khiến chúng ta lẫn lộn trước nguy cơ bế tắc. Trong khi đó, biên lợi nhuận của ngành xây dựng hiện nay rất nhỏ, chỉ có 2%.

Tôi muốn chia sẻ một trường hợp gần đây liên quan đến kết quả thắng thầu của Coteccons trong dự án nhà máy Lego. Coteccons thắng thầu được nhờ vào nhiều yếu tố, trong đó, có yếu tố quan trọng là tinh thần “đồng hành”. Shinryo là một nhà thầu lớn và Shinryo đã ngồi lại với Coteccons để tìm điểm mạnh của nhau nhằm cùng đạt được thắng lợi trong cuộc đấu thầu trên. Chính vì vậy, Coteccons mong muốn cùng các nhà thầu khác tham gia từ giai đoạn đấu thầu dự án và giành thắng lợi với tinh thần như vậy.

Hiện nay, Coteccons đã triển khai hệ thống ERP, giúp nâng cao tính minh bạch. Nhà cung cấp và nhà thầu phụ của chúng tôi sẽ tham gia vào hệ thống này để cùng hợp tác đúng quy trình. Coteccons cũng sẽ tạo ra các kênh tương tác như website và chương trình CTD Talk để đối tác có thể tham gia chia sẻ giải pháp và sáng kiến mỗi tuần. Qua đó, giúp nâng cao cơ hội thấu hiểu, tin tưởng để đồng hành tốt đẹp hơn.”

ÔNG TRẦN NGỌC HẢI
--Phó Tổng giám đốc, Khối thương mại--

GREENUP MARATHON LONG AN HALF MARATHON 2024

Dự án thể thao này còn mang sứ mệnh lớn là lan tỏa rộng rãi ra cộng đồng tinh thần sống hướng về môi trường, thông điệp về phát triển bền vững và gây quỹ cho các chương trình trồng rừng hưởng ứng dự án Việt Nam Xanh.

11.000

cây xanh cho dự án Việt Nam Xanh

Sau 3 năm với 3 mùa giải, GreenUp Marathon do Cotecccons tổ chức đã trở thành một trong những sự kiện được trông đợi với những người yêu thích bộ môn chạy bộ trên khắp Việt Nam. Dự án thể thao này còn mang sứ mệnh lớn là lan tỏa rộng rãi ra cộng đồng tinh thần sống hướng về môi trường, thông điệp về phát triển bền vững và gây quỹ cho các chương trình trồng rừng hưởng ứng dự án Việt Nam Xanh.

Theo đó, với cam kết cứ mỗi 5km chạy được hoàn thành, Cotecccons sẽ thay mỗi vận động viên góp thêm 1 cây xanh. Mục tiêu là góp 11.000 cây xanh vào dự án trồng rừng nguyên sinh tỉnh Quảng Bình, Quảng Trị.

GreenUp Marathon 2024 được tổ chức tại huyện Cẩm Giuộc, Long An vào 24/08/2024, với sự hợp tác của báo Tuổi Trẻ, Sở Văn hoá - Thể thao và Du lịch tỉnh Long An và Công ty Cổ phần Đồng Tâm. Giải đã thu hút gần 4.000 vận động viên trên 3 cự ly 5km - 10km - 21km. Khung đường chạy xuyên qua Cảng biển quốc tế Long An, trung tâm đầu mối xuất, nhập khẩu hàng hóa của khu vực Đồng bằng sông Cửu Long.

Đây là giải chạy xuyên cảng quốc tế đầu tiên tại Việt Nam, tạo ra những trải nghiệm độc đáo như chiêm ngưỡng cột cờ cao nhất Đông Dương với tầm nhìn đón gió trên luồng sông Soài Rạp, mở ra cửa Biển Đông hùng vĩ, mang ý nghĩa hướng về khát vọng vươn ra biển lớn và kết nối với thế giới.

Vì lẽ đó, giải thưởng đặc biệt dành cho vị trí nhất nam - nhất nữ cự ly 21km là vé máy bay cùng vé tham gia giải chạy Laguna Phuket Marathon, diễn ra tại Thái Lan vào năm 2025.

Sau khi giải được tổ chức thành công, với quãng đường mà các vận động viên tích lũy được, Cotecccons đã thực hiện trồng 11.111 cây xanh tại khu vực rừng đặc dụng ở vùng đệm bảo vệ quần thể vạc gáy trắng tại xã Đồng Hóa, huyện Tuyên Hóa, tỉnh Quảng Bình.



PHÁT TRIỂN MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC NHÂN VĂN

Trong năm qua, Coteccons tiếp tục giữ vững vị trí **Top 10**

nơi làm việc tốt nhất ngành BĐS và xây dựng. Đây là kết quả từ Chương trình Nghiên cứu toàn quốc về Nơi làm việc tốt nhất năm 2023 do Viet Research phối hợp với Báo Đầu tư thực hiện.

Bức tranh nhân sự

Số lượng nhân viên của Coteccons Group vào ngày 30/06/2024 là 2.398 người (ngày 30/06/2023: 1.985 người). Đây là tổng số nhân sự trực tiếp bao gồm của Coteccons, Unicons và 2 doanh nghiệp mới được sáp nhập là Sinh Nam và UG.

Một số đặc điểm trong bức tranh nhân sự của Coteccons trong năm qua:

Biến động nhân sự không cao, tỷ lệ nghỉ việc 16%, giảm so với năm 2023. Đa số nhân sự nghỉ việc vì định hướng phát triển riêng. Sự ổn định trên cũng có sự tác động của việc thay đổi chính sách phúc lợi và chế độ đãi ngộ.

Ở chiều ngược lại, để đáp ứng nhu cầu công việc đang triển khai, cũng như chuẩn bị cho giai đoạn mới, Công ty đã tăng cường bổ sung nhân sự chất lượng. Tổng số lượng nhân sự tăng gần 20% so với đầu năm, tập trung vào nguồn nhân lực lành nghề, có khả năng ngoại ngữ tốt, là lực lượng nòng cốt cho định hướng tiến ra thị trường quốc tế của Coteccons.

Cơ cấu nhân sự tính đến kết thúc năm tài chính 2024 duy trì mức ổn định và đa dạng, tỷ lệ nhân viên có thâm niên trên 5 năm ở mức 43%, từ 0-3 năm chiếm 48%. Tỷ lệ này cho thấy sự cân bằng và đa dạng trong việc phát triển đội ngũ nhân sự trẻ và đội ngũ kế thừa của Công ty. Tỷ lệ nhân sự có trình độ Đại học và trên Đại học luôn duy trì ở mức cao trên 84%. Tỷ lệ nhân sự nữ luôn duy trì ở mức cao so với mặt bằng cơ cấu nhân sự các công ty xây dựng cùng ngành.

Bên cạnh đó, Coteccons còn có lực lượng lớn lao động gián tiếp là công nhân xây dựng tại các công trường dự án. Số công nhân đang làm việc cho Coteccons trên các dự án khoảng 30.000 người.

04

SDG8. PHÁT TRIỂN CON NGƯỜI

Ngành xây dựng sử dụng một lực lượng lao động hùng hậu và là ngành nghề có nhiều rủi ro.

Mục tiêu hàng đầu của Coteccons:

Môi trường lao động an toàn và giảm thiểu các ảnh hưởng về sức khỏe cho người lao động. Luôn có những bộ phận chuyên trách để đảm bảo điều này. Chú trọng phát triển con người, lan tỏa ESG để góp phần tạo dựng một thế hệ người lao động mới, có kỹ năng, chuyên môn cao, làm việc có trách nhiệm và cống hiến cho xã hội.

Phó Tổng giám đốc, Khối vận hành Nguyễn Trinh Thùy Trang chia sẻ:

“Chúng tôi luôn tin tưởng rằng sự đa dạng và hòa nhập sẽ mang lại nguồn năng lượng sáng tạo mạnh mẽ, giúp Coteccons không ngừng vươn lên và khẳng định vị thế của mình trong ngành xây dựng. Những nỗ lực DEI không chỉ là trách nhiệm xã hội mà còn là chiến lược phát triển bền vững của chúng tôi.”



Chính sách về môi trường làm việc

Coteccons không ngừng cải thiện môi trường lao động theo tiêu chí đa dạng, công bằng và hòa nhập. Công ty thiết lập các điều kiện làm việc bình đẳng và an toàn cho nhân viên, bao gồm việc đảm bảo thù lao công bằng cho cả nhân viên và kỹ sư, tạo điều kiện tiếp cận các lợi ích như chăm sóc sức khỏe và kế hoạch hưu trí, bảo vệ họ khỏi mọi hình thức quấy rối hoặc phân biệt đối xử.

Công ty duy trì cách tiếp cận minh bạch bằng cách thông báo cho tất cả nhân viên về quyền và trách nhiệm của họ trong Coteccons, cùng với việc cung cấp thông tin cần thiết về chính sách hoàn trả, hệ thống khen thưởng và các chế độ khuyến khích.

Bên cạnh đó, Coteccons xây dựng quy trình và cơ chế khiếu nại - tố cáo phù hợp để đảm bảo tất cả người lao động đều có thể thực hiện quyền này và được bảo vệ chính đáng.

Vì sử dụng và chi trả cho công nhân xây dựng/công nhân làm việc thời vụ gián tiếp thông qua các nhà thầu phụ, Coteccons thấy cần phải có trách nhiệm thực hiện các biện pháp khác nhau để góp phần cải thiện điều kiện lao động và đảm bảo đối xử công bằng cho công nhân - bao gồm đối tượng lao động không thường xuyên. Để đạt được điều này, Công ty tích cực thúc đẩy việc thực hiện các chính sách an toàn xã hội đối với người lao động.

Một nội dung Coteccons đặc biệt đề cao và thực hiện quyết liệt là quyền con người trong ngành xây dựng. Ngoài việc người lao động được trả lương một cách công bằng, điều kiện làm việc an toàn, không bị phân biệt đối xử, người lao động có quyền tự do lập hội, nghỉ ngơi và giải trí, được tiếp cận với giáo dục - đào tạo và được đối xử một cách nhân văn. Công ty thực hiện nghiêm ngặt yêu cầu tránh sử dụng lao động cưỡng bức, lao động trẻ em và các hình thức bóc lột khác.

Các nguyên tắc về tôn trọng nhân quyền được Coteccons tuân thủ tuyệt đối để góp phần tạo ra một ngành công nghiệp xây dựng bền vững.

Ngoài việc đảm bảo các quyền cơ bản của con người, Công ty cũng thúc đẩy sự đa dạng, công bằng và hòa nhập bằng cách thiết lập các chính sách và hoạt động thực tiễn thúc đẩy văn hóa hòa nhập và tôn trọng tất cả nhân viên. Điều này được thể hiện cụ thể qua việc công nhận và đề cao những quan điểm, kinh nghiệm và nền tảng riêng biệt của tất cả người lao động. Đồng thời, Công ty xây dựng các nội dung chính sách có liên quan như thực hành tuyển dụng đa dạng, chính sách chống phân biệt đối xử, chính sách về giới, chính sách đối với lao động nữ.

TIẾN BỘ VỀ ĐA DẠNG, CÔNG BẰNG VÀ HÒA NHẬP (DEI) TẠI COTECCONS

Cotecccons xác định đa dạng là yếu tố quyết định. Không chỉ dừng lại ở sự khác biệt về văn hóa, sắc tộc, hay tuổi tác, mà còn bao gồm cả tư duy, sở thích, sở trường, trình độ và phong cách làm việc. Công ty tin rằng một đội ngũ nhân sự đa dạng sẽ mang đến nhiều lợi ích, giúp tối ưu hóa quy trình làm việc và nâng cao hiệu quả công việc. Việc xây dựng một đội ngũ đa dạng không chỉ là mở rộng các tiêu chí tuyển dụng mà còn là tạo ra môi trường làm việc mà mọi nhân viên đều cảm thấy thuộc về.

Một minh chứng cho sự cam kết này là hình ảnh nhận diện thương hiệu mới của logo Cotecccons với 6 pantone màu chủ đạo. Đây chính là sự khẳng định ý chí đa dạng hóa “bảng màu” nhân sự, tạo ra văn hóa và môi trường làm việc mà ở đó tất cả mọi người từ các nền văn hóa, tôn giáo, chủng tộc, giới tính khác nhau đều góp phần tạo nên sự phát triển bền vững cho Công ty.

Cotecccons luôn tôn trọng và đánh giá cao sự đa dạng văn hóa của các công nhân nữ đồng bào thiểu số. Công ty đã thực hiện nhiều biện pháp cụ thể như tổ chức các buổi đào tạo và hướng dẫn về an toàn lao động bằng ngôn ngữ dễ hiểu và phù hợp với văn hóa của công nhân. Ngoài ra, Cotecccons cũng đã xây dựng các khu vực sinh hoạt và nghỉ ngơi phù hợp với phong tục, tập quán của công nhân nữ đồng bào, đảm bảo họ có không gian thoải mái và an toàn. Công ty cũng thường xuyên tổ chức các hoạt động giao lưu văn hóa, giúp công nhân nữ đồng bào cảm thấy gắn kết và hòa nhập hơn với môi trường làm việc.

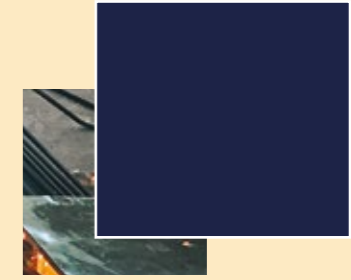
Một ví dụ điển hình về việc thực thi văn hóa DEI tại Cotecccons là việc thiết kế và triển khai mô hình văn phòng làm việc trải nghiệm hoàn toàn mới tại Hồ Chí Minh và Hà Nội. Văn phòng này được thiết kế theo xu hướng "Agile Workplaces", tôn vinh sự tự do và đề cao tính cá nhân của từng nhân viên. Văn phòng "Agile Workplace" của Cotecccons khuyến khích nhân viên di chuyển tự do quanh văn phòng, tận dụng bất kỳ không gian nào phù hợp với mục tiêu của họ tại thời điểm đó để làm việc, kết nối và phát triển.

Để đo lường hiệu quả của các biện pháp DEI, Cotecccons đã áp dụng nhiều phương pháp khác nhau. Công ty thường xuyên tiến hành khảo sát ý kiến của công nhân để đánh giá mức độ hài lòng và cảm nhận của họ về môi trường làm việc. Các chỉ số về an toàn lao động, tỷ lệ tai nạn lao động và mức độ tham gia của công nhân nữ nhóm đồng bào thiểu số trong các hoạt động của Công ty cũng được theo dõi và đánh giá thường xuyên.

Với hệ thống nhà thầu phụ, Cotecccons chủ trương mở rộng và đa dạng mạng lưới nhà thầu phụ của mình, tạo điều kiện cho các nhà thầu phụ mới tham gia vào chuỗi cung ứng. Công ty tập trung vào việc phát triển mối quan hệ với một mạng lưới nhà thầu phụ rộng hơn, tìm kiếm các đối tác tiềm năng cho các dự án trong tương lai, phù hợp với quy trình kinh doanh của mình. Đồng thời, Cotecccons cũng sử dụng các báo cáo định kỳ và thông qua buổi họp đánh giá để xem xét và cải thiện các biện pháp DEI trong xây dựng chuỗi cung ứng, đảm bảo rằng mọi người đều được đối xử công bằng và có cơ hội phát triển trong việc hợp tác với công ty.



Pantone Xám 11C: ngoài màu sắc gợi tới hình ảnh của sắt, thép, bê tông, màu xám cũng là màu của sự trung lập, thông thái và kiên định. Chúng tôi đề cao những nhóm nhân sự mang yếu tố chắc chắn và vững chãi này.



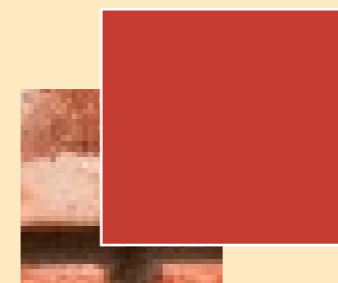
Pantone Xanh Navy đậm 2768C: đó là màu sắc đặc trưng của ngành xây dựng thể hiện sự mạnh mẽ nam tính, màu sắc của kỹ thuật, công nghệ xây dựng. Màu sắc này cũng đại diện cho tính cách của những nhóm nhân sự mang lại cho người khác cảm giác tin cậy, an toàn và trách nhiệm.



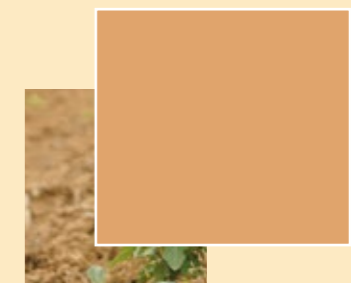
Pantone Xanh Teal 3262C: Là màu sắc đại diện cho các bạn trẻ hoặc những người có tính cách cởi mở và sáng suốt, sáng tạo, đây cũng là màu sắc có ý nghĩa liên quan đến những dòng nước chảy tự nhiên thuộc về môi trường, đặc trưng của tính cách thông thái, khiêm tốn và lòng tốt và thuận theo dòng chảy hơn là bám chắc vào những kinh nghiệm cũ.



Pantone Xanh lá 7482C: màu xanh lá cây mang ý nghĩa về sự phát triển và tái sinh, màu của cây cỏ lá, thiên nhiên. Đó cũng là màu sắc đại diện cho những cá tính có tâm hồn nghệ thuật có những cách xử lý công việc lối sống vô cùng tinh tế và nhạy cảm.



Pantone Cam đất 180C: Thể hiện tính vững chãi của gạch và đất, là màu sắc đại diện cho nhóm người luôn tràn đầy năng lượng, đồng lực tiến về phía trước.



Pantone Vàng nâu 721C: Màu của những hạt cát, một vật liệu không thể thiếu trong ngành xây dựng. Vì lẽ đó, vàng nâu đại diện cho tính cách mạnh mẽ, lòng dũng cảm, sự dứt khoát và sức dẻo dai, bền bỉ.

“

“Coteccons đề cao yếu tố “S” (xã hội) trong ESG, với niềm tin rằng con người là tài sản quý giá nhất. Tại đây, từ lãnh đạo cấp cao đến toàn thể nhân viên đều cam kết xây dựng một môi trường làm việc thúc đẩy phát triển cá nhân, gia tăng sự gắn bó, nâng cao năng suất và giảm lãng phí tài nguyên con người. Coteccons hướng tới một hệ sinh thái bền vững, nơi mọi người đều có cơ hội phát triển, thông qua các chính sách phúc lợi, chương trình đào tạo và hoạt động cộng đồng.

Kết quả từ việc chú trọng vào yếu tố “S” đã mang lại cho Coteccons những thành công đáng kể. Công ty không chỉ xây dựng được đội ngũ nhân viên trung thành, mà còn tạo dựng được uy tín và lòng tin từ đối tác, chuỗi cung ứng và khách hàng thông qua các dự án Tạo lập giá trị chung (CSV-Corporate Share Value).

Trong quá trình triển khai, chúng tôi luôn tránh các bẫy “tẩy xanh” (greenwashing) bởi hoạt động CSR dễ thực hiện nhưng ít tác động dài hạn, dễ dàng gây tiếng vang và hình ảnh đẹp, nhưng lại không thể bù đắp những tác động tiêu cực mà ngành xây dựng có thể gây ra. Bằng sự chính chu và nguyên tắc trong tầm nhìn về giá trị xã hội trong ESG, Coteccons tiếp tục nỗ lực kết nối nhà đầu tư, khách hàng, đối tác và nhà thầu phụ để cùng nhau tạo ra một hệ sinh thái xanh, góp phần tạo ra tác động tích cực trên toàn bộ chuỗi giá trị, hướng đến mục tiêu phát triển cùng nhau thịnh vượng.”

BÀ NGUYỄN TRÌNH THÙY TRANG
Phó Tổng giám đốc, Khối vận hành

ƯU TIÊN HÀNG ĐẦU VỀ SỨC KHỎE VÀ AN TOÀN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

41.625.608

giờ lao động an toàn trong năm

Ngành xây dựng có rủi ro về an toàn lao động rất cao. Vì vậy, trong tiêu chuẩn về phát triển bền vững, an toàn lao động được Coteccons xác định là ưu tiên hàng đầu, luôn được đặt ở mức yêu cầu cao nhất để tuân thủ và quản lý, dành cho tất cả cấp độ và bộ phận, từ nhân sự trực tiếp đến lao động gián tiếp.

Điều này đã được khẳng định nhất quán bằng chính sách và cam kết. Coteccons nhấn mạnh an toàn là một trong 4 giá trị cốt lõi của Công ty trong quá trình triển khai dự án. 4 giá trị cốt lõi đó gồm: Xây dựng an toàn, Xây dựng dựa trên chất lượng, Xây dựng đúng thời hạn và Kiểm soát tài chính.

Trên nền tảng đó, Coteccons xây dựng chính sách an toàn riêng, kết hợp các tiêu chuẩn và giải pháp hàng đầu trong ngành với văn hóa của Công ty. Do đó, tiêu chuẩn và mục tiêu về sức khỏe và an toàn tại Coteccons được liên tục nâng cấp để vượt trên mức tuân thủ. Quy trình thực thi được đặt dưới hệ thống giám sát tập trung và hiệu suất chính xác cao.

Trước khi khởi công xây dựng, Coteccons lập và phê duyệt thiết kế biện pháp thi công theo quy định, trong đó phải thể hiện các biện pháp đảm bảo an toàn cho người lao động đối với thiết bị thi công tại các công trình công cộng, công trình chính, công trình tạm, công trình phụ, công trình lân cận, công tác phòng cháy, chữa cháy và bảo vệ môi trường.

11.168

công nhân được khám sức khỏe miễn phí

Ngoài các quy định an toàn riêng, Công ty cũng tuân theo các hướng dẫn và tiêu chuẩn quốc gia và quốc tế để củng cố hơn nữa công tác quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp (OH&S) cho người lao động. Nhờ vậy, Công ty có thể cập nhật và vận dụng những chính sách mới nhất và tham khảo thực tiễn hay nhất trong lĩnh vực này, đồng thời có thể ứng phó kịp thời và hiệu quả trước rủi ro hoặc mối đe dọa phát sinh.

Nhằm hiện thực hóa công tác quản lý OH&S tại các công trường, Công ty tổ chức các khóa tập huấn toàn diện về An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp cho 100% công nhân và đối tác có mặt trên tất cả các công trường. Trong năm qua, Ban HSE (Sức khỏe - An toàn - Môi trường) của Coteccons cũng đã tiến hành hơn 7.100 giờ đào tạo cho công nhân, 5.900 giờ đào tạo cho kỹ sư và giám sát công trường. Các khóa đào tạo - tập huấn bao gồm các chủ đề như nhận diện các mối nguy/tai nạn, đánh giá rủi ro và sử dụng đúng cách thiết bị bảo vệ cá nhân (PPE). Bằng cách làm như vậy, Công ty đảm bảo rằng tất cả công nhân và khách đều có kiến thức và kỹ năng cần thiết để bảo vệ bản thân cũng như những người khác khỏi bị tổn hại khi làm việc tại công trường.

Ngoài ra, Công ty đảm bảo rằng tất cả người lao động và khách tới công trường đều luôn được trang bị PPE phù hợp, đáp ứng các tiêu chuẩn và hướng dẫn của ngành xây dựng. Các thiết bị bao gồm mũ cứng, kính an toàn, găng tay và giày an toàn, và những thiết bị cần thiết khác. Việc cung cấp thiết bị PPE và các hoạt động đào tạo cần thiết giúp giảm thiểu nguy cơ xảy ra tai nạn và thương tích trên các công trường, đồng thời tạo ra một môi trường làm việc an toàn và đảm bảo cho người lao động.

... an toàn lao động được Coteccons xác định là ưu tiên hàng đầu, luôn được đặt ở mức yêu cầu cao nhất để tuân thủ và quản lý, dành cho tất cả cấp độ và bộ phận, từ nhân sự trực tiếp đến lao động gián tiếp.





Bên cạnh an toàn lao động, Coteccons cũng thực hiện các nguyên tắc để bảo vệ an toàn về tâm lý và tinh thần. Công ty liên tục thực hiện việc truyền thông và giám sát để ngăn chặn hành vi quấy rối, phân biệt đối xử tại nơi làm việc. Coteccons thực hiện các chính sách và quy trình giải quyết các vấn đề này, cụ thể như các chương trình đào tạo, quy trình báo cáo và các biện pháp kỷ luật đối với nhân viên có hành vi không phù hợp, đảm bảo rằng tất cả người lao động được đối xử tôn trọng và được bảo vệ nhân phẩm, bất kể giới tính, chủng tộc và các đặc điểm cá nhân khác của họ.

Coteccons cũng đảm bảo các chương trình khám sức khỏe định kỳ cho người lao động và người thân của họ ở tất cả cấp bậc trên toàn quốc. Đặc biệt, Công ty chú trọng đến góc độ sức khỏe liên quan đến nghề nghiệp.

Đối với lực lượng lao động gián tiếp – công nhân xây dựng, trong chương trình Xây Tết, Coteccons cũng tổ chức khám sức khỏe miễn phí cho 11.168 người.





Coteccons đặc biệt đề cao và thực hiện quyết liệt quyền con người trong ngành xây dựng. Ngoài việc người lao động được trả lương một cách công bằng, điều kiện làm việc an toàn, không bị phân biệt đối xử, người lao động có quyền tự do lập hội, nghỉ ngơi và giải trí, được tiếp cận với giáo dục - đào tạo và được đối xử một cách nhân văn. Công ty thực hiện nghiêm ngặt yêu cầu tránh sử dụng lao động cưỡng bức, lao động trẻ em và các hình thức bóc lột khác.

Các poster tuyên truyền để thực hiện xây dựng môi trường làm việc lành mạnh từ văn phòng đến công trường.



“

“Từ khi làm việc cho Coteccons, tôi rất cảm kích khi lãnh đạo công ty có một cam kết cao về HSE, là một phần trong chương trình ESG của tổ chức. Các chương trình HSE mà chúng tôi đang vận hành là một phần không thể tách rời của ESG. Tôi không nghĩ Công ty đang nỗ lực thực thi ESG chỉ vì đó là xu hướng của thời đại hay chỉ để làm hài lòng cổ đông. Chúng tôi đang hoạt động trong một ngành có nhiều nguy cơ đối với con người và có thể gây ảnh hưởng đến môi trường. Cho nên, không chờ đợi đến lúc ESG được truyền thông rầm rộ, mà ngay từ những bước đầu tiên triển khai dự án, chúng tôi đã xây dựng kế hoạch an toàn - môi trường - sức khỏe cho các bên liên quan.

Chúng tôi triển khai hành động, huấn luyện đầy đủ cho Ban chỉ huy các công trường và từng công nhân nhằm giảm thiểu rủi ro và giảm tác động đến môi sinh cũng như chính họ. Bên cạnh đó, chúng tôi tạo dựng một môi trường có các tiện ích phúc lợi để sau một ngày làm việc, người lao động trở về nhà một cách an toàn và mong muốn quay trở lại công trường những ngày hôm sau.

Đây là những điều đúng đắn phải làm, và như thế, một cách tự nhiên, các hoạt động đó là một phần không thể tách rời của chương trình ESG.”

ÔNG ĐỖ DƯƠNG TRÚC

--Giám đốc Sức Khỏe, An Toàn, Môi Trường (HSE)--

HỖ TRỢ ĐÀO TẠO THẾ HỆ TRẺ NEXT GEN

Next Gen là một trong những chủ trương lớn của Coteccons trong việc góp phần đào tạo nguồn nhân lực thế hệ mới, không chỉ cho Công ty, mà cho toàn ngành xây dựng và môi trường kinh doanh. Trong điều kiện và ưu thế hiện có của mình, Công ty tối ưu cơ hội giúp thế hệ trẻ tiếp cận môi trường công việc thực tế, trải nghiệm với ngành nghề, được chia sẻ về thông tin - kiến thức mới trong ngành thông qua các hình thức như kiến tập, thực tập, tham quan thực địa, tham dự hội thảo, giao lưu, được hỗ trợ công việc, học bổng...

Với tầm nhìn trở thành industry leader, Coteccons xác định việc góp phần đào tạo nguồn nhân lực chung cũng là một định hướng thúc đẩy nâng cao tiêu chuẩn - chất lượng phát triển cho ngành xây dựng Việt Nam.

Với chủ trương trên, trong năm qua, Coteccons tiếp tục hướng tới chương trình tiếp nhận thực tập sinh và hợp tác đào tạo, hỗ trợ với các trường đại học. Theo đó, Coteccons đều đặn tổ chức các đợt thực tập cho sinh viên năm 3 và 4 đến từ các Trường ĐH Bách Khoa TP.HCM, ĐH Kiến Trúc TP.HCM, ĐH Xây dựng Hà Nội... Thực tập sinh được tham gia các dự án và hoạt động thực tế tại Công ty để trải nghiệm, học hỏi, trau dồi kỹ năng mềm và kinh nghiệm tại công trường.

Cuối năm 2023, Coteccons tiếp tục ký kết các thỏa thuận hợp tác toàn diện với các trường Đại học Kiến trúc TP.HCM, Đại học Bách khoa TP.HCM, Đại học Sư phạm Kỹ thuật TP.HCM và Đại học Xây dựng Hà Nội. Theo đó, Công ty cam kết đồng hành cùng các trường để hỗ trợ sinh viên trên các phương diện như nghiên cứu học thuật, tiếp nhận thực tập, tài trợ học bổng, tiếp nhận tham quan và trải nghiệm thực tế các công trường và xây dựng nhận thức về ESG. Coteccons cũng trao 45 suất học bổng cho sinh viên các trường.

Ngoài ra, Coteccons còn trao 55 suất học bổng khác để hỗ trợ học sinh các vùng sâu vùng xa mà Coteccons có hoạt động hỗ trợ. Trong 3 năm qua, Coteccons đã trao học bổng với tổng giá trị 2.025.000.000 đồng.





ĐÁNH THỨC TIỀM NĂNG QUA ĐẠI HỘI THỂ THAO COTECCONS OLYMPIC

Coteccons Olympic là sự kiện thể thao lớn nhất trong năm với sự tham gia của tất cả người lao động Coteccons trên toàn quốc. Olympic trong năm qua được diễn ra tại TP. Hạ Long, thuộc chuỗi chương trình tổng kết năm và mừng năm mới của Công ty.

19 đoàn với gần 2.000 vận động viên là thành viên của Coteccons và công ty con Unicons đã tham gia thi đấu tại 9 nội dung thể thao, tạo nên những trận đấu hấp dẫn và không khí tưng bừng trong toàn tập thể.

Đây là hoạt động có ý nghĩa kết nối thành viên, đánh thức năng lượng và trình diễn khả năng của nhân viên ngoài năng lực chuyên môn trong công việc. Đại hội thể thao là sự kiện để khích lệ người lao động tập luyện và phát triển khả năng xuyên suốt trong năm. Qua đó, xây dựng lối sống lành mạnh, cân bằng giữa cuộc sống và công việc.

Từ không khí tập luyện ấy, tập thể Coteccons có khá nhiều đội nhóm và giải thưởng nhỏ khác được tổ chức thường xuyên trong năm.

Việc hình thành tinh thần tập luyện thể thao sôi nổi của người Coteccons trong thời gian qua có tác dụng rõ trong nâng cao sức bật và tính bền bỉ trong công việc, thúc đẩy tính sáng tạo, cởi mở và ý chí chinh phục. Đây chính là một động lực để phát triển cá nhân.

TRẢI NGHIỆM MỚI TỪ CÁC CHƯƠNG TRÌNH DU LỊCH NƯỚC NGOÀI

Các chương trình du lịch quốc tế do Coteccons tổ chức không chỉ là phần thưởng dành cho những nhân sự có đóng góp nổi bật, mà còn là cách mang đến cho họ những trải nghiệm mới về văn hóa và thị trường. Trong năm qua, Công ty đã thực hiện các chuyến du lịch cho người Coteccons đến Hàn Quốc và Indonesia - những quốc gia Coteccons đang thúc đẩy hợp tác trong nỗ lực tiến ra thị trường nước ngoài.



PHÁT HUY HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

Trong chính sách chung về xây dựng môi trường làm việc đa dạng, bình đẳng và hòa nhập, Công Đoàn của Coteccons được tạo điều kiện tối đa để thực hiện vai trò và phát huy hiệu quả. Do vậy, Công Đoàn đã có một năm hoạt động sôi nổi, mang đến nhiều hoạt động có giá trị thiết thực trong việc kết nối con người, thúc đẩy cơ hội học tập, phát triển, gắn kết sức mạnh tập thể để hỗ trợ lẫn nhau và đóng góp cho cộng đồng.

Để tập trung nguồn lực và hiệu quả tối ưu, hoạt động Công Đoàn hiện nay được cơ cấu thành 3 hạng mục chính: Coteccons Goodwill, Coteccons Volunteer và Better Work.



COTECCONS GOODWILL

- Hiến máu nhân đạo: Tổ chức cho nhân viên Coteccons trên cả nước. Người Coteccons tình nguyện đã đóng góp 380 đơn vị máu trong các đợt hiến máu gần đây.
- Hái trắng về làng: Tổ chức sự kiện vui Trung Thu và tặng quà cho 3.500 thiếu nhi tại các địa phương vùng xa ở các tỉnh Bình Thuận, Yên Bái, Bình Phước, Bến Tre, Hà Nội, Tp.HCM.

COTECCONS VOLUNTEER

- Quý Chung một tấm lòng: Đây là nơi để mỗi các bộ - nhân viên của Coteccons-Unicons chia sẻ yêu thương với những trường hợp đặc biệt khó khăn trong Công ty và ngoài cộng đồng. Sau khi đi vào hoạt động, Quý Chung một Tấm lòng đã nhận được sự đóng góp nhiệt tình của tập thể, các đơn vị thành viên, nhà thầu phụ... Với hơn 603 triệu đồng qua 3 lần đóng góp, Quý đã hỗ trợ cho 12 trường hợp.

BETTER WORK

- Coteccons Olympic: Thành viên Công Đoàn tham gia thi đấu 9 môn thể thao và giành được 82 bộ huy chương tại đại hội thể thao toàn Công ty.
- Happy hour: Đã tổ chức 12 kỳ Happy hour tại trụ sở văn phòng và công trường. Đây là sự kiện nhằm mang đến những khoảng thời gian thư giãn cho người lao động sau giờ làm việc và đoàn kết đội ngũ.
- Tôn vinh nữ giới: Các dịp như 8/3 và 20/10 đều có nhiều hoạt động thiết thực để nhắc nhở về bình đẳng giới và tôn vinh đóng góp của lao động nữ.
- Tặng quà và thăm hỏi đồng nghiệp: Vào các dịp hiếu hỉ, sinh nhật hoặc những dịp đặc biệt trong năm, Công Đoàn có tổ chức thăm hỏi và tặng quà cho đồng nghiệp. Trong năm qua, đã thăm hỏi và trao tặng 1.960 suất quà.
- Tết thiếu nhi: Tổ chức chương trình vui chơi và tặng quà cho 1.000 bé là con của cán bộ - nhân viên.
- Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/03: Thực hiện các hoạt động truyền thông để chia sẻ thông điệp về sự trân trọng hạnh phúc và cân bằng đời sống tinh thần.
- Các hoạt động thể thao: Các câu lạc bộ yoga, bóng đá, cầu lông... được duy trì hoạt động thường xuyên. Bên cạnh đó, còn có các giải đấu, hội thao nội bộ như CTD Run để các vận động viên trong Công ty có cơ hội thi đấu và tương tác.

HOẠT ĐỘNG ĐÀO TẠO SINH ĐỘNG

26.326

giờ đào tạo trong năm

2.164

giờ đào tạo về ESG

1.807

người tham gia các khóa đào tạo ESG

Hoạt động đào tạo được xem là xương sống để phát triển đội ngũ tại Coteccons. Công ty có đơn vị chuyên trách là Trung tâm đào tạo cùng các bộ phận, phòng ban xây dựng và tổ chức các chương trình đào tạo phù hợp với yêu cầu bổ sung, phát triển năng lực cho nhân sự. Phương diện này ngày càng được đầu tư về chiều sâu để tăng hiệu quả cho người học và mở rộng hình thức, cơ hội học tập để nhiều người có thể tiếp cận. Tổng thời lượng của hoạt động đào tạo trong năm qua tại Coteccons đạt 26.326 giờ.

- Các khóa học và chương trình đào tạo trực tiếp: Kỹ năng thuyết trình, kỹ năng mềm, ERP, cập nhật kiến thức chuyên môn mới... được đào tạo bởi các chuyên gia đến từ những đơn vị hàng đầu như Dale Carnegie Việt Nam, Arup, Hội đồng công trình xanh Việt Nam...
- CTD Talk : Chương trình chia sẻ của các chuyên gia hàng đầu về các lĩnh vực mới hoặc chủ đề lớn mà người Coteccons cần nắm bắt như Công trình xanh, Vật liệu của tương lai, ESG trong ngành xây dựng...
- Nền tảng đào tạo trực tuyến Coteccons.edu.vn: Công ty đã hoàn thiện nền tảng đào tạo trực tuyến riêng để thuận tiện cho nhu cầu học tập thường trực của số đông trên nhiều địa bàn khác nhau. Trong năm, nền tảng này đã ghi nhận 14.000 lượt truy cập và trên 1.000 giờ đào tạo trên nhiều lĩnh vực như công nghệ xây dựng, kỹ năng lãnh đạo, sức khỏe, thể thao...

Đặc biệt, Coteccons.edu.vn còn là cầu nối với hơn 200 đối tác và các trường đại học hàng đầu như Đại học Kiến trúc TP.HCM, Đại học Bách khoa, Đại học Sư phạm Kỹ thuật... Thông qua nền tảng này, Công ty tạo điều kiện cho việc trao đổi tri thức và cơ hội hợp tác trong nhiều lĩnh vực, góp phần phát triển lực lượng nhân sự trẻ cho ngành xây dựng nói riêng và cho xã hội nói chung.



Phần I
Con đường của tương lai xanh

Phần II
Tổng quan về Coteccons

Phần III
Giá trị cốt lõi và sứ mệnh về báo cáo ESG

Phần IV
Quan tri phát triển bền vững

Phần V
Kết quả tăng trưởng kinh tế

Phần VI
Thực hành ESG theo 5 mục tiêu của Coteccons



05

SDG11. GẮN KẾT CỘNG ĐỒNG

Coteccons nhận thức sâu sắc rằng các cộng đồng lân cận là một phần không thể thiếu đối với sự thành công của các dự án xây dựng. Cộng đồng là nguồn cung cấp lực lượng lao động địa phương và đồng thời cũng tham gia chuỗi cung ứng vật liệu và thiết bị. Cộng đồng đóng vai trò quan trọng trong việc điều hướng giấy phép và phê duyệt của chính quyền; là người cấp “giấy phép xã hội” cho các hoạt động của Công ty.

Coteccons cam kết gắn kết với cộng đồng địa phương để xây dựng các mối quan hệ tích cực, hiểu được nhu cầu của cộng đồng và giải quyết các mối quan tâm của cộng đồng một cách minh bạch và tôn trọng.

Đồng thời, Công ty cam kết góp phần thúc đẩy nền kinh tế sở tại, tạo việc làm và hình thành một lực lượng lao động lành nghề và đa dạng tại địa phương. Cam kết này được thực hiện cụ thể thông qua việc sử dụng nguồn nguyên liệu và dịch vụ từ các nhà cung cấp bản địa, tuyển dụng lao động tại chỗ, xây dựng các chương trình từ thiện và chương trình trách nhiệm xã hội để cải thiện điều kiện sống của cộng đồng.



Xây Tết

XÂY NIỀM TIN CỦA LỰC LƯỢNG CÔNG NHÂN XÂY DỰNG

Điều đáng giá nhất chúng ta có thể đem đến cho một người - một cộng đồng là nhìn nhận thỏa đáng vai trò của họ, tri ân đóng góp từ họ, tôn trọng nhân phẩm và khiến họ có niềm tin vào giá trị của chính mình.

Coteccons đã “xây Tết” cho lực lượng công nhân theo nghĩa lớn ấy chứ không chỉ đơn thuần là những món quà cầm nắm được.

Công nhân xây dựng - lực lượng thi công tại các công trường là thành phần yếu thế nhất trong chuỗi giá trị của ngành xây dựng. Làm việc cực nhọc trong môi trường khắc nghiệt từ thời tiết, bụi bặm, tiếng ồn, sức nặng, độ cao đến áp lực tiến độ, thời gian..., song rất ít cơ hội được chăm sóc về thể lý và tinh thần. Rất nhiều khi, thu nhập của họ cũng bị đe dọa bởi tình trạng chậm lương, nợ lương kéo dài. Đây là thực trạng tồn tại đã lâu.

Coteccons thấu hiểu sâu sắc điều này. Trong quá trình xây dựng lại văn hóa và môi trường lao động, Coteccons đã đưa ra tôn chỉ rằng: **“Phải biết ơn những người dễ tổn thương mà chúng ta đang đứng trên vai của họ để phát triển kinh tế.”**

Do đó, chính sách về môi trường làm việc và những nguyên tắc cốt lõi như xây dựng môi trường doanh nghiệp với sự đa dạng, công bằng, hòa nhập, tôn trọng nhân phẩm... Coteccons luôn bao hàm đối tượng là công nhân - lực lượng thi công, ngay cả khi đây là lực lượng lao động gián tiếp, được Coteccons hợp tác thông qua các nhà cung cấp, nhà thầu phụ.

Qua 2 mùa “Xây Tết”, Coteccons đã trực tiếp tri ân đến 27.473 lượt công nhân từ 68 công trường, xây dựng niềm tin, tôn vinh vai trò và động viên thiết thực đến những người góp phần quan trọng trong các công trình.



Bằng tinh thần ấy, Công ty đã và đang dành nhiều nỗ lực để góp phần nâng cao vai trò của người công nhân trong nhận thức của các bên liên quan, cải thiện môi trường làm việc và nâng cao đời sống của họ. Trong số đó, “Xây Tết” là hoạt động được đánh giá là tạo tác động to lớn, mang lại nhiều giá trị tinh thần cho lực lượng công nhân và cả cộng đồng trong hai năm qua.

“Xây Tết” được tổ chức lần đầu tiên vào mùa Tết năm 2023. Coteccons đã tổ chức tri ân và tặng quà trong không khí trân trọng, ấm cúng cho 11.708 người lao động tại 23 công trường trên cả nước. Tại đây, Công ty đã trao quà Tết, tổ chức chụp và tặng ảnh lưu niệm, cắt tóc, khám sức khỏe miễn phí... Đây là những điều mà rất nhiều người đã lâu không có điều kiện để làm. Quan trọng hơn, Coteccons thể hiện sự tri ân sâu sắc trước đóng góp của công nhân xây dựng vào hoạt động của Công ty và sự phát triển của xã hội. Đồng thời, truyền đi những thông điệp mạnh mẽ, kêu gọi sự thay đổi nhận thức và hành động của các doanh nghiệp và bên liên quan trong mối tương quan với lực lượng này.

Mùa Tết năm 2024, Coteccons tiếp tục mở rộng hoạt động này thông qua sự hợp tác với báo Nhân Dân. “Xây Tết” 2024 đã mang đến 15.765 phần quà cho công nhân tại 45 công trường của Coteccons và Unicons, khám sức khỏe miễn phí cho 11.168 người trong số đó.

Qua 2 mùa “Xây Tết”, Coteccons đã trực tiếp tri ân đến 27.473 lượt công nhân từ 68 công trường, xây dựng niềm tin, tôn vinh vai trò và động viên thiết thực đến những người góp phần quan trọng trong các công trình.

Ông Bolat Duisenov, Chủ tịch HĐQT của Công ty đã phát biểu trước báo giới: “Chúng tôi không tập trung vào số lượng hoạt động hay số tiền bỏ ra là bao nhiêu, mà mong muốn tạo ra sự lan tỏa để góp phần cải thiện đời sống cho lực lượng thi công. Những khó khăn, nguy cơ thiếu công bằng cho họ là trở ngại của hơn 2.000 kỹ sư Coteccons. Chúng tôi sẽ tiếp tục nghiên cứu để các chương trình tiếp theo phát huy giá trị lớn hơn nữa”.

“Người thợ xây - Bạn thấy gì?”

Địp Tết 2024, có một video về nghề công nhân xây dựng mang tựa đề “Người thợ xây - Bạn thấy gì?” được lan tỏa rất mạnh trên các nền tảng mạng xã hội. Chỉ trong thời gian ngắn đã đạt hơn 1 triệu lượt xem trên Youtube. Bên dưới video là những bình luận gây xúc động. Đây là hiệu ứng khó đạt được đối với một nội dung không mang tính giải trí.

Video này là một phần trong chương trình “Xây Tết 2024” do Coteccons thực hiện. Trong bối cảnh 42% doanh nghiệp xây dựng đang gặp khó khăn, việc chi trả thu nhập trước Tết cho toàn bộ công nhân và tặng quà cho gần 17.000 lao động - bao gồm cả những người ký hợp đồng với nhà thầu phụ - là một nỗ lực lớn của Công ty.

Tại các sự kiện “Xây Tết” được tổ chức ở các công trường, lãnh đạo Công ty và đội ngũ quản lý trực tiếp bắt tay và cảm ơn từng công nhân. Người lao động được chụp ảnh chân dung làm kỷ niệm, cắt tóc, khám sức khỏe... ngay tại chỗ.

“Môi trường lao động ở Coteccons rất tôn trọng quyền con người. Tôi làm trong ngành này hơn 10 năm rồi, chỉ thấy Công ty trả lương sớm chứ không muộn bao giờ”. Ông Hà Văn Vương, chỉ huy trưởng dự án Sky Forest tại Hưng Yên, đã phát biểu.

Theo ông Vương, tại công trường của Coteccons, trong những ngày hè nóng nực, sẽ luôn có nước đường chanh đã sẵn sàng phục vụ hàng nghìn người lao động. Nơi ăn chốn ở, nước sạch hay cả bữa ăn đêm của công nhân lúc tăng ca cũng luôn được đảm bảo. Ông Vương cũng nhắc tới nguyên tắc tìm kiếm đối tác mà Trưởng tiểu ban ESG của Coteccons - ông Herwig Guido H.van Hove - từng nói: “Coteccons sẽ chỉ hợp tác với các đối tác chia sẻ những giá trị phát triển bền vững, không phân biệt giới tính, dân tộc, tín ngưỡng, không bóc lột lao động và tuyệt đối không sử dụng lao động trẻ em...”



KHẢO SÁT NHẬN DIỆN NGƯỜI LAO ĐỘNG TRÊN CÁC CÔNG TRƯỜNG

Nhằm nắm bắt thực tế về điều kiện sống, nguyện vọng và nhu cầu của công nhân để hỗ trợ họ tốt hơn, Coteccons đã tiến hành cuộc khảo sát nhận diện người lao động, nhà thầu phụ trên các công trường Công ty đang triển khai.

Nhằm nắm bắt thực tế về điều kiện sống, nguyện vọng và nhu cầu của công nhân để hỗ trợ họ tốt hơn, Coteccons đã tiến hành cuộc khảo sát nhận diện người lao động trên các công trường Công ty đang triển khai.

Chương trình khảo sát được thực hiện chuyên nghiệp, triển khai từ 01/2023 đến 07/2024. CỦA CTD với tổng số mẫu khảo sát là 9.841 người gồm người lao động từ nhà thầu phụ. Trong đó, người lao động có gia đình là 5.896 người. Đây là một tỷ lệ khá cao, cho thấy phần lớn người lao động đã lập gia đình. Lao động nữ có 1.655 người - chiếm 16,82%. Số lượng người lao động đang nuôi con nhỏ dưới 18 tháng tuổi là 339 người (chiếm 3,44% trên tổng số lượng người được khảo sát).

Qua khảo sát này, có thể thấy rõ với ngành xây dựng, sự chuyển dịch địa bàn làm việc và nhu cầu lao động ngày càng đa dạng, linh động. Tiêu biểu như sự dịch chuyển của công nhân xây dựng từ Miền Nam ra Miền Trung. Đa phần công nhân sẽ lựa chọn đi theo tổ đội đã cùng làm việc lâu năm, kiểu đội đi đâu - mình đi đó, miễn là có công trình, có công việc ổn định liên tục đủ nuôi sống gia đình.

Cuộc khảo sát mang lại những thông tin cập nhật, giúp lực lượng chuyên trách của Công ty thấu hiểu hơn về người lao động để đóng góp hoàn thiện các chương trình dành riêng cho người lao động tại công trường. Đặc biệt là hiểu rõ hơn về thực tế của tính đa dạng, công bằng và hòa nhập của người lao động thông qua giới tính, tôn giáo, hoàn cảnh gia đình, đặc điểm nhập cư, tập trung vào nhóm lao động yếu thế đang mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 18 tháng tuổi... để xây dựng các chương trình quan tâm hỗ trợ phù hợp.

HỖ TRỢ SINH KẾ MỚI TỪ TRỒNG CÂY CÀ GAI LEO

Đến với xã Thạch Hoá, huyện Tuyên Hoá, tỉnh Quảng Bình, có thể cảm nhận rõ hạnh phúc của bà con khi được trao tay mô hình sinh kế mới. Việc xen canh cây cà gai leo không ảnh hưởng đến quá trình sinh trưởng của rừng trong 3 năm kế tiếp, vừa tạo nguồn thu nhập cho các hộ dân trồng rừng vừa bảo tồn môi sinh của đàn voọc.

Cùng với chương trình tham gia trồng rừng đặc dụng bảo vệ môi trường sinh trưởng của loài voọc tại Quảng Bình, Coteccons cũng tham gia hoạt động hỗ trợ sinh kế cho người dân địa phương. Đây là hoạt động song hành nhằm góp phần gia tăng hành lang bảo vệ cho voọc, hạn chế nguy cơ bị đe dọa do các hoạt động khai thác kinh tế và mưu sinh của người dân.

Tỉnh Quảng Bình đã có chính sách tạo điều kiện, khuyến khích và hỗ trợ những hộ gia đình canh tác nương rẫy gần Khu Bảo tồn chuyển dịch sang trồng các loài cây lâu năm.

Để góp phần thúc đẩy chính sách trên đi vào thực tế hiệu quả, từ năm 2023, tiểu ban ESG của Coteccons đã cùng đại diện chính quyền tỉnh và lãnh đạo địa phương xã Thạch Hóa, huyện Tuyên Hóa, tỉnh Quảng Bình làm việc với hơn 30 hộ dân, trao đổi nhiều giờ liên tục để thực sự đi sâu tìm hiểu đời sống người dân, cùng bà con hoạch định sinh kế mới.

Tiếp theo, tiểu ban ESG tiếp tục thực hiện nhiều khảo sát và xây dựng kế hoạch khả thi cho chương trình trồng cây cà gai leo. Theo đó, Coteccons hỗ trợ giống cây cà gai leo xen canh tại vùng đệm - nơi bà con đã hiến đất canh tác để trồng rừng tặng voọc.

Cà gai leo là một loài cây dược liệu, là một trong 2 giống cây OCOP - cây đặc trưng được chính quyền địa phương công nhận phù hợp với địa chất. Mỗi năm, cây cho thu hoạch 2-3 lứa, có thể chống chịu được vào mùa mưa lũ, mang lại nguồn thu nhập cho các hộ dân sau khi mất sinh kế cũ do hiến đất canh tác.

Cuối tháng 03/2024, tiểu ban ESG Coteccons đã có chuyến đi khảo sát và đánh giá kết quả trồng rừng kết hợp theo dõi sự tăng trưởng của cây cà gai leo. Diện tích trồng cà gai leo tại địa phương đã đạt 4 hecta với 138.700 cây đang sinh trưởng tốt. Đến tháng 06/2024, bà con đã có đợt thu hoạch đầu tiên và được doanh nghiệp địa phương bao tiêu đầu ra.

Đến với xã Thạch Hoá, có thể cảm nhận rõ hạnh phúc của bà con khi được trao tay mô hình sinh kế mới. Việc xen canh cây cà gai leo không ảnh hưởng đến quá trình sinh trưởng của rừng trong 3 năm kế tiếp, vừa tạo nguồn thu nhập cho các hộ dân trồng rừng vừa bảo tồn môi sinh của đàn voọc.

“Giống cây này dễ trồng, dễ chăm sóc và có giá trị kinh tế cao nên các hộ dân ở đây như tôi rất mong đợi vào kết quả thu hoạch. Chúng tôi tin rằng có thể tìm thấy tiềm năng mới, giúp mang lại nguồn thu nhập tốt”. Đây là chia sẻ từ ông Trần Tiến, một người dân tham gia trồng cà gai leo tại thôn Đồng Tâm.

Từ thành công của các chương trình như trên, Coteccons tiếp tục thúc đẩy các sáng kiến về mô hình sinh kế có khả năng ứng phó với biến đổi khí hậu, hướng đến sự bền vững cho cộng đồng các địa phương như một phần trong chiến lược ESG của Công ty.



Mùa thu hoạch
cà gai leo



Cà gai leo là một loài cây dược liệu, là một trong 2 giống cây OCOP - cây đặc trưng được chính quyền địa phương công nhận phù hợp với địa chất. Mỗi năm, cây cho thu hoạch 2-3 lứa, có thể chống chịu được vào mùa mưa lũ, mang lại nguồn thu nhập cho các hộ dân sau khi mất sinh kế cũ do hiến đất canh tác.



LÀM MỚI DIỆN MẠO ĐỊA PHƯƠNG BẰNG TÌNH THƯƠNG NHƯ “NHÀ MÌNH”

Nhà Minh là một hoạt động cộng đồng dài hơi được Cotecccons khởi động từ 09/2022 đến nay. Mục đích là giúp làm mới diện mạo cho các công trình công cộng hoặc nhà ở của những hộ dân có hoàn cảnh khó khăn.

Lợi thế của Cotecccons là có sẵn nguồn sơn dôi dư từ quá trình thi công nhiều công trình lớn. Nguồn sơn này sẽ bị lãng phí sau khi các công trình được hoàn tất thành công. Việc đổ thải nguồn sơn này cũng góp phần tăng phát thải vào môi trường. Trong khi đó, chất lượng của nguồn sản phẩm này vẫn còn rất tốt, có thể được sử dụng cho những mục đích khác nếu có kế hoạch hợp lý.

Trong khi đó, qua quá trình tương tác với các địa phương, Cotecccons nhận thấy nhiều công trình công cộng và nhà dân đã khá lâu không được sơn sửa do không đủ kinh phí và nhân lực.

Kết hợp cả hai điều kiện trên, Công ty có thể tối ưu được giá trị cho cộng đồng lẫn môi trường. Dự án Nhà Minh được hình thành và triển khai với sự tham gia nhiệt tình của người Cotecccons từ việc thu gom sơn đến thi công tình nguyện.

Nhà Minh còn nhận được sự đồng hành đặc biệt của các hãng sơn, tiêu biểu là Tambour, Nippon và Jotun. Các đơn vị này tài trợ nguồn sơn được tận dụng từ nguồn hàng tồn kho nhưng chất lượng vẫn đảm bảo. Nhờ đó, chương trình có thể mở rộng phạm vi thực hiện.

Số lượng công trình do Nhà Minh hỗ trợ sơn mới được tiếp tục mở rộng trong năm qua, đưa tổng số công trình được hoàn thành qua dự án lên đến 121 tại nhiều địa phương trên cả nước, gồm nhiều loại hình như nhà văn hóa – sinh hoạt cộng đồng, mái ấm, trường học, nghĩa trang liệt sĩ, trạm y tế...

Nhà Minh không chỉ mang lại diện mạo, màu sắc mới, mà còn được lãnh đạo và người dân các địa phương phản hồi rằng đã khiến họ có thêm niềm vui và sinh khí. Qua đó, cũng thúc đẩy tinh thần thiện nguyện của người Cotecccons lẫn nhiều bạn trẻ ở các địa phương khi tham gia vào hoạt động này.

Hiện nay, Nhà Minh vẫn tiếp tục được thực hiện, hướng tới phạm vi lớn hơn.

Một trong những công trình có ý nghĩa nhất mà Nhà Minh đã thực hiện là hỗ trợ cải tạo, sơn sửa Nghĩa trang liệt sĩ xã Nghĩa Lộ và tân trang Trạm y tế xã Nghĩa Lộ, huyện đảo Cát Hải, Hải Phòng.

Tổng diện tích khuôn viên cải tạo hai hạng mục khoảng 4.000m², trong đó cải tạo, sửa chữa lại hơn 2.500m² tường, sơn sửa lại toàn bộ hàng rào thép, sửa sang lại cổng, dọn dẹp vệ sinh toàn bộ khuôn viên.





LỄ KÝ KẾT TÀI TRỢ

TÀI TRỢ QUỸ “HỖ TRỢ BỆNH NHI UNG THƯ”

NGUYÊN VẬT LIỆU SƠN CHO CÁC CÔNG TRÌNH CÔNG CỘNG

TP.HCM 06.06.2024



TÀI TRỢ QUỸ “HỖ TRỢ BỆNH NHI UNG THƯ”

Sáng ngày 06/06/2024, tại Trụ sở Cotecccons, cùng với Unicons, Công ty đã ký kết tài trợ cho Quỹ “Hỗ trợ bệnh nhi ung thư” khoản tiền 700 triệu đồng. Đồng thời, Công ty cũng cam kết tài trợ nguyên vật liệu sơn cho các công trình công cộng thuộc Hội Bảo trợ bệnh nhân nghèo TP.HCM.

Thông qua hoạt động này, Cotecccons mong muốn tiếp thêm hi vọng cho các bệnh nhi cùng gia đình và góp phần mang lại những không gian tươi sáng hơn cho các bệnh nhân.

Từ năm 2017, Cotecccons đã tham gia cùng Hội Bảo trợ bệnh nhân nghèo TP.HCM trong chương trình “Đem lại ánh sáng cho bệnh nhân nghèo” - với tổng số tiền ủng hộ 826.000.000 đồng cho 1.033 ca mổ mắt thành công.

HÁI TRĂNG VỀ LÀNG

3.500 thiếu nhi

đã vui Trung thu cùng Coteccons

Ba năm qua, Công Đoàn và tình nguyện viên của Coteccons đã kiên trì tổ chức chương trình vui Trung thu cho thiếu nhi ở các địa phương còn khó khăn với tên gọi Hái trăng về làng. Mỗi chương trình thường gồm biểu diễn văn nghệ, rước đèn Trung thu, phát quà và học bổng.

Chi phí và nhân sự thực hiện chương trình được huy động thông qua tình nguyện đóng góp, tổ chức phiên chợ nội bộ, hỗ trợ từ công Đoàn...

Trong năm qua, chương trình đã “hái trăng về làng” cho hơn 3.500 thiếu nhi tại nhiều địa phương thuộc các tỉnh Yên Bái, Hà Nội, Bình Thuận, Bình Phước, TP.HCM, Bến Tre. Tại một số địa phương, đây là lần đầu tiên các em bé có được không khí vui Trung thu.



Phần I
Con đường của tương lai xanh

Phần II
Tổng quan về Coteccons

Phần III
Giới thiệu về báo cáo ESG

Phần IV
Quản trị phát triển bền vững

Phần V
Kết quả tăng trưởng Kinh tế

Phần VI
Thực hành ESG theo 5 mục tiêu của Coteccons



ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG ESG CHO NĂM 2025

MỘT SỐ CHỈ TIÊU TIÊU BIỂU

Trên nền tảng chiến lược, nhận thức và văn hóa về ESG đã thiết lập được, với tinh cam kết và tinh thần nhất quán, trong năm 2025, Coteccons quyết tâm đẩy mạnh triển khai ESG về chiều sâu xuyên suốt quá trình phát triển hoạt động kinh doanh và vận hành doanh nghiệp. Qua đó, Công ty đặt yêu cầu phải tạo nên hiệu quả cao hơn, khả năng tác động bền vững hơn và tầm lan tỏa rộng rãi hơn từ nội bộ, mạng lưới đối tác - khách hàng - người tiêu dùng đến các cộng đồng mà Coteccons có liên quan.

Để cụ thể hóa định hướng hành động, Coteccons có kế hoạch cụ thể trên từng nhóm công việc và lĩnh vực. Trong đó, Công ty đề ra một số chỉ tiêu tiêu biểu.

1 KẾT QUẢ TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ

Đích đến của chúng tôi:

- Bứt phá tăng trưởng: Tỷ lệ tăng trưởng kép từ 20% - 30%.
- Doanh thu 2025: 25.000 tỷ đồng.
- Sức khỏe tài chính: Lợi nhuận sau thuế tăng 38% so với năm trước.
- Xanh hóa chuỗi cung ứng hoặc các nhà cung ứng đạt chuẩn thương hiệu "xanh": Mức đạt 20%.
- Là lựa chọn hàng đầu cho khách hàng hướng đến với các tiêu chí:
 - Bền vững
 - Trách nhiệm
 - Xây dựng thương hiệu xanh

2 GIẢM PHÁT THẢI KHÍ NHÀ KÍNH

Đích đến của chúng tôi:

- Đạt 100% công trường triển khai kế hoạch giảm phát thải khí nhà kính.
- Tăng 20% đào tạo nhân sự mới phụ trách về kiểm kê khí nhà kính.
- Tăng 20% nhà cung cấp sản phẩm có (chứng chỉ) EPD/LCA.
- Bổ sung thêm 40ha trồng rừng.

3 KINH TẾ TUẦN HOÀN

Đích đến của chúng tôi:

- Đạt tỷ lệ chuyển hướng chất thải (Waste Diversion Rate): 70%.
- Tiếp tục duy trì 100% sử dụng đồng phục tái chế tại các công trường.
- Có ít nhất 15 dự án cộng đồng theo nguyên tắc 3R².

4 PHÁT TRIỂN CON NGƯỜI

Đích đến của chúng tôi:

- Đạt $\leq 1,5$ chỉ tiêu về số ngày tai nạn không gây mất ngày công (LTIFR).
- Tích hợp chỉ tiêu ESG vào quy trình đánh giá nhân viên.
- Có trên 20% công trường triển khai chương trình trong khuôn khổ DEI³.
- Triển khai trên 10.000 phiếu Khảo sát Công nhân trên toàn quốc⁴.

5 HỢP TÁC CÙNG PHÁT TRIỂN

Đích đến của chúng tôi:

- Mở rộng mạng lưới đối tác "đồng chí hướng" thêm 20-30% so với qui mô cũ.
- Có ít nhất 5 chương trình hợp tác phát triển trên phạm vi toàn quốc.
- Có ít nhất 2 dự án hợp tác nghiên cứu.

6 GẮN KẾT CỘNG ĐỒNG

Đích đến của chúng tôi:

- Tiếp tục thực hiện 100% huy động đơn vị hiến máu trong phạm vi được cho phép tại mỗi doanh nghiệp.
- Mở rộng thêm ít nhất 01 cộng đồng hưởng lợi từ chương trình sinh kế bền vững.
- Trao tặng thêm 250 suất học bổng cho con em công nhân.

² Sử dụng nguyên vật liệu thừa, ví dụ như đã triển khai trong chương trình Nhà mình, tái chế, thu gom rác thải, tái sử dụng các vật liệu cũ từ công trường...

³ Các nội dung chăm sóc sức khỏe sinh sản, bình đẳng giới, cơ chế giao tiếp, khiếu nại, kiến nghị dành cho công nhân

⁴ Ví dụ như Xây tết, Nhà mình, sinh kế ở Quảng Bình, Green marathon, tái chế xanh, Hái trắng về làng...



MỤC LỤC GRI VỀ 15 VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU

TIÊU CHUẨN GRI THÔNG TIN CÔNG BỐ

GRI 2: THÔNG TIN CHUNG

2-1	Hồ sơ tổ chức chi tiết	28-33
2-2	Đối tượng bao gồm trong báo cáo Phát triển bền vững	36-41
2-3	Thời gian báo cáo, tần suất và đầu mối liên hệ	40

HOẠT ĐỘNG VÀ LAO ĐỘNG

2-6	"Các hoạt động, chuỗi cung ứng và mối quan hệ kinh doanh khác"	82-87, 126 - 129
2-7	Thông tin về nhân viên	136-143
2-8	Thông tin về người lao động	144-149

QUẢN TRỊ

2-9	Cơ cấu và thành phần quản trị	48-50
2-10	Bổ nhiệm và lựa chọn cấp quản lý cao nhất	51-55
2-11	Chủ tịch của cấp quản lý cao nhất	08-15
2-12	"Vai trò của cấp quản lý cao nhất giám sát việc quản lý các tác động kinh tế, môi trường, con người"	44-45
2-13	"Trách nhiệm quản lý các tác động kinh tế, môi trường, con người"	44-45
2-15	Xung đột lợi ích	84-85
2-22	Chiến lược Phát triển bền vững	16-17
2-23	Cam kết chính sách	91
2-24	Gắn kết chính sách	46
2-25	Quy trình khắc phục các tác động tiêu cực	62-66
2-27	Tuân thủ luật pháp và các quy định	93-97

SỰ THAM GIA CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN

2-29	Phương pháp tiếp cận sự tham gia của các bên liên quan	62-66
------	--	-------

GRI 3: XÁC ĐỊNH CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU

3-1	Quy trình xác định chủ đề trọng yếu	42
3-2	Danh mục các chủ đề trọng yếu	41

Phần I
Con đường của
tương lai xanh

Phần II
Tổng quan
về Coteccons

Phần III
Giới thiệu
về báo cáo ESG

Phần IV
Quản trị phát triển
bền vững

Phần V
Kết quả tăng trưởng
Kinh tế

Phần VI
Thực hành ESG
theo 5 mục tiêu của Coteccons

GRI 201: HIỆU QUẢ KINH TẾ

20201-1	Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân bổ	72-79
---------	--	-------

GRI 202: SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG

202-2	"Tỷ lệ thành viên ban lãnh đạo được tuyển dụng từ cộng đồng địa phương"	78-79
-------	---	-------

GRI 203: TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP

203-2	Tác động kinh tế gián tiếp đáng kể	80-81
-------	------------------------------------	-------

GRI 204: THÔNG LỆ MUA SẮM

204-1	Tỷ lệ chi tiêu cho các nhà cung cấp địa phương	82-83
-------	--	-------

GRI 205: CHỐNG THAM NHŨNG

205-1	Các hoạt động đã được đánh giá rủi ro liên quan đến tham nhũng	59-60
205-2	"Truyền thông và đào tạo về các chính sách và quy trình chống tham nhũng"	1 58

GRI 300: MÔI TRƯỜNG

GRI 301: VẬT LIỆU

301-2	Vật liệu tái chế được sử dụng	113-120, 122-123
-------	-------------------------------	------------------

GRI 302: NĂNG LƯỢNG

302-1	Tiêu thụ năng lượng trong tổ chức	104-105
302-4	Giảm tiêu hao năng lượng	104-105
303-1	Ứng xử với nguồn nước chung	104-105
303-5	Nước sử dụng	104-105

GRI 304: ĐA DẠNG SINH HỌC

304-3	Các môi trường sống được bảo tồn hoặc phục hồi	106-109
304-4	"Các loài trong Sách Đỏ của IUCN và các loài trong danh	

sách bảo tồn quốc gia có môi trường sống trong các khu vực chịu ảnh hưởng bởi các hoạt động” 106-109

GRI 305: PHÁT THẢI

305-5 Giảm phát thải khí nhà kính (GHG) 98-101

305-6 Phát thải các chất phá hủy tầng ô-zôn (ODS). 98-101

TIÊU CHUẨN GRI

305-5 Giảm phát thải khí nhà kính (GHG)

305-6 Phát thải các chất phá hủy tầng ô-zôn (ODS).

305-7 “Nitrogen oxides (NOx) sulfur oxides (SOx), và các phát thải khí đáng kể khác.”

GRI 306: NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI

306-2 Quản lý tác động liên quan đến chất thải 102

GRI 401: VIỆC LÀM

401-2 “Phúc lợi cung cấp cho nhân viên toàn thời gian không dành cho nhân viên tạm thời hoặc bán thời gian” 137-140

GRI 403: AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

403-1 Hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp 144-145

403-3 Dịch vụ y tế trong tổ chức 144-145

403-4 Tham gia, tư vấn và truyền thông về sức khỏe và an toàn lao động 144-147

403-5 Huấn luyện cho công nhân về sức khỏe và an toàn nghề nghiệp 144-147

403-6 Thúc đẩy sức khỏe của người lao động 154-1544

GRI 404: GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

404-1 Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho nhân viên 158-159

GRI 405: SỰ ĐA DẠNG VÀ CƠ HỘI BÌNH ĐẲNG

405-2 Tỷ lệ lương cơ bản và thù lao của phụ nữ so với nam giới 79

GRI 406: KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ

406-1 “Các vụ việc phân biệt đối xử và các hành động khắc phục đã thực hiện” 140-141

GRI 407: TỰ DO LẬP HỘI/QUYỀN THAM GIA CÔNG ĐOÀN VÀ THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ

407-1 “Các hoạt động và các nhà cung cấp mà ở đó quyền tự do lập hội/quyền tham gia công đoàn và thương lượng tập thể có thể gặp rủi ro” 157

404-3 “Tỷ lệ phần trăm nhân viên được đánh giá định kỳ hiệu quả công việc và phát triển nghề nghiệp.”

GRI 413: CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

413-1 “Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển” 160-171

GRI 414: ĐÁNH GIÁ NHÀ CUNG CẤP VỀ MẶT XÃ HỘI

414-1 “Các nhà cung cấp mới đã được đánh giá sơ bộ bằng cách sử dụng các tiêu chí về xã hội” 82-83

GRI 417: TIẾP THỊ VÀ NHÃN HIỆU

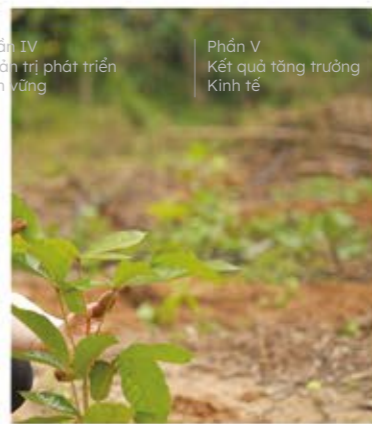
417-1 Các yêu cầu đối với thông tin nhãn hiệu, sản phẩm và dịch vụ 77



Xây Tết



Phần I
Con đường của tương lai xanh



E

S

G



Tại Coteccons, chúng tôi tin rằng sự bền vững bắt đầu từ bên trong. Từ việc soi chiếu những điều tốt đẹp trong nguyên bản mỗi người. Vì chính chúng ta, vì cộng đồng, vì thế hệ tương lai. Đó là sự bền vững.



&

I



NHÀ MÌNH



ESG & I



Phạm Xuân Thu - Giám đốc Khối Thu mua

“Chúng tôi nhận thức được việc chọn lựa vật liệu trong xây dựng vô cùng quan trọng, vì vật liệu sẽ có tác động trực tiếp đến môi trường trong suốt vòng đời của một công trình. Do vậy, chúng tôi tự đòi hỏi chính mình phải rất khắt khe và có trách nhiệm để lựa chọn những nguyên vật liệu ít tác động xấu đến môi trường, có khả năng tái chế hoặc nguyên vật liệu tái chế, tiết kiệm được năng lượng và tài nguyên từ nguồn gốc sản xuất và trong quá trình sử dụng. Cotecccons cũng ưu tiên nguyên vật liệu địa phương, vật liệu có độ bền cao, vật liệu xanh từ công nghệ mới...”

Chúng tôi đã có cơ hội gặp gỡ những đối tác chuyên nghiệp với những sản phẩm, giải pháp tối ưu cho các công trình xanh. Họ đã chia sẻ những kiến thức và công nghệ hướng đến Net Zero, cung cấp được các chứng nhận trong nước và quốc tế để chứng minh tính thân thiện với môi trường của sản phẩm.

Bên cạnh đó, chúng tôi cũng gặp nhiều đối tác chưa chứng minh được tiêu chuẩn đó, thậm chí còn xa lạ với khái niệm ESG và chưa tham gia vào hành trình này. Sau khi nghe chúng tôi chia sẻ, đa phần rất hào hứng. Một số nhà cung cấp đã có ý thức tốt về bảo vệ môi trường nhưng vẫn chưa hình dung được quy trình thực hành cụ thể. Vì vậy, họ chưa ứng dụng được vào sản phẩm để đạt được các chứng nhận cần có.

Với các trường hợp đó, chúng tôi đồng hành với các đối tác để thực hiện và bổ sung họ vào danh sách nhà cung cấp xanh. Hiện chúng tôi đang tích cực tìm kiếm, trao đổi và hoàn thiện danh mục các đối tác xanh (green profile) cho Cotecccons như một phần quan trọng để xây dựng chuỗi cung ứng xanh.”

“Khi ESG đi vào đời sống ở Cotecccons, những công việc hậu cần vốn quen thuộc trở nên có tính sứ mệnh hơn khi chúng tôi có cách nhìn và cách hiểu mới về giá trị mà công việc của mình tạo ra.

Công tác hậu cần đã tập trung sâu hơn vào các tiêu chuẩn phát triển bền vững. Việc ưu tiên sử dụng các vật liệu dễ phân hủy và tái sử dụng, cùng với việc lựa chọn nhà cung cấp bền vững không chỉ giảm thiểu tác động đến môi trường mà còn tạo ra một không gian làm việc thân thiện và thoải mái hơn. Thêm nữa, việc phủ xanh văn phòng và sử dụng dịch vụ Taxi Xanh đã góp phần thể hiện cam kết của chúng ta với một tương lai xanh hơn.

Trong các sự kiện, chúng tôi áp dụng nguyên tắc làm đúng ngay từ đầu. Nguyên tắc ấy không chỉ giúp tiết kiệm chi phí và thời gian mà còn nâng cao hiệu quả làm việc, góp phần vào sự thành công chung của Công ty. Qua đó, vừa tăng năng suất, vừa giảm thiểu tác động xấu đến môi trường.”

Phan Thị Trung – Chuyên viên Hành chính, Phòng Nhân sự - Tổng hợp Unicons



“Tôi quen dần với lĩnh vực ESG từ việc tham gia thực hiện các chương trình của Công ty như “Đổi sách lấy cây”, “Đổi pin lấy cây xanh”, phân loại rác, rồi đến cơ hội tiếp xúc với những câu chuyện trồng rừng để bảo vệ đàn voọc quý hiếm, nghe nỗi trăn trở của người dân khi nói về kế sinh nhai... Những điều này tích lũy dần trong tôi mong muốn được làm công việc chuyên sâu về lĩnh vực này.

Khi thực hiện các hoạt động xã hội hoặc phối hợp kiểm kê phát thải từ những ngày đầu tiên, tôi có cơ hội gặp gỡ với nhiều người từ các cấp chính quyền, các tổ chức lớn trong và ngoài nước... Tiếp đó là việc phối hợp với đồng nghiệp từ nhiều phòng ban và địa phương, tôi bắt đầu nhận thức được bức tranh lớn. Tôi hiểu rằng ESG không chỉ đơn giản là làm các hoạt động từ thiện, dự án cộng đồng theo cảm tính, mà phải được gắn kết vào chiến lược kinh doanh của Công ty. Đóng góp vào việc phát triển lành mạnh một doanh nghiệp để tạo ra nhiều giá trị cho môi trường và xã hội.”

Vũ Hồ Thúy Hồng – Nhân viên điều phối ESG

ESG & I

“Tôi có cơ hội được quản lý dự án LEGO Manufactory Viet Nam do Coteccons làm tổng thầu. Đây là dự án FDI lớn nhất trong các cụm khu công nghiệp ở Bình Dương, đồng thời có tiêu chuẩn về môi trường rất cao nên thử thách không hề nhỏ.

Mục tiêu cần đạt được đầu tiên là xây dựng nhà máy trung hòa carbon đầu tiên trên thế giới của Tập đoàn LEGO, với các tiêu chuẩn Leed Platinum, Energy Center. Đây sẽ là nhà máy bền vững nhất của LEGO trên thế giới về mặt thiết kế và xây dựng với trang thiết bị hiện đại, sử dụng hoàn toàn năng lượng mặt trời, mang đến 4.000 cơ hội việc làm trong vòng 15 năm tới...

Với một dự án xanh như thế, chúng tôi phải thực hiện nghiêm ngặt các tiêu chuẩn ESG. Một trong những sáng kiến đầu tiên là khuyến khích nhân viên đi xe đạp thay vì sử dụng xe xăng. Điều này không chỉ giúp giảm lượng khí thải carbon mà còn cải thiện sức khỏe của mọi người. Hình ảnh những chiếc xe đạp xếp hàng ngay ngắn trước công trường mỗi sáng là minh chứng rõ ràng cho sự thay đổi tích cực, khi tất cả cùng hướng tới một môi trường sạch hơn và cho mình sức khỏe tốt hơn.

Chúng tôi cũng khuyến khích nhân viên ăn sáng tại chỗ thay vì mua mang đi. Việc này giúp giảm thiểu lượng túi nhựa và hộp xốp sử dụng một lần. Mỗi sáng, mọi người cùng nhau thưởng thức bữa sáng trong không khí thân thiện và ấm cúng, tạo nên một tinh thần đoàn kết và gắn bó, cùng khởi đầu một ngày mới bằng chia sẻ câu chuyện của mỗi người.

Việc sử dụng bình nước cá nhân thay vì chai nhựa dùng một lần cũng là một bước tiến quan trọng. Mỗi nhân viên đều được cấp một bình nước cá nhân, giúp giảm thiểu lượng rác thải nhựa đáng kể. Hình ảnh những chiếc bình nước cá nhân đầy màu sắc trên bàn làm việc đã trở thành văn hóa của Công ty. Thật vui khi tất cả cùng xây dựng ý thức và tạo sự thay đổi từ những việc nhỏ nhất như phân loại rác tại chỗ, giảm thiểu ly nhựa, tái chế rác thải và vật liệu thừa, dọn dẹp vệ sinh công trường để tăng khả năng phân loại rác thải...

Chúng tôi còn tham gia chạy bộ với chương trình GreenUP marathon. Mỗi bước chạy không chỉ vì sức khỏe và niềm vui của chính mình mà còn có thể đóng góp cây xanh cho các dự án trồng rừng.

Công trường cũng thực hiện tốt việc cung cấp các hoạt động chăm sóc người lao động như nhà nghỉ công nhân, phòng và giường chăm sóc y tế, khu vực nước uống miễn phí, thăm hỏi và động viên lao động nữ có con nhỏ, thăm hỏi nhà trọ định kỳ, phát thưởng động viên các cá nhân đóng góp tích cực cho môi trường xanh sạch tại dự án.

Đặc biệt, chương trình Xây Tết với các hoạt động chăm sóc sức khỏe, tặng quà và chụp ảnh lưu niệm đem đến ý nghĩa rất lớn. Người lao động cảm thấy được quan tâm và trân trọng ở nơi mình đang làm việc.”

Hoàng Thanh Bình - Chỉ huy trưởng dự án Nhà máy LEGO



“Trong tháng 8 vừa rồi, tôi có cơ hội đảm nhận vai trò chính trong việc điều phối toàn bộ chương trình “Hái trắng về làng 2024” tại khu vực công trường Hòa Phát. Đây là hoạt động nằm trong chuỗi chương trình hướng đến mục tiêu phát triển cộng đồng bền vững của Coteccons.

Chiến lược ESG của Công ty đã gieo vào chúng tôi phương châm “Nơi nào Coteccons đến, nơi đó sẽ xanh và tốt đẹp hơn”. Do đó, chúng tôi cũng mang tinh thần này vào từng hành động. Đây là động lực để chúng tôi vượt qua bất lợi về thời tiết và ngoại cảnh.

Chương trình đã diễn ra rất thành công. Những món quà được trao đi trọn vẹn, mang lại niềm vui vượt ngoài mong đợi. Coteccons là đơn vị đầu tiên thực hiện một chương trình lớn như vậy tại địa phương nên mang đến niềm vui cho cả người lớn, chứ không chỉ các em nhỏ.

Chúng tôi nỗ lực trao đi sự tử tế và cũng nhận về rất nhiều điều tương tự. Đây cũng là sự kiện giúp thay đổi nhận thức của tôi khi cảm nhận được sứ mệnh của các dự án cộng đồng.”

Đình Hoàng Vũ - Trưởng nhóm QS xây dựng, Công trường Hòa Phát 2



ESG & I

CÔNG TRƯỜNG CÓ ĐÓNG GÓP TÍCH CỰC NHẤT CHO HOẠT ĐỘNG ESG

Tất cả công trường của Coteccons đều tuân thủ nghiêm ngặt yêu cầu và tiêu chuẩn ESG do Công ty ban hành. Trong đó, Công ty tuyên dương Ban chỉ huy 11 công trường như danh sách dưới đây về sự tham gia thực thi hiệu quả và đóng góp tích cực nhất.

Coteccons xin trân trọng cảm ơn sự đồng hành của tất cả cán bộ - nhân viên, lực lượng thi công, đối tác và các bên liên quan khác để cùng thực thi ESG từ những hoạt động thường ngày đến các chiến dịch lớn. Chúng ta hãy tiếp tục hành động cùng nhau vì tương lai **xanh** và **bền vững** cho chính mình và thế hệ mai sau!

BAN CHỈ HUY CÔNG TRƯỜNG

1	LEGO	Nam
2	Pandora	Nam
3	Suntory PepsiCo	Nam
4	Urban Green	Nam
5	Riviera Point	Nam
6	Lancaster Legacy	Nam
7	Hyatt Sapa	Bắc
8	Vinfast	Bắc
9	Vinhomes Smart City	Bắc
10	Dolce Penisola Quảng Bình	Trung
11	LOGOS Yên Phong IIA	Bắc

Coteccons nhất quán với định hướng **phát triển bền vững, phát triển có trách nhiệm** bằng cách thực thi cụ thể các nhiệm vụ với môi trường, xã hội và con người xuyên suốt tiến trình thực hiện hoạt động kinh doanh.

Chiến lược ESG tại Coteccons được thực hiện từ cấp lãnh đạo cao nhất. Để tạo nên hiệu quả sâu rộng, có giá trị và tác động thực tế, Công ty đang nỗ lực **làm cho ESG trở nên hữu hình và có ý nghĩa đối với tất cả nhân viên và các bên liên quan.**

Báo cáo này chỉ được in số lượng giới hạn phục vụ cho một số nhu cầu cụ thể.

Để cùng Coteccons giảm thiểu việc sử dụng giấy và vật liệu in ấn, góp phần bảo vệ môi trường, độc giả vui lòng tham khảo phiên bản điện tử tại website chính thức của Công ty: <http://coteccons.vn>, mục ESG.

future inside

YOU

“Xanh” và “bền vững”
không chỉ là những mỹ từ
mà là những “Impact”
CTD xây cho tương lai và mãi sau.



Trụ sở chính

Tòa nhà Coteccons, Số 236/6 Điện Biên Phủ, P.17, Q. Bình Thạnh, TP.HCM

Tel: +84 28 3514 2255 / 3514 2266

Email: contact@coteccons.vn

Văn phòng đại diện

Tầng 8, Tháp 2, Tòa nhà Capital Place, Số 29 Liễu Giai, P. Ngọc Khánh, Q. Ba Đình, TP. Hà Nội

Tel: +84 24 7301 6216

Email: contacthn@coteccons.vn

Thông tin phản hồi và góp ý, xin liên lạc:

TIỂU BAN ESG

Email: esgctd@coteccons.vn

Điện thoại: 84.28-35142255/66

Địa chỉ: 236/6 Điện Biên Phủ, Phường 17,
Quận Bình Thạnh, TP. HCM